

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»





ОАО «НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности о деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе. Представляемый отчет описывает соответствующую деятельность Компании в течение 2008 года. Это третий отчет Компании, посвященный устойчивому развитию, предыдущий — за 2007 год — был опубликован в июле 2008 года.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----------|
| ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» | 7 |
|--|----------|

| | |
|--|----------|
| ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» | 9 |
|--|----------|

ОБ ОТЧЕТЕ

| | |
|-------------------------------|----|
| • Принципы составления отчета | 13 |
| • Границы отчета | 14 |

ВВЕДЕНИЕ

| | |
|-----------------------------------|----|
| • Макроэкономическая среда | 18 |
| • Конкурентное положение Компании | 19 |

О КОМПАНИИ

| | |
|---|----|
| • Профиль Компании | 24 |
| • Миссия и стратегия | 27 |
| • Ценности | 28 |
| • Основные производственно-экономические показатели | 28 |
| • Устойчивое развитие и социальная ответственность | 29 |
| • Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 |

УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

| | |
|--------------------------|----|
| • Управление Компанией | 40 |
| • Корпоративная культура | 48 |

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

| | |
|--|----|
| • Политика и управление в области экологической и промышленной безопасности | 54 |
| • Воздействие на атмосферу | 57 |
| • Водопотребление и воздействие на водные объекты | 62 |
| • Обращение с отходами и охрана земель | 65 |
| • Обеспечение безопасных условий труда и предупреждение аварий | 68 |
| • Основные показатели в области экологии и промышленной безопасности за 2008 год | 70 |

ОБЩЕСТВО

| | |
|---|----|
| • Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия | 76 |
| • Поддержка коренных малочисленных народов Севера | 78 |
| • Благотворительная и спонсорская деятельность | 80 |
| • Основные показатели деятельности в области взаимодействия с обществом | 81 |

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРСОНАЛ

- Создание условий для эффективного труда 84
- Подбор и мотивация персонала 93
- Развитие и обучение персонала 97
- Основные показатели в области персонала 105

НЕЗАВИСИМЫЙ ОТЧЕТ О ПРОВЕРКЕ

106

ПРИЛОЖЕНИЯ

- Приложение 1. Таблица соответствия отчета руководству GRI, руководству IPIECA/API и базовым индикаторам результативности РСПП 110
- Приложение 2. Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета ОАО «НК Роснефть» с целью общественного заверения 139
- Приложение 3: Используемые сокращения и контактная информация 142



Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»

НК «Роснефть» — крупнейшая нефтяная компания в России и одна из крупнейших публичных нефтяных компаний в мире. Мы понимаем, что завоевание и удержание лидирующих позиций невозможно без применения принципов устойчивого развития. Наличие у Компании главного акционера в лице государства дополнительно повышает планку требований к нашей деятельности и нашему развитию.

Поэтому в число наших стратегических приоритетов входит социальная ответственность, или, другими словами, органичное сочетание своей деятельности с социально-экономическим развитием регионов нашего присутствия. На практике это означает, что Компания участвует в реализации инфраструктурных региональных проектов, инвестирует в социальную сферу и реализует благотворительные программы, чтобы обеспечить в любой географической точке своего присутствия условия, благоприятствующие устойчивому развитию. Это также означает, что в число наших приоритетов входит обеспечение высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, как в производственной деятельности, так и в реализации новых инвестиционных проектов. И конечно, ключевую роль в устойчивом развитии Компании играют наши сотрудники, потому что без эффективной команды невозможна эффективная деятельность Компании.

По этим направлениям мы активно работали и будем работать в будущем. Мы понимаем, что 2009 год будет непростым для Компании. Но и в неблагоприятных макроэкономических условиях мы планируем продолжать начатые экологические и социальные проекты и программы. О достигнутых результатах мы проинформируем заинтересованные стороны в следующем отчете.



Игорь СЕЧИН,
Председатель Совета директоров
ОАО «НК «Роснефть»



Обращение Президента ОАО «НК «Роснефть»

Представляю вашему вниманию третий отчет в области устойчивого развития НК «Роснефть», в котором подробно описаны результаты деятельности Компании за 2008 год. Предыдущий отчет в области устойчивого развития получил признание заинтересованных сторон, и мы надеемся, что и новый отчет вызовет их интерес. Этот отчет готовился в сложное с экономической точки зрения время и позволил нам еще раз проанализировать свою деятельность в этот переломный момент.

Динамика развития, которую демонстрирует НК «Роснефть» в последние годы, позволила Компании показать высокие финансовые результаты по итогам 2008 года. Несмотря на неблагоприятную ценовую конъюнктуру второй половины года, Компании удалось достичь рекордных производственных показателей. В 2008 году НК «Роснефть» подтвердила свое лидерство в отрасли, добыв свыше 106 млн тонн нефти и обеспечив прирост добычи в 4,9%.

В 2008 году мы продолжали работать над развитием своей производственной деятельности, включая освоение минерально-сырьевой базы Восточной Сибири, модернизацию перерабатывающих мощностей, оптимизацию и расширение сети АЗС и нефтебаз, развитие новых направлений бизнеса — бункеровочного, авиазаправочного.

Расширение нашей деятельности сопровождалось совершенствованием системы управления экологической и промышленной безопасностью. В 2008 году Компания направила более 9 млрд рублей на обеспечение экологической и промышленной безопасности своих предприятий. Одним из результатов этого стало снижение показателей производственного травматизма на 18%.

В 2008 году мы продолжили работу по поддержанию высокого уровня социальной защиты персонала, регулярно индексируя заработную плату, предоставляя

социальный пакет и расширяя возможности для профессионального роста. В условиях начавшегося экономического спада наши усилия были направлены на сохранение финансирования основных социальных программ на прежнем уровне, и мы уверены, что справились с поставленной задачей.

Мы продолжаем активно сотрудничать с местными сообществами и стремимся размещать максимум своих заказов у российских производителей, что вносит вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании. Мы продолжаем практику проведения круглых столов с заинтересованными сторонами в основных регионах деятельности Компании и видим, что это становится основой для взаимовыгодного диалога и площадкой для решения стоящих перед нами проблем.

Важным событием прошедшего года для коллектива Компании стало принятие Кодекса деловой этики — свода корпоративных и профессиональных стандартов НК «Роснефть». Этот документ не только закрепляет наши принципы ответственного ведения бизнеса. Кодекс играет значимую объединяющую роль на всей территории, где присутствует наша Компания.

На пути к своей стратегической цели — войти в тройку лидеров среди энергетических компаний мира — НК «Роснефть» предстоит решить немало задач. Тем не менее главным стратегическим ресурсом Компании был и остается наш коллектив, с которым мы уверенно смотрим в будущее.



Сергей БОГДАНЧИКОВ,
Президент
ОАО «НК «Роснефть»





РАЗДЕЛ 1

ОБ ОТЧЕТЕ

■ Принципы составления отчета

■ Границы отчета

Целевой аудиторией отчета НК «Роснефть» являются заинтересованные стороны, которые перечислены в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

ОАО «НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности о деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе. Представляемый отчет описывает соответствующую деятельность Компании в течение 2008 года. Это третий отчет Компании, посвященный устойчивому развитию, предыдущий — за 2007 год — был опубликован в июле 2008 года.

Целевой аудиторией отчета НК «Роснефть» являются заинтересованные стороны, которые перечислены в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». В этом году, помимо независимой проверки со стороны международной аудиторской

компании Ernst&Young, отчет НК «Роснефть» прошел общественную верификацию. Отчеты о проведенных проверках представлены в разделах «Независимый отчет о проверке» и «Отчет об общественной верификации».

Компания заинтересована в получении мнений всех заинтересованных сторон по отчету в области устойчивого развития. Для этого на сайте Компании (www.rosneft.ru) в разделе «Устойчивое развитие» размещена форма обратной связи, заполнив которую, любой читатель может направить свои комментарии и предложения в Компанию.



НК «Роснефть» стала лауреатом двух премий по отчетности в области устойчивого развития

Отчет НК «Роснефть» в области устойчивого развития за 2007 год отмечен национальной премией «За лучший социальный отчет/отчет в области устойчивого развития». Российская премия проводится под патронатом Комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по экономической политике, предпринимательству и собственности и присуждается компаниям, представляющим наиболее полные и актуальные социальные отчеты и отчеты в области устойчивого развития. Премия была учреждена в 2006 году под эгидой европейской премии ESRA (European Sustainability Reporting Awards) и является ее неотъемлемой частью. В европейской премии принимают участие победители национальных конкурсов, и в 2009 году Россию будет представлять НК «Роснефть». Это будет первый случай, когда Россию будет представлять компания с государственным участием.



Также отчет НК «Роснефть» в области устойчивого развития за 2007 год стал победителем в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию» XI ежегодного конкурса годовых отчетов, проводимого Фондовой биржей РТС.



Принципы составления отчета

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI). Компания также ориентируется на разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) базовые индикаторы результативности и Руководство

по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting. IPIECA/API, 2005).

При подготовке настоящего отчета Компания ориентировалась на уровень применения Руководства GRI A+.

ПРИМЕНЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРИНЦИПОВ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, СФОРМУЛИРОВАННЫХ В РУКОВОДСТВЕ GRI

Определение содержания отчета

| | |
|-------------------------------|---|
| Существенность | <p>НК «Роснефть» стремится включать в отчет все важные вопросы, отражающие ее деятельность в области устойчивого развития. Для определения этих вопросов Компания проводит анализ существенности. Данный процесс включает выявление: критических публикаций о Компании в СМИ; вопросов, которые освещают другие нефтегазовые компании в своих отчетах; тем, затрагиваемых во внутренних документах самой Компании; проблем, поднимавшихся на проведенных в регионах присутствия Компании круглых столах.</p> <p>По результатам проведенного анализа составляется список существенных вопросов, которые должны быть раскрыты в отчете.</p> <p>Для настоящего отчета все раскрываемые вопросы рассматривались с учетом влияния нестабильной экономической ситуации в стране и мире.</p> |
| Охват заинтересованных сторон | <p>Компания провела анализ заинтересованных сторон и определила ключевые для своей деятельности группы. Для определения и учета ожиданий заинтересованных сторон Компания проводит круглые столы и другие мероприятия (подробно см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).</p> |
| Контекст устойчивого развития | <p>Компания стремилась представить в отчете свой вклад в устойчивое развитие как на уровне страны в целом, так и на уровне регионов присутствия с учетом их специфики.</p> |
| Полнота | <p>Отчет содержит информацию по всем основным предприятиям, входящим в состав Компании, и по всем ее существенным воздействиям (экономическим, экологическим и социальным). Компания стремится как можно более полно раскрывать информацию в данном отчете или указывать источник, где она представлена более подробно.</p> |

Определение качества отчета

| | |
|--------------------|--|
| Сбалансированность | <p>Компания стремится к поиску разумного баланса представления результатов своей деятельности. В отчете представлены как достижения Компании, так и проблемы, требующие решения.</p> |
|--------------------|--|



РАЗДЕЛ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

Определение качества отчета (продолжение)

| | |
|-----------------|--|
| Сопоставимость | При представлении информации в отчете Компания ориентируется на Руководство GRI и его технические протоколы. Благодаря этому информация о Компании может быть представлена в виде, который позволяет сравнивать ее деятельность с деятельностью других организаций. Данные в отчете представлены в динамике за три года (по возможности). Ряд показателей за прошедшие годы был скорректирован в связи с уточнением границ отчетности; такие показатели помечены символом «✓». |
| Точность | При подготовке отчета использовались данные аудированной финансовой отчетности Компании по ОПБУ США. Информация о нефинансовых показателях деятельности Компании представлена как на оценочном уровне, так и в соответствии с принятыми в Компании процедурами, методиками и расчетами. |
| Своевременность | Подготовка отчета в области устойчивого развития носит плановый характер. Отчет публикуется в третьем квартале года, следующего за отчетным. |
| Ясность | Компания стремится сделать отчет доступным и понятным для широкого круга заинтересованных сторон. Для облегчения понимания в отчет включено приложение с сокращениями. |
| Надежность | Компания при подготовке отчета опирается на финансовую отчетность, получившую независимое подтверждение. Ряд утверждений и данных настоящего отчета, относящихся к результатам деятельности Компании в области устойчивого развития, также получил независимое подтверждение. |

Границы отчета

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития на общекорпоративном уровне. Отчетность за 2008 год охватывает все основные производственные дочерние общества Компании.

В 2007 году произошли заметные изменения в составе Компании (см. отчет НК «Роснефть» в области устойчивого развития за 2007 год), что привело к изменению перечня дочерних обществ, включенных в отчет за 2008 год. Произошедшие перемены затрудняют корректное сравнение с предшествующим периодом по объемным показателям, поэтому в отчете приведены также удельные показатели. В 2008 году в Компании формировался периметр отчетности по показателям в области устойчивого развития. В 2009 году Компания планирует перейти к единому периметру отчетности.

Финансово-экономические показатели деятельности Компании соответствуют данным консолидированной финансовой отчетности НК «Роснефть» за 2008 год, подготовленной в соответствии с принципами бухгалтерского учета ОПБУ США и размещенной на официальном сайте Компании.

Представленные в отчете валовые и удельные показатели результативности относятся, если не оговорено иное, к следующим периметрам:

- в части показателей, касающихся персонала, социальных выплат и льгот: к периметру централизованного бизнес-планирования Компании, в который в 2008 году входили ОАО «НК «Роснефть» и более ста его дочерних обществ, относящихся ко всем направлениям деятельности Компании;



РАЗДЕЛ 1. ОБ ОТЧЕТЕ



- в части содействия развитию территорий присутствия и местных сообществ: ко всем существенным регионам, в которых работают Компания и ее дочерние общества;
- в части производственного травматизма, заболеваемости, охраны труда, обеспечения промышленной безопасности и охраны окружаю-

щей среды: к периметру централизованного бизнес-планирования, за исключением ряда компаний, которые будут включены в отчетность в 2009 году.

Никаких существенных изменений в области охвата отчетности или методах измерения относительно предыдущих отчетов не произошло.



РАЗДЕЛ 2

ВВЕДЕНИЕ

■ Макроэкономическая среда

■ Конкурентное положение Компании

ОАО «НК «Роснефть» — лидер российской нефтяной отрасли и одна из крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира.

В 2008 году НК «Роснефть» заняла шестое место в рейтинге 250 самых результативных энергетических компаний мира — Platts Global Top 250, составляемом ведущим мировым информационным агентством в области энергетики Platts. В рейтинге 2007 года Компания занимала 16-е место.

Макроэкономическая среда

Социально-экономическое положение России в 2008 году*

Обострение ситуации на мировых финансовых рынках со второй половины 2008 года, снижение экономической активности, падение цен на нефть негативно отразились на итогах года. Прирост ВВП в 2008 году составил 5,6% (в 2007 году — 8,1%).

Цены на нефть. До середины 2008 года на мировых рынках наблюдался стабильный рост цен на сырую нефть. В январе—сентябре 2008 года средняя цена нефти сорта Юралс составила 108 долл. США/барр., в IV квартале цена нефти существенно снизилась и в среднем составила 54,1 долл. США/барр.

Торговый оборот по сравнению с предыдущим годом увеличился на 32,1% (до 763,5 млрд долл. США).

Прирост экспорта. В структуре экспорта доля энергетических товаров возросла с 63,8% в 2007 году до 68,4% в 2008 году, при этом доля нефти составила 34,4%.

Изменение условий внешнеэкономической деятельности, чистый отток капитала сформировали **тенденцию к ослаблению рубля**. В 2008 году (декабрь к декабрю предыдущего года) в номинальном выражении рубль по отношению к доллару США обесценился на 19,7%, к евро — на 15,3%.

При этом **базовая инфляция** составила 13,6% (в 2007 году — 11,0%). **Цены производителей промышленных товаров** в рассматриваемый пе-

риод снизились на 7,0% (в 2007 году они повысились на 25,1%).

Промышленное производство в 2008 году увеличилось на 2,1% (в 2007 году — на 6,3%). Темпы прироста добычи полезных ископаемых составили 0,2% (в 2007 году — 1,9%), объем добычи топливно-энергетических полезных ископаемых сократился на 0,2%.

В **федеральный бюджет** поступили доходы в объеме 9274,1 млрд рублей, или 22,3% ВВП (в 2007 году — 7781,1 млрд рублей, или 23,5% ВВП).

Нефтегазовые доходы в 2008 году составили 4389,4 млрд рублей, или 47,3% от общих доходов федерального бюджета.

Положение российской нефтегазовой отрасли в 2008 году*

Добыча нефти. В 2008 году добыча нефти снизилась относительно уровня 2007 года на 0,6% и составила 488,5 млн тонн. Проходка в бурении в 2008 году увеличилась по сравнению с 2007 годом на 5,7%.

В 2008 году доля скважин, дающих продукцию, составила 84% от эксплуатационного фонда, доля неработающих скважин — 16%. В 2008 году в эксплуатацию введены 5593 новые нефтяные скважины, что на 7,5% выше уровня 2007 года.

Переработка нефти. На заводах России в 2008 году переработано 235,7 млн тонн нефти, что на 3,5% выше уровня 2007 года. Объем производства автобензинов увеличился на 1,5%, дизельного топлива — на 3,9%, топочного мазута — на

* Подготовлено на основании данных федерального государственного унитарного предприятия «Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса» Минэнерго России, Федеральной службы государственной статистики, Федеральной таможенной службы и с использованием материалов Банка России, опубликованных в «Вестниках Банка России» за 2009 год.



1,9%, авианеросина — на 4,5%. Доля высокооктановых автобензинов в общем объеме производства автобензинов составила в 2008 году 77,5% (в 2007 году — 74,3%).

Экспорт нефти. Экспорт нефти из России в 2008 году снизился относительно 2007 года на 6% и

составил 243,1 млн тонн. Доля экспорта в общей добыче нефти в России составила в 2008 году 48,7% против 51,5% в 2007 году. Стоимость экспорта нефти по сравнению с предыдущим годом возросла в 1,3 раза за счет повышения контрактных цен.

Конкурентное положение Компании

ОАО «НК «Роснефть» — лидер российской нефтяной отрасли и одна из крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира. В 2008 году НК «Роснефть» заняла шестое место в рейтинге 250 самых результативных энергетических компаний мира — Platts Global Top 250, составляемом ведущим мировым информационным агентством в области энергетики Platts. В рейтинге 2007 года Компания занимала 16-е место.

Рейтинговое агентство Fitch Ratings 10 ноября 2008 года подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте на уровне BBB-, изменив прогноз с «Позитивного» на «Стабильный».

Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило долгосрочный рейтинг Компании в иностранной валюте до инвестиционного уровня BBB-, прогноз «Стабильный».

По версии агентства Moody's Investor Services Limited, рейтинг НК «Роснефть» на 31/12/08 — Baa1, прогноз «Стабильный».

На четвертое место поставил НК «Роснефть» в 2008 году журнал «Эксперт» в своем ежегодном рейтинге крупнейших предприятий страны «Эксперт-400» (в рейтинге 2007 года — шестое место) («Эксперт» № 39 от 6.10.08). В рейтинге «Список крупнейших компаний по рыночной стоимости (капитализации), 2008» («Эксперт», № 39 от 6.10.08) Компания находится на втором месте.

На 64-е место поместил Компанию журнал Forbes в своем ежегодном рейтинге Global-2000 — рейтинге 2000 крупнейших компаний мира (США, рейтинг опубликован 8.04.09).

В рейтинге «500 крупнейших компаний мира» по итогам 2008 года, подготовленном журналом «Деньги», Компания занимает 70-е место («Деньги», №18 от 11.05.09). Основным критерием при составлении рейтинга служила капитализация компаний.

Вторую позицию занимает НК «Роснефть» в рейтинге самых дорогих компаний России по итогам 2008 года (рейтинг публикует журнал «Финанс», 13.10.08). В рейтинге приняли участие 155 компаний.


На втором месте разместило НК «Роснефть» агентство «РБК. Рейтинг» в рейтинге крупнейших нефтедобывающих компаний по числу новых скважин (рейтинг от 31.03.09).

Политика Компании по раскрытию информации также высоко оценивается экспертным сообществом. В «Исследовании информационной прозрачности российских компаний в 2008 году», проведенном международным рейтинговым агентством Standard & Poor's, НК «Роснефть» занимает вторую позицию. В рамках проекта агентство провело анализ практики раскрытия информации о структуре собственности и корпоративного управления в крупнейших российских компаниях.

РАЗДЕЛ 3

О КОМПАНИИ





■ Профиль Компании

■ Миссия и стратегия

■ Ценности

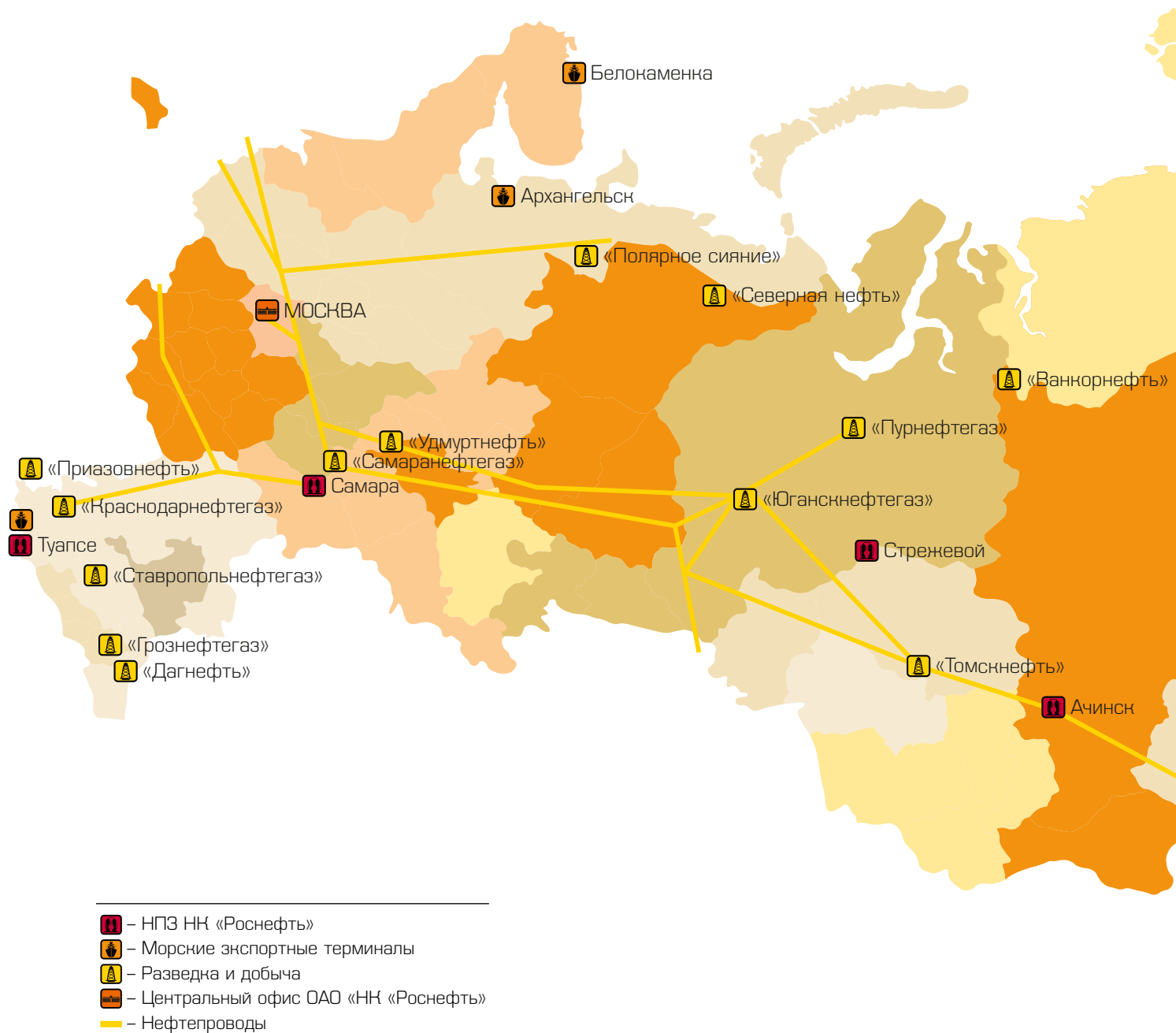
■ Основные производственно-экономические показатели

■ Устойчивое развитие и социальная ответственность

■ Взаимодействие с заинтересованными сторонами

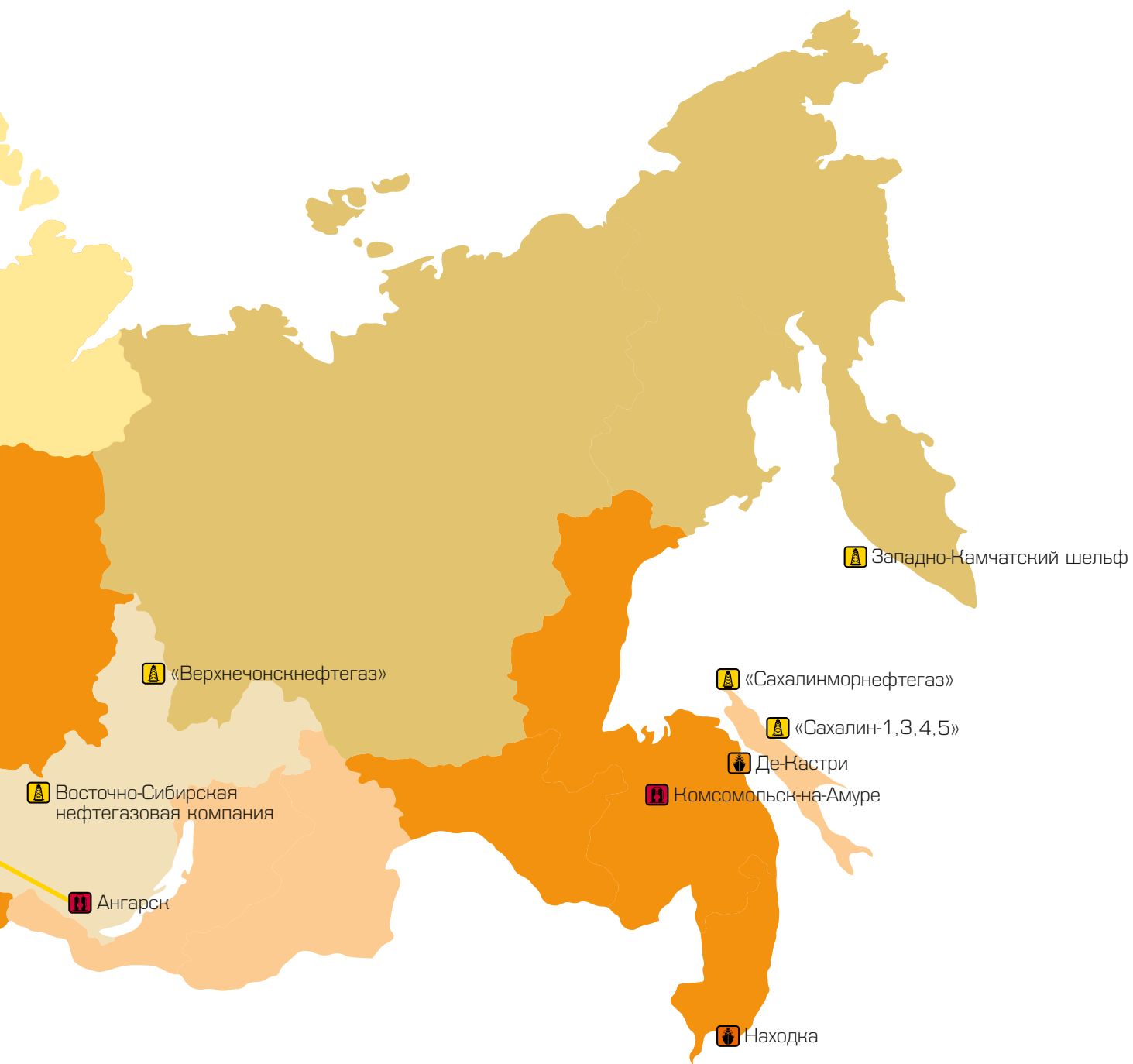
Основными видами деятельности НК «Роснефть» являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии, реализация произведенной продукции. Основным акционером Компании является государство, которому принадлежит чуть более 75% ее акций.

Основные активы и регионы деятельности НК «Роснефть»





РАЗДЕЛ 3. О КОМПАНИИ





Профиль Компании

Основными видами деятельности НК «Роснефть» являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии, реализация произведенной продукции. Основным акционером Компании является государство, которому принадлежит чуть более 75% ее акций.

НК «Роснефть» ведет разведку и добычу в Западной Сибири, южной и центральной частях европейской территории России, Тимано-Печоре, Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Компания также реализует проекты в Казахстане и Алжире. Семь крупных НПЗ НК «Роснефть» располагаются от побережья Черного моря до Дальнего Востока, а сбытовая сеть Компании охватывает 38 регионов страны. Главный офис Компании находится в Москве.

По состоянию на 31 декабря 2008 года в состав НК «Роснефть» входило 577 дочерних и зависимых обществ. Структура НК «Роснефть» приведена в годовом отчете за 2008 год (стр. 20–21) и на сайте Компании.

В 2008 году в составе НК «Роснефть» были созданы новые общества: ООО «РН-Строй», ООО «РН-Бункер», ООО «РН-Здоровье», ООО «РН-Учет», ООО «РН-Аэро» и ООО «РН-Пожарная безопасность». Предприятия были созданы в целях диверсификации бизнеса, оптимизации логистики, а также для улучшения обеспечения Компании и ее сотрудников профильными услугами.

Сегодня Компания «Роснефть» является лидером российской нефтедобывающей отрасли по основным показателям, характеризующим ее деятельность: запасы нефти, объем добычи, темпы роста добычи, объем переработки.

Запасы

Согласно аудиту компании DeGolyer & MacNaughton, по состоянию на 31.12.08 доказанные запасы неф-

ти НК «Роснефть» по классификации PRMS составляли 2421 млн тонн, газа — 784 млрд куб. м. Доказанные запасы углеводородов Компании увеличились в 2008 году на 2,8% — до 3052 млн тонн н. э.

Прирост запасов нефти и газа значительно превысил объем добычи — коэффициент восполнения запасов углеводородов составил 172%, коэффициент восполнения запасов нефти — 123%.

Геологоразведка

В 2008 году в рамках проектов с участием Компании были выполнены значительные объемы поисково-разведочного бурения и сейсмических исследований в соответствии с условиями лицензионных соглашений. Проходка в разведочном бурении составила 63,5 тыс. м, объем сейсморазведочных работ 2D — 7714 погонных км, сейсморазведочных работ 3D — 4549 кв. км. Снижение объемов разведочного бурения в 2008 году по сравнению с 2007 годом связано с завершением разведочного этапа по Ванкорскому месторождению и с приостановкой разведочного бурения в Южном федеральном округе с целью проведения детализированных сейсморазведочных работ 3D для уточнения сложного геологического строения региона. Строительством были закончены 34 поисковые и разведочные скважины. В результате поискового и разведочного бурения Компанией было открыто десять месторождений и четыре новые залежи на ранее открытых месторождениях.

Добыча нефти и газа

По итогам года Компания добыла 106 млн тонн нефти и газового конденсата, что на 4,9% выше аналогичного показателя предыдущего года.

Нефтепереработка, нефтехимия и сбыт

Объем переработки на НПЗ Компании (с учетом мини-НПЗ) в 2008 году составил 49,3 млн тонн, что



РАЗДЕЛ 3. О КОМПАНИИ

на 22,6% превышает показатель 2007 года. Общий объем произведенных нефтепродуктов и продукции нефтехимии увеличился до 46,4 млн тонн. НК «Роснефть» реализует добываемую нефть в России, странах СНГ и на международном рынке, а также поставляет на собственные нефте-

перерабатывающие заводы. В 2008 году Компания экспортировала 54,16 млн тонн нефти и газового конденсата (включая нефть, закупленную у третьих сторон) и 25,94 млн тонн нефтепродуктов (с учетом закупки у сторонних производителей и операций по бункеровке).



Наука и инновации

НК «Роснефть» уделяет особое внимание разработке и внедрению новых технологий, распространению знаний и лучшего опыта, технологическому обучению сотрудников. Инновационное развитие Компании обеспечивает Корпоративный научно-производственный комплекс (КНПК), состоящий из Корпоративного научно-технического центра и десяти региональных корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов (КНИПИ), из которых семь относятся к блоку «Разведка и добыча» и три — к блоку «Переработка и сбыт». КНПК осуществляет научно-методическое сопровождение всей производственной цепочки Компании.

В 2008 году 20% всех проектно-изыскательских работ и 66% проектных технологических документов (ПТД) Компании было выполнено силами КНИПИ. Всего Компанией сдано в Центральную комиссию по разработке полезных ископаемых 153 проекта и защищено в государственных органах 126 ПТД. (Продолжение на стр. 26.)



Управление инновационной деятельностью осуществляется с помощью:

- системы новых технологий;
- системы взаимодействия с вузами и научными центрами;
- системы технологического обучения;
- системы управления знаниями;
- системы менеджмента качества.

В области геологоразведки основным направлением технологического развития являются научные разработки, позволяющие снижать геологические риски и повышать точность определения перспективных структур. Подготовлены предложения по лицензированию 34 участков шельфов Черного, Чукотского, Восточно-Сибирского морей. Проведена оценка и выполнено ранжирование 12 районов Восточной Сибири по степени привлекательности лицензируемых участков.

В 2008 году проектным центром КНТЦ реализованы 14 проектов внедрения новых технологий на этапе разработки месторождений. Были успешно испытаны и внедрены 44 новые технологии на 696 скважинах.

В 2008 году продолжилось внедрение комплексной системы управления добычей (Total Production Management System, TPMSYS™), позволяющей специалистам Компании оптимизировать работу любой скважины на основе геофизических данных и полной информации о ее конструкции, текущих параметрах работы и используемом оборудовании. Программный комплекс «РН-добыча» на базе TPMSYS™ установлен на 900 рабочих местах в дочерних обществах Компании.

В 2008 году в Компании разработаны технологии производства улучшенных дорожных битумов (на Сызранском НПЗ), которые позволяют снизить объем газовых выбросов в атмосферу в два раза, а объем черного соляра — с 5–7% до 0,1–0,05%. Также разработаны технологии производства дорожных полимерно-битумных вяжущих материалов, ожидаемый экономический эффект от внедрения которых на НПЗ Компании составит 440 млн руб. в год. (Подробнее об инновационной и научной деятельности Компании см. в годовом отчете за 2008 год и на сайте Компании.)

Миссия и стратегия

ОАО «НК «Роснефть» нацелено на инновационное, экологически безопасное и экономически эффективное удовлетворение потребности общества в энергоресурсах. Благодаря уникальной ресурсной базе, высокому технологическому уровню и команде профессионалов, приверженных своему делу, Компания обеспечивает устойчивый рост бизнеса и повышение доходов акционеров. Мы верим, что наша деятельность способствует социальной стабильности, процветанию и прогрессу регионов.

НК «Роснефть» стремится укрепить свое положение среди ведущих мировых энергетических корпораций и занять лидерские позиции по операционным и финансовым показателям, а также по акционерной стоимости.

Ключевыми условиями достижения этой цели Компания считает:

- непрерывное повышение эффективности по всем направлениям деятельности;
- инновационный подход к развитию;
- повышение информационной прозрачности и открытости;
- соблюдение высоких стандартов корпоративного управления;
- высокую социальную ответственность;
- строгое соблюдение российских и международных стандартов экологической и промышленной безопасности.



НК «Роснефть» ставит перед собой задачу довести годовой объем добычи нефти со 106 млн тонн в 2008 году до 180 млн тонн к 2030 году при условии благоприятной макроэкономической конъюнктуры и добычи газа — с 12,4 млрд куб. метров в 2008 году до 55 млрд куб. метров к 2020 году.

Ценности

ОАО «НК «Роснефть» определило для себя следующие ценности:

- профессионализм и совершенствование;
- результативность и добросовестность;
- инициативность и ответственность;
- доверие и уважение.

Компания реализует эти ценности на основании следующих принципов:

- **обеспечение прибыльности и эффективности.** Компания рассматривает прибыльность и эффективность своей деятельности как свой долг перед акционерами и всеми заинтересованными сторонами и использует все доступные ей законные средства для его выполнения;

- **соблюдение законов и норм.** Компания стремится к неукоснительному соблюдению требований российского и международного законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур;

- **социальная ответственность.** Компания способствует развитию регионов своего присутствия, заботится о защите окружающей среды, осуществляет профессиональное управление охраной здоровья персонала и безопасностью труда;

- **добросовестное ведение дел.** Компания стремится обеспечивать и поддерживать высокое качество своей продукции и услуг, честно и последовательно выполнять договорные обязательства, открыто и ответственно осуществлять корпоративное управление.

Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НК «РОСНЕФТЬ»

| Производство и финансы | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|-------------------|-------------------|---------|
| Добыча нефти и конденсата, млн тонн | 80 [✓] | 101 | 106 |
| Добыча газа, млрд куб. м | 13,6 [✓] | 15,7 [✓] | 12,4 |
| Переработка нефти, млн тонн | 24,0 | 40,2 | 49,3 |
| Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн т | 22,7 | 38,4 [✓] | 46,4 |
| Выручка от реализации и прочие операционные доходы, млн долл. США | 33 099 | 49 216 | 68 991 |
| Операционная прибыль, млн долл. США | 5 604 | 10 721 | 13 005 |
| Чистая прибыль, млн долл. США | 3 533 | 12 862 | 11 120 |
| Сумма активов на конец года, млн долл. США | 46 790 | 74 805 | 77 513 |
| Задолженность по долгосрочным кредитам и обязательства на конец года, млн долл. США | 7 402 | 11 723 | 10 081 |



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН ДОЛЛ. США

| | 2008 г. |
|---|---------------|
| Созданная прямая экономическая стоимость | |
| а) доходы | 69 312 |
| Распределенная экономическая стоимость | |
| б) операционные затраты | 12 536 |
| в) заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам | 2 651 |
| г) выплаты поставщикам капитала | 1 762 |
| д) выплаты государству | 40 210 |
| е) инвестиции в сообщества | 139 |
| Нераспределенная экономическая стоимость | 12 014 |

Устойчивое развитие и социальная ответственность

ОАО «НК «Роснефть» понимает устойчивое развитие как систему последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации Компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности.

Деятельность Компании в области устойчивого развития строится на следующих принципах.

- **Соблюдение требований законодательства и иных обязательств, принятых на себя Компанией.** Деятельность Компании должна осуществляться в соответствии с требованиями российского законодательства, договоров, обязательств, взятых на себя Компанией в добровольном порядке. Компания стремится следовать принципам, изложенным в Социальной хартии российского бизнеса, и соответствовать

лучшей мировой практике в области устойчивого развития.

- **Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон.** Компания нацелена на выявление интересов и ожиданий заинтересованных сторон. Во взаимоотношениях с ними Компания стремится к соблюдению баланса интересов.
- **Соблюдение прав человека.** Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм дискриминации или нарушения прав человека.
- **Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании.** Компания стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную практику путем планирования своей деятельности в данной области и ее интегрирования в бизнес-планы.



РАЗДЕЛ 3. О КОМПАНИИ

- **Внедрение принципов устойчивого развития во всех приобретаемых активах.** Во всех вновь приобретенных активах проводится планомерная работа по внедрению принципов, подходов и стандартов в этой области, принятых в Компании.
- **Учет региональной специфики.** Деятельность Компании в области устойчивого развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов присутствия. Масштабы этой деятельности определяются с учетом значимости каждого дочернего общества в предпринимательской деятельности Компании и остротой социальных, экологических и экономических проблем в каждом регионе.
- **Информационная прозрачность.** Компания стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности. В дополнение к годовому отчету третий год подряд Компания выпускает отчет в области устойчивого развития и организует круглые столы с заинтересованными сторонами в регионах своей производственной деятельности.

Эти принципы нашли свое отражение в разработанном в 2008 году проекте Политики Компании в области устойчивого развития.

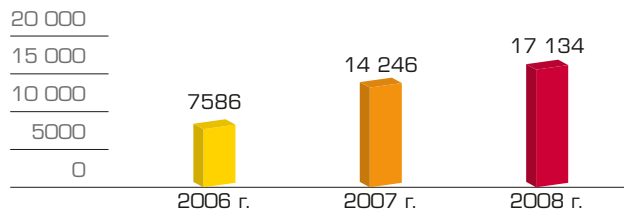
В 2008 году НК «Роснефть» развивала деятельность в области устойчивого развития по направлениям:

- **Экологическая и промышленная безопасность:** реализация экологических и ресурсосберегающих программ с целью сокращения негативного воздействия на окружающую среду; создание и поддержание дополнительных (наряду с законодательно закрепленными) безопасных условий труда и предупреждение аварий;
- **Развитие регионов присутствия:** поддержка социальной инфраструктуры и коренных мало-

численных народов Севера; реализация благотворительных проектов.

- **Развитие персонала:** создание условий для эффективного труда, развитие мотивационных программ; инвестиции в развитие и обучение.

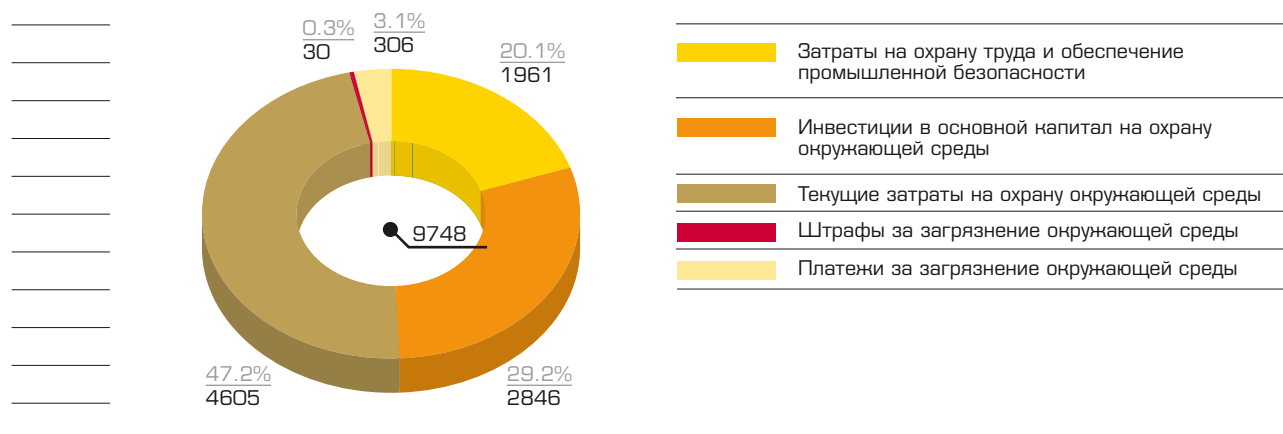
ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, МЛН РУБ.



ЗАТРАТЫ НК «РОСНЕФТЬ» НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, основываясь на следующих ключевых принципах:

- уважение интересов и взаимовыгодное сотрудничество;
- своевременное информирование заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности Компании;
- регулярность и последовательность взаимодействия;
- выявление ожиданий заинтересованных сторон;
- соблюдение обязательств, данных заинтересованным сторонам;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами во всех ключевых регионах деятельности Компании.

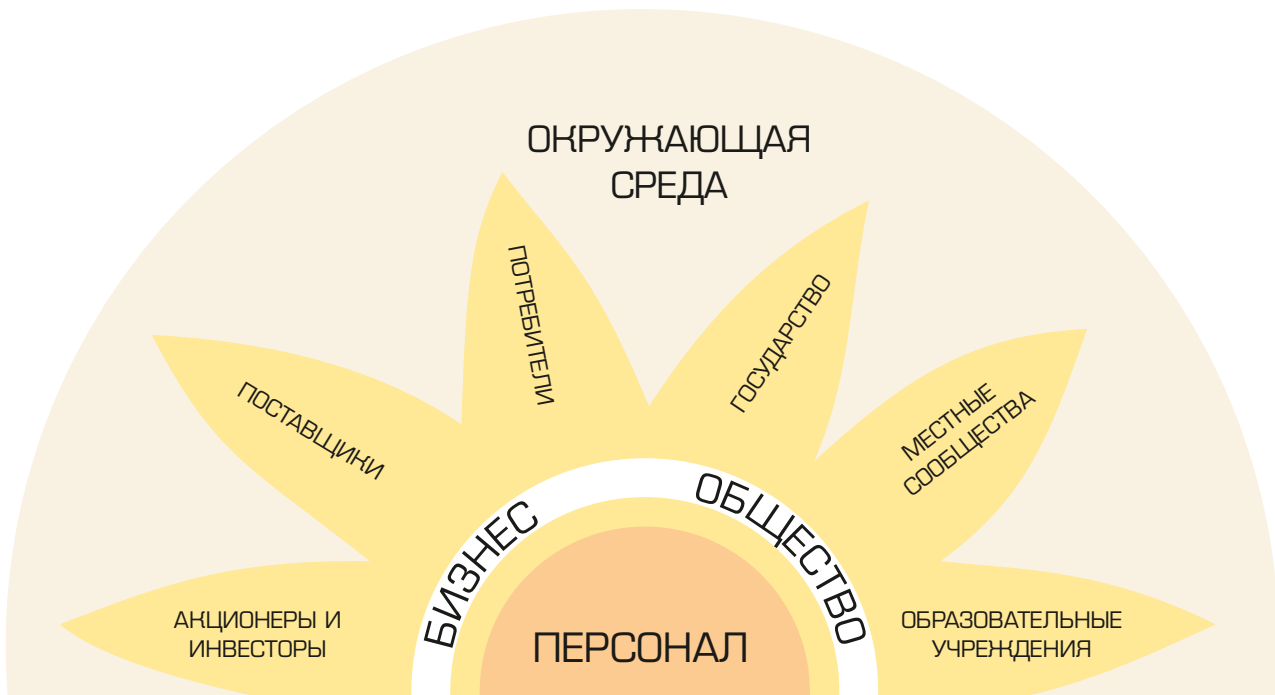
Основываясь на практике взаимодействия с заинтересованными сторонами и оценке значимости их влияния на текущую деятельность НК «Роснефть» и ее стратегическое развитие, в Компании выделены следующие группы заинтересованных сторон.

Персонал

Компания считает сотрудников ключевой группой заинтересованных сторон и стремится к обеспечению их благополучия, профессионального и личного роста. Компания нацелена на обеспечение для сотрудников безопасных и комфортных условий труда, достойного уровня оплаты труда и социальных льгот. Особое внимание Компания уделяет вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь как высшую ценность.



РАЗДЕЛ 3. О КОМПАНИИ



Взаимодействие ОАО «НН «Роснефть» с заинтересованными сторонами

Более подробно политика и результаты деятельности в области взаимодействия с персоналом представлены в разделе «Персонал».

Бизнес-сообщество

Акционеры и инвесторы

Деятельность Компании в области взаимодействия с акционерами и инвесторами в первую очередь направлена на повышение уровня открытости и прозрачности и достижение справедливой оценки Компании рынком. Система принципов и механизмов, используемых для обеспечения соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании, закреплена в Кодексе корпоративного поведения (см. раздел «Инвесторам и акционерам» корпоративного сайта).

Поставщики

Компания стремится строить свои взаимоотношения с поставщиками на долгосрочной и взаимовыгодной основе. Для того чтобы увеличить долю привлекаемых российских поставщиков и подряд-

чиков, Компания стремится обеспечить максимальное информирование потенциальных российских участников тендеров и при прочих равных условиях отдает предпочтение российским подрядчикам и товарам российского производства.

Выбор поставщиков товаров и услуг производится на конкурсной основе и в соответствии со стандартом «Организация тендерной работы в ОАО «НН «Роснефть» по закупкам товаров, работ, услуг». Информация о конкурсах на поставку товаров и услуг размещается на сайте Компании в разделе «Тендеры и реализация». Отбор производит специально созданная комиссия — Центральный тендерный комитет, что должно обеспечить оптимальные условия поставки товаров и услуг.

Потребители

Компания уважает и ценит своих клиентов, считая, что поступательное развитие бизнеса в условиях жесткой конкуренции возможно лишь при обеспечении высочайшего качества предоставляемых товаров и услуг. Взаимодействие с потребите-

лями нацелено на повышение качества продукции и обслуживания, внедрение новых методов оплаты и новых видов услуг; повышение безопасности нефтепродуктов; развитие розничной сети и повыше-

ние лояльности потребителей. Компания реализует единую политику ценообразования при отпуске нефтепродуктов и ориентируется на цены, устанавливаемые в регионах ее основными конкурентами.

Программы лояльности



Компания стремится дифференцировать свой подход к ведению бизнеса в зависимости от запросов и потребностей различных клиентских групп.

Предложения «РН-Карт» (дочернее общество НК «Роснефть», оператор безналичных расчетов по продаже нефтепродуктов и сопутствующих товаров и услуг с использованием пластиковых карт) для клиентов сформированы в виде четырех программ в зависимости от логистических особенностей клиентов и объемов их затрат на топливо. Программа «Локал» адресована юридическим лицам, базирующимся и потребляющим топливо преимущественно в одном регионе. Программа «Транзит» рассчитана на клиентов, потребляющих менее 50% топлива в своем регионе и специализирующихся в основном на грузоперевозках. Третья программа под названием «Активная скидка» направлена на повышение лояльности клиентов — физических лиц за счет предоставления скидок, размер которых определяется общим количеством накопленных бонусов при оплате топлива и сопутствующих товаров в сети АЗС/АЗН Компании, а также путем проведения стимулирующих маркетинговых и рекламных акций. Программа «Номинал» подразумевает реализацию нефтепродуктов физическим лицам и субъектам малого предпринимательства с использованием предоплаченных смарт-карт, позволяющих клиентам получать гибкую систему скидок.

Успешное взаимодействие с частными лицами позволяет сформировать пул постоянных клиентов, повысить имидж и узнаваемость бренда Компании, что в совокупности обеспечивает рост объемов розничной реализации нефтепродуктов.



Общество

Органы государственной власти и организации на федеральном уровне

НК «Роснефть» осознает особую ответственность в связи с косвенным участием Российской Федерации в капитале Компании и стремится быть образцом выполнения правовых и этических обязательств. Для обеспечения соответствия нормам действующего законодательства Компания ведет постоянный мониторинг его изменений.

Представление интересов государства в Компании, а также интересов Компании в государственных структурах обеспечивается через представителей государства в Совете директоров Компании. Также НК «Роснефть» участвует в обсуждении и экспертизе проектов решений, относящихся к регулированию нефтяной отрасли, разрабатываемых органами исполнительной власти РФ.

Органы государственной власти на региональном уровне и местные сообщества

Компания заботится о социально-экономическом развитии регионов присутствия и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих эффективному развитию Компании в долгосрочной перспективе. В регионах своего присутствия Компания взаимодействует как с органами

государственной власти, так и с местными сообществами (населением, общественными организациями и ассоциациями, коренными и малочисленными народами Севера, организациями здравоохранения, внешними профсоюзными организациями и СМИ).

Более подробно политика и результаты деятельности в области взаимодействия с данной группой заинтересованных сторон представлены в разделе «Общество».

Образовательные учреждения

Деятельность Компании по данному направлению является основой для создания кадрового резерва Компании и включает:

- организацию системы довузовской подготовки молодых специалистов;
- взаимодействие с профильными вузами на основе договоров долгосрочного сотрудничества;
- обучение и организацию стажировок для студентов в ННТЦ Компании, в дочерних обществах и других структурных подразделениях Компании;
- организацию совместных исследовательских программ, в том числе международного уровня.

Более подробно о взаимодействии с образовательными учреждениями см. в разделе «Развитие и обучение персонала».

НК «Роснефть» принимает участие в работе:

- Российского национального Комитета по Мировым нефтяным конгрессам с 1998 года;
- Совета попечителей Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. Является одним из учредителей и членом совета с 1991 года;
- Торгово-промышленной палате Российской Федерации с 2003 года;
- Российского-Канадского делового совета. Является одним из учредителей и членом совета с 2005 года;
- Всероссийской ассоциации летних олимпийских видов спорта.



Диалог с заинтересованными сторонами

НК «Роснефть» уже на протяжении трех лет в рамках подготовки отчета в области устойчивого развития проводит встречи с заинтересованными сторонами в регионах своей производственной деятельности. На встречах руководители дочерних обществ и представители центрального аппарата управления Компании вместе с представителями заинтересованных сторон обсуждают результаты и планы деятельности Компании в регионе. Целью диалога является выявление проблемных вопросов и выработка взаимоприемлемых решений.

В 2007 и 2008 годах было проведено соответственно 8 и 18 круглых столов. В первом полугодии 2009 года диалоги с заинтересованными сторонами состоялись в 9 регионах присутствия Компании. И если в 2007 году, когда круглые столы проводились впервые, заинтересованные стороны не всегда понимали цели мероприятий и свою роль на них и придерживались, как правило, двух полярных позиций, (либо безоговорочно критикуя Компанию, либо абсолютно одобряя), то уже в 2008 году их позиция стала более взвешенной. Но в то же время участники все еще воспринимали проведение этих встреч, как некий ежегодный корпоративный отчет. Третий цикл диалогов, завершившийся в апреле 2009 года, действительно стал переломным. Важной особенностью текущего цикла круглых столов участники назвали начало взаимовыгодного диалога.

К циклу круглых столов — 2009 во многом изменилась и позиция дочерних обществ Компании. В своих презентациях генеральные директора дочерних обществ представили не только перечень выявленных проблем, но и детальный план их решения. Например, генеральный директор «РН-Юганскнефтегаза» Владимир Бульба отметил, что «при разработке годового бизнес-плана на 2009 год руководством предприятия изучались материалы предыдущих круглых столов, а выявленные на них проблемы были

(Продолжение на стр. 36)



заверстаны в планы». В частности, по результатам круглого стола 2007 года в «РН-Юганскнефтегазе» был разработан проект полигона в Сургутском районе для утилизации нефтезагрязненных земель и буровых отходов. В тоже время, отметил Владимир Бульба, предприятие столкнулось со сложностями при получении разрешения на отвод земли для полигона. В итоге присутствовавшие на «круглом столе — 2009» власти Сургутского района выразили готовность оказать содействие.

Подробные отчеты о круглых столах, проведенных по итогам 2008 года, планируется разместить на сайте НК «Роснефть» в разделе «Устойчивое развитие» (www.rosneft.ru).

Основные достижения НК «Роснефть» в 2008 году в области устойчивого развития

- НК «Роснефть» стала победителем в номинации «Компания с лучшей системой взаимоотношений с инвесторами», по мнению Ассоциации по защите прав инвесторов.
- Компания заняла первые места в номинациях «Лучший годовой отчет и корпоративная литература» и «Лучшая работа с инвесторами среди компаний с большой капитализацией» профессионального издания IR Magazine.
- Признаны лучшим годовым отчетом и отчетом об устойчивом развитии НК «Роснефть» за 2007 год на XI ежегодном конкурсе годовых отчетов, проводимом биржей РТС.
- Компания стала победителем в номинации «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете на английском языке» на ежегодном конкурсе, организованном журналом «Рынок ценных бумаг», Министерством экономического развития РФ и Фондовой биржей ММВБ.
- НК «Роснефть» удостоена национальной премии «За лучший социальный отчет/отчет в области устойчивого развития» и будет представлять Россию на европейском конкурсе ESRA (European Sustainability Reporting Awards).
- Второе место НК «Роснефть» заняла по версии международного рейтингового агентства Standard & Poor's по результатам «Исследования информационной прозрачности российских компаний в 2008 году».
- Нуйбышевскому НПЗ присвоено почетное звание «Лидер природоохранной деятельности России — 2008».
- «Удмуртнефть» заняла первое место среди предприятий промышленности и транспорта в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Удмуртии.
- Туапсинский НПЗ стал победителем конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в группе промышленных предприятий Краснодарского края.



РАЗДЕЛ 3. О КОМПАНИИ



Тупсинский НПЗ

A decorative graphic on the right side of the page features overlapping circles in shades of yellow and white, with a blue sky and a yellow flag visible in the background. The flag has a stylized orange and red design.

РАЗДЕЛ 4

УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

-
- Управление Компанией
 - Корпоративная культура
-

Система менеджмента ОАО «НК «Роснефть» направлена на решение задачи проведения общей стратегической линии Компании через все ее бизнес-направления и развитие самостоятельной деятельности каждого предприятия, входящего в состав Компании.



Управление Компанией

Структура управления

Структура органов управления ОАО «НК «Роснефть» построена таким образом, чтобы отвечать современным принципам управления крупной акционерной компанией, соответствовать требованиям Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об акционерных обществах», внутренних документов Компании и лучшей мировой практике. Система менеджмента ОАО «НК «Роснефть» направлена на решение задачи проведения общей стратегической линии Компании через все ее бизнес-направления и развитие самостоятельной деятельности каждого предприятия, входящего в состав Компании.

Стратегический уровень управления представлен Общим собранием акционеров — высшим органом управления Компанией. К компетенции Общего собрания относятся вопросы реорганизации и ликвидации Компании, внесения изменений и дополнений в Устав, избрание и досрочное прекращение полномочий Совета директоров и Ревизионной комиссии и другие. Общее собрание акционеров утверждает годовые отчеты Компании, отчет о прибылях и убытках, распределение прибыли, включая выплату дивидендов, утверждает аудитора и пр.

Совет директоров определяет приоритетные направления деятельности и утверждает долгосрочную стратегию развития Компании на основании требований Устава и решений Общего собрания акционеров с целью обеспечения прибыльности, финансовой и экономической устойчивости Компании. Компетенция Совета директоров определена Уставом Компании в соответствии с положениями Федерального закона «Об акционерных обществах».

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляют коллегиальный орган — Правление и единоличный — Президент. Оба исполнительных

органа подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Руководство деятельностью в сфере устойчивого развития

Общее руководство деятельностью Компании в сфере устойчивого развития осуществляют в соответствии с распределением полномочий Совет директоров Компании, Президент и Правление. Координация деятельности в сфере устойчивого развития по вопросам, связанным с управлением персоналом, производственной, социальной сферой и программами социально-экономического развития регионов присутствия Компании (включая благотворительность), возложена на вице-президента по вопросам кадровой и социальной политики Компании. Ему подчиняются Департамент персонала, Управление социального развития, Управление корпоративной культуры и Департамент по работе с госорганами.

Вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности находятся в ведении Департамента экологической и промышленной безопасности, который курирует вице-президент по нефтегазодобыче.

Корпоративное управление

Признавая важность непрерывного совершенствования системы корпоративного управления для эффективного развития и сотрудничества с заинтересованными сторонами, НК «Роснефть» руководствуется в своей повседневной деятельности принципами корпоративного управления, сформулированными в Кодексе корпоративного поведения НК «Роснефть», который разработан в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным ФКЦБ России, принципами корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а также Уставом общества (сведения о соблюдении



РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

НК «Роснефть» Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ ежегодно публикуются в приложении к годовому отчету НК «Роснефть»).

Принципы корпоративного управления НК «Роснефть»:

- равное отношение ко всем акционерам;
- добросовестное осуществление всеми акционерами, Компанией, ее должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом;
- обеспечение не только формальной, но и реальной возможности осуществлять акционерам свои права и соблюдать законные интересы;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Компании и эффективным контролем с его стороны за деятельностью исполнительных органов, а также подотчетность Совета директоров общему собранию акционеров;
- обеспечение эффективного участия независимых директоров в работе Совета директоров;
- своевременное раскрытие информации о Компании, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;
- активное сотрудничество Компании с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными сторонами в целях увеличения капитализации Компании.



Собрание акционеров

Очередное Общее годовое собрание акционеров ОАО «НК «Роснефть» по итогам работы в 2008 году состоялось в Москве 19 июня 2009 года. Для участия в нем зарегистрировались владельцы 97,14% акций Компании. Собрание утвердило годовой отчет и бухгалтерскую отчетность за 2008 году, а также распределение прибыли ОАО «НК «Роснефть», которая составила 141 млрд 313,2 млн рублей. (Продолжение на стр. 42.)



На выплату дивидендов по акциям НК «Роснефть» за 2008 год принято решение направить 14,4% от неконсолидированной чистой прибыли Компании, что составляет 20 млрд 348,5 млн рублей (1,92 рубля на одну обыкновенную акцию). Утвержденная сумма дивидендных выплат на 20% превышает аналогичный показатель по итогам 2007 года. Дивиденды будут выплачены до 31 декабря 2009 года.

Во вступительном слове Председатель Совета директоров Роснефти Игорь Сечин отметил, что, несмотря на неблагоприятные экономические условия, Компания сохранила высокие темпы производства, подтвердив свой статус лидера. 2008 год стал «временем проверки на прочность», но его результаты показывают, что Компания обеспечивает реализацию своей стратегии развития даже в условиях неблагоприятной социально-экономической конъюнктуры. Игорь Сечин отметил также положительный опыт работы с миноритарными акционерами.

В ходе собрания, которое продолжалось более семи часов, Председатель Совета директоров и топ-менеджеры Компании подробно ответили на многочисленные вопросы акционеров о ее планах, перспективах развития и дивидендной политике. Президент НК «Роснефть» Сергей Богданчиков подчеркнул, что несмотря на негативный экономический фон мирового финансового кризиса, Роснефти удалось удержать и сохранить свое место в мировом рейтинге нефтегазодобывающих корпораций. «А динамика цены наших акций оказалась лучше, чем у наших конкурентов», — подчеркнул Сергей Богданчиков.

Акционеры избрали новый состав Совета директоров. В него вошли:

- Владимир Богданов, генеральный директор ОАО «Сургутнефтегаз»;
- Сергей Богданчиков, Президент ОАО «НК «Роснефть»;
- Андрей Костин, президент, председатель правления ВТБ;
- Александр Некипелов, вице-президент Российской академии наук;
- Юрий Петров, руководитель Федерального агентства по управлению государственным имуществом;
- Андрей Реус, генеральный директор ОАО «ОПК «Оборонпром»;
- Ханс-Йорг Рудлофф, председатель правления банка Barclays Capital;
- Игорь Сечин, заместитель председателя Правительства Российской Федерации;
- Николай Токарев, президент ОАО «АК «Транснефть».

Акционеры одобрили ряд сделок с заинтересованностью и крупную сделку, состоящую из нескольких взаимосвязанных сделок, которые Компания совершает в рамках достигнутых ранее российско-китайских межправительственных соглашений о сотрудничестве в нефтяной сфере.



Совет директоров НК «Роснефть»

По состоянию на 31 декабря 2008 года в составе Совета директоров из девяти членов было восемь неисполнительных директоров, в том числе три независимых директора.

Всего в 2008 году Совет директоров провел шесть заседаний (пять — в очной форме, одно — в форме заочного голосования).

Комитеты Совета директоров НК «Роснефть»

Комитет по аудиту.

Комитет по аудиту обеспечивает участие Совета директоров в осуществлении контроля над финансово-хозяйственной деятельностью НК «Роснефть». В 2008 году комитетом проведено 14 заседаний.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям содействует привлечению в Компанию высококвалифицированных специалистов и создает необходимые условия для их успешной работы. За отчетный период комитетом проведено семь заседаний.

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по стратегическому планированию определяет стратегические цели и приоритетные направления деятельности НК «Роснефть». В отчетном периоде комитетом проведено пять заседаний. (Подробнее о деятельности комитетов Совета директоров НК «Роснефть» см. в годовом отчете за 2008 год.)

Вознаграждения и дивиденды

Компания выплачивает вознаграждение только независимым членам Совета директоров.

В соответствии с действующим законодательством РФ вознаграждение не выплачивается членам Совета директоров НК «Роснефть», имеющим статус государственного служащего. С 2008 года НК «Роснефть» использует при принятии решения о материальном стимулировании независимых членов Совета директоров специально разработанные Комитетом по кадрам и вознаграждениям и одобренные решением Совета директоров критерии.

Информация о дивидендной политике Компании, рекомендациях Совета директоров относительно размера дивидендных выплат и решениях Общего собрания акционеров публикуется на корпоративном сайте НК «Роснефть».

Вознаграждения и дивиденды

В соответствии с решением Общего собрания акционеров НК «Роснефть» от 19 июня 2009 года было установлено вознаграждение независимым членам Совета директоров Компании (Андрею Костину, Александру Некипелову и Ханс-Йоргу Рудлоффу) по итогам работы в 2008 году в виде передачи каждому из них пакета акций Компании в размере 33 614 акций.

Вознаграждение высшего руководства (президент, вице-президенты) и руководителей структурных подразделений ОАО «НК «Роснефть» формируется за счет:

- ежемесячной заработной платы;
- годовой премии.



Управление рисками

Деятельность НК «Роснефть» связана с различными рода рисками: отраслевыми, страновыми и региональными, финансовыми, правовыми, экологическими, социальными и т. д. Политика Компании в области управления рисками основана на идентификации и оценке рисков, разработке мер реагирования на риски и удержания их в допустимых пределах, осуществлении постоянного мониторинга динамики факторов риска и обеспечении эффективности контрольных мер.

Утверждение политики управления рисками находится в сфере компетенции Совета директоров Компании. Правление Компании утверждает внутренние правила и положения и пр. Высшее руководство несет ответственность за реализацию утвержденной стратегии развития, за соответствие текущей деятельности Компании разработанным и утвержденным принципам и правилам.

Основной целью управления рисками является защита интересов акционеров. Эта цель реализуется путем:

- обеспечения устойчивого развития деятельности Компании в соответствии с утвержденной акционерами стратегией развития;
- предотвращения или минимизации финансовых и иных потерь, связанных с реализацией рисков, влияющих на деятельность Компании;
- контроля, а не уклонения от рисков, с которыми сталкивается Компания в процессе хозяйственной деятельности;
- поддержки структурных подразделений Компании в достижении ими своих целей.

Эффективность системы управления рисками подлежит регулярной проверке и оценке, как внутренней, так и внешней. В рамках полномочий, делегированных Советом директоров, Комитет по аудиту в составе совета утверждает внутренние процедуры по управлению рисками, анализирует

эффективность таких процедур и обеспечивает их соблюдение.

Основными рисками, которые влияют или могут повлиять на результативность деятельности Компании в сфере устойчивого развития в долгосрочной перспективе, являются риски в области персонала, риски в сфере экологии и промышленной безопасности. (Детальный перечень рисков и их анализ см. в годовом отчете Компании за 2008 год в разделе «Основные факторы риска».)

Риски в области персонала

Риски, связанные с персоналом, контролируются действиями для обеспечения работникам конкурентоспособных оплаты и условий труда, развитием приоритетных социальных программ, направленных на удержание наиболее ценных сотрудников, использованием корпоративной системы повышения квалификации, сотрудничества с профессиональными учебными заведениями для отбора наиболее способной молодежи и повышения уровня ее подготовки.

Риски при проведении реструктуризации

Проводимые в Компании структурные преобразования, нацеленные на повышение эффективности и оптимизацию численности и структуры сервисных подразделений, могут вызвать социальные конфликты. Для минимизации этих рисков Компания взаимодействует с представляющими интересы работников профсоюзными организациями, стремится выбирать варианты реструктуризации с учетом особенностей локальных рынков рабочей силы.

Риски в сфере экологии и промышленной безопасности

Основная деятельность Компании связана с масштабным и многообразным воздействием на окружающую среду. Превышение допустимых уровней воздействия на окружающую среду, установленных регулирующими органами, может привести к значительным денежным штрафам и репутационно-



му ущербу для Компании. Для снижения этих рисков Компания реализует целевые экологическую и газовую программы, программу повышения безопасности трубопроводов, внедряет современное оборудование, проводит обучение персонала и отработку методов минимизации ущерба при чрезвычайных ситуациях, ведет переработку нефтешламов и нефтезагрязненных грунтов, осуществляет рекультивацию земель по завершении производственной деятельности. (Подробнее см. раздел «Экологическая и промышленная безопасность».)

Внутренний контроль и внутренний аудит

В НК «Роснефть» функционирует система контроля над финансово-хозяйственной деятельностью, включающая Ревизионную комиссию, Комитет Совета директоров по аудиту, независимого аудитора, Контрольно-ревизионное управление и Управление внутреннего аудита.

Система внутреннего контроля НК «Роснефть» охватывает все сферы деятельности Компании, нацелена на повышение эффективности управления и обеспечение надежности ее функционирования, прозрачности для руководства и акционеров и решает задачи:

- защиты ресурсов и репутации;
- обеспечения достоверности отчетности и адекватной оценки состояния бизнеса;
- соблюдения действующего законодательства и внутренних регламентов;
- соблюдения правил ведения бухгалтерского учета.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ России и Кодексом корпоративного поведения НК «Роснефть» в Компании созданы и функционируют отдельные структурные подразделения, отвечающие за осуществление внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в Компании и своевременно информирую-

щие обо всех выявленных нарушениях Комитет Совета директоров по аудиту — Контрольно-ревизионное управление и Управление внутреннего аудита.

Основные функции Контрольно-ревизионного управления:

- разработка процедур внутреннего контроля и создание единой системы контроля финансово-хозяйственной деятельности в подразделениях, представительствах и дочерних обществах Компании (совместно с Комитетом по аудиту и исполнительными органами);
- проведение комплексных и выборочных проверок производственной и финансовой деятельности подразделений, представительств и дочерних обществ при участии профильных специалистов, членов ревизионных комиссий и контрольно-ревизионных подразделений;
- обеспечение качественного и своевременного выполнения решений Совета директоров, правления и президента Компании, рассмотрение обращений дочерних обществ и структурных подразделений по вопросам, входящим в компетенцию Контрольно-ревизионного управления, а также контроль над реализацией принятых решений;
- оценка, классификация и минимизация возможных рисков, возникающих в процессе деятельности Компании;
- взаимодействие с Комитетом по аудиту и обеспечение его информацией о состоянии внутреннего контроля в Компании;
- методическое и методологическое обеспечение деятельности ревизионных комиссий и контрольно-ревизионных подразделений дочерних обществ.

Контрольно-ревизионное управление подотчетно Совету директоров непосредственно и (или) через Комитет Совета директоров по аудиту. Результаты контрольных мероприятий представляются на рассмотрение Президенту Компании. Существующий



порядок подчинения Контрольно-ревизионного управления по отношению к Комитету по аудиту и исполнительным органам Компании обеспечивает независимость, достаточную для выполнения возложенных на управление функций, и соответствует передовой практике и международным стандартам в области внутреннего аудита.

Основные функции Управления внутреннего аудита включают:

- обеспечение Совета директоров и руководства Компании достоверной информацией о рисках Компании, об эффективности работы системы корпоративного управления, включая системы управления рисками и внутреннего контроля;
- анализ и консультирование уполномоченных органов Компании по вопросам выполнения процедур, обеспечивающих соблюдение законодательных требований, контроля подготовки финансовой отчетности для обеспечения ее достоверности, повышения эффективности корпоративного управления и бизнес-процессов.

Управление внутреннего аудита подчиняется курирующему вице-президенту, подотчетно Совету директоров Компании, Комитету Совета директоров по аудиту, президенту, правлению.

Информационная прозрачность

НК «Роснефть» осуществляет раскрытие информации в рамках реализации положений Кодекса корпоративного поведения и Кодекса деловой этики, в соответствии с требованиями федеральных законов «О рынке ценных бумаг» и «Об акционерных обществах», положения ФСФР «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденного приказом ФСФР России от 10.10.2006 № 06-117/пз-н., требованиями бирж, на которых торгуются акции Компании, Положением об информационной политике ОАО «НК «Роснефть» и иными нормативно-правовыми актами.

Система коммуникаций НК «Роснефть» с заинтересованными сторонами направлена на поддержа-

ние репутации надежной и эффективной структуры, признанного лидера российского нефтегазового рынка с активной социальной позицией. Компания рассматривает информационную политику как комплекс мероприятий по раскрытию информации о Компании в целях ее доведения до акционеров и заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия ими взвешенных решений. Информационная политика Компании нацелена на обеспечение возможности свободного и необременительного доступа заинтересованных сторон к информации о Компании. Основными принципами информационной политики НК «Роснефть» являются регулярность, оперативность, доступность, достоверность, полнота, сбалансированность и объективность.

НК «Роснефть» информирует заинтересованные стороны:

- о стратегической линии развития, об основных достижениях, целях и задачах будущих периодов;
- о системе корпоративного управления, корпоративной культуре;
- о реализуемых мероприятиях в области устойчивого развития;
- о существенных фактах, событиях, структуре управления и результатах финансово-хозяйственной деятельности.

Одним из наиболее эффективных каналов распространения информации о Компании является ее корпоративный сайт. На сайте размещены Устав и внутренние документы, годовые и ежеквартальные отчеты, финансовая отчетность, отчеты в области устойчивого развития, а также иная информация о всех существенных событиях и результатах деятельности Компании, находится в свободном доступе для всех групп заинтересованных лиц.

Начиная с 2005 года, НК «Роснефть» ежегодно готовит отчет, содержащий информацию об основных результатах деятельности Компании за истекший период и планах на будущее. Третий год подряд Компания публикует отчет в области устойчивого развития.



НК «Роснефть» в рейтинге информационной прозрачности Standard&Poor's

В рейтинге информационной прозрачности российских компаний, проводимом авторитетным рейтинговым агентством Standard & Poor's, НК «Роснефть» показала лучший результат среди компаний нефтегазового сектора и поднялась на второе место (в 2007 году — десятое место).

В рамках проекта Standard & Poor's проводило сравнение практики раскрытия информации 90 крупнейших российских компаний на основе анализа трех основных источников общедоступной информации: годовых отчетов, веб-сайтов и отчетности, представляемой компаниями в регулирующие органы. Анализ подвергались четыре компонента: структура собственности и внешнее влияние: права акционеров и отношения с финансово-заинтересованными лицами; финансовая прозрачность, раскрытие информации и аудит; состав и эффективность Совета директоров. Показатель раскрытия информации и прозрачности НК «Роснефть» составил 78% при среднем значении по исследуемым компаниям 56%.

Standard & Poor's отметило, что НК «Роснефть» с момента проведения IPO в 2006 году второй год подряд улучшает показатели прозрачности. По мнению аналитиков агентства, годовой отчет Компании по итогам 2007 года стал заметно информативнее, улучшилось раскрытие структуры собственности, Компания опубликовала аудированную бухгалтерскую отчетность до конца апреля.



РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

В 2008 году Компания продолжила практику проведения регулярных встреч с миноритарными акционерами, в ходе которых подробно освещались вопросы, связанные с правами акционеров, дивидендной и информационной политикой Компании, системой управления в акционерных обществах, и другие вопросы акционерного права.

В рамках взаимодействия с институциональными инвесторами и аналитиками в 2008 году НК «Роснефть» проводила регулярные презентации своих финансовых результатов по ОПБУ США, встречи в России и крупнейших финансовых центрах мира, телеконференции.

В 2008 году Компания значительно сократила временной разрыв между окончанием отчетного периода и датой опубликования соответствующих финансовых результатов (консолидированная финансовая отчетность по ОПБУ США за 2008 год была раскрыта 4 марта 2009 года, или на месяц раньше по сравнению с предыдущим годом) и намерена продолжить эту работу в дальнейшем.

Руководство Компании и дочерних обществ поддерживает постоянный контакт с представителями СМИ как федерального уровня, так и регионального, обеспечивая ее широкое присутствие в информационном поле и поддерживая позитивный имидж участника национального и международных нефтегазовых рынков. Значительный объем информации о деятельности и общественной жизни Компании передается заинтересованным сторонам через корпоративные СМИ: журналы «Роснефть. Вестник Компании», «Роснефть. Научно-технический вестник», газеты «Нефтяной курьер» и «Акционер».

В рамках повышения информационной открытости НК «Роснефть» существенный вклад также вносят проводимые в регионах круглые столы с заинтересованными сторонами.

НК «Роснефть» заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из необходимых условий поддержания своей стабильности и конкурентоспособности.

Корпоративная культура

Корпоративная культура НК «Роснефть» основана на ее миссии, ценностях, философии и видении, закрепленных в Кодексе деловой этики. Компания стремится к поддержанию и развитию высокого уровня корпоративной культуры и продвижению своих корпоративных идеалов во все дочерние общества и предприятия.

Внутренние коммуникации

Важной составляющей корпоративной культуры Компания считает систему внутренних коммуникаций. Задачи формирования в коллективах НК «Роснефть» корпоративной культуры и эффективной системы внутренних коммуникаций возложены на Управление корпоративной культуры.

Цели построения и развития системы внутренних коммуникаций НК «Роснефть»:

- развитие единого коммуникационного пространства Компании;
- формирование репутации Компании как социально ответственного работодателя;
- формирование корпоративной лояльности сотрудников;
- поддержание высокого уровня корпоративной культуры.

Задачи системы внутренних коммуникаций:

- планирование и реализация мероприятий по формированию и укреплению репутации Компании среди сотрудников;



- обеспечение и развитие системы обратной связи между сотрудниками и руководством дочерних обществ и Компании.

Для достижения указанных целей Управление корпоративной культуры НК «Роснефть»:

- проводит исследования, мониторинг и анализ состояния корпоративной культуры Компании;
- внедряет Кодекс корпоративной этики, контролирует систему его исполнения и осуществляет этический менеджмент в Компании;
- участвует в разработке и осуществлении программ нематериальной мотивации персонала Компании;
- организует и развивает корпоративный музей в целях изучения и сохранения истории развития Компании и нефтяной отрасли в целом, а также для отражения деятельности в области научно-технических разработок, экологической и социальной политики, благотворительности;
- организует работу по доведению необходимой информации до персонала Компании;
- организует систему обратной связи между руководством и сотрудниками Компании.

В Компании используются следующие инструменты внутренних коммуникаций:

- корпоративные СМИ;
- информационные стенды;
- встречи с трудовыми коллективами;
- исследования мнений работников;
- ящики обратной связи, корпоративный телефон и электронная почта;
- прием по личным вопросам.

В дочерних обществах Компании регулярно проводятся встречи сотрудников с топ-менеджерами, во время которых обсуждаются актуальные вопросы деятельности предприятий.

Кодекс деловой этики

В 2008 году в Компании принят Кодекс деловой этики НК «Роснефть». Документ содержит базовые убеждения Компании (миссию, видение будущего, корпоративные ценности) и носит комплексный характер — в нем определены как ценности и нормы общего характера, так и детальные положения и процедуры, регламентирующие поведение сотрудников в конкретных ситуациях.

Кодекс нацеливает сотрудников на добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение корпоративных правил и норм, развитие профессиональных качеств и т. д. Документ также закрепляет ответственность Компании перед сотрудниками за обеспечение стабильной и достойной заработной платы, должного уровня охраны труда и промышленной безопасности, социального обеспечения и медицинской помощи в рамках программ, реализуемых Компанией, и пр. Кодекс определяет правила профессионального поведения сотрудников с целью минимизации негативных последствий потенциальных конфликтов интересов. НК «Роснефть» стремится исключить любую возможность возникновения таких ситуаций. В кодексе определяется невозможность неправомерного использования инсайдерской информации.

В отношениях с клиентами кодекс призывает сотрудников Компании к взаимодействию на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости.

Кодекс деловой этики НК «Роснефть» выражает гражданскую позицию Компании: «Компания считает корпоративную социальную ответственность важным элементом взаимодействия государства, бизнеса и общества. НК «Роснефть» придерживается позиции высокой социальной ответственности перед своими сотрудниками и членами их семей, перед населением регионов, в которых она ведет свою деятельность, перед обществом в целом».



РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ



В 2009 году планируется реализация программы внедрения кодекса, включающей в себя:

- проведение информационной кампании по трансляции ценностей и принципов кодекса, создание инфраструктуры корпоративной этики, организацию каналов обратной связи;
- разработку нормативных документов и инструментов в сфере деловой этики, в том числе порядок взаимодействия участников системы исполнения, процедуру работы с обращениями сотрудников;
- мониторинг работы этической системы.



Диагностика корпоративной культуры, внутренних коммуникаций и уровня удовлетворенности персонала на предприятиях ОАО «НК «Роснефть»

Положительная оценка деятельности НК «Роснефть» в сфере корпоративной культуры, внутренних коммуникаций и кадровой политики была выставлена в ходе их диагностики, проведенной на предприятиях Компании в 2008 году. Цель исследования состояла в том, чтобы определить степень удовлетворенности сотрудников работой в Компании, выявить особенности организационной культуры и внутренних коммуникаций. В исследовании приняли участие около 13 тысяч работников Компании в 36 дочерних обществах. Исследование проводилось в форме анкетирования, интервью и работы с фокус-группами.

Большинство работников Компании оценили ее как «суперкомпанию», «устойчивую» и «стабильную»: 86% сотрудников гордятся работой в НК «Роснефть». Сильными сторонами Компании они считают профессионализм топ-менеджеров и продуманность принимаемых решений.

Положительная динамика выявилась в ходе исследования и в оценке работниками возможностей, предоставляемых им кадровой политикой Компании. Больше половины сотрудников считают, что Компания предоставляет им хорошие возможности для повышения квалификации, обучения, профессионального роста.

Более 60% сотрудников отметили, что Компания заботится о них, предоставляя необходимый социальный пакет, уделяет внимание безопасности и охране здоровья. Сотрудники отмечают улучшение условий труда, позитивные сдвиги в части оснащения рабочих мест, оборудования бытовых помещений, усиление мер по обеспечению безопасности труда и экологической безопасности.

Среди мер, намеченных к реализации по итогам исследования: комплекс мероприятий по формированию единого понимания направлений развития Компании, усиление информирования сотрудников о роли предприятий, об их достижениях и перспективах в Компании, планах, нововведениях, тактике и стратегии развития Компании.

РАЗДЕЛ 5

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



-
- Политика и управление в области экологической и промышленной безопасности

 - Воздействие на атмосферу

 - Водопотребление и воздействие на водные объекты

 - Обращение с отходами и охрана земель

 - Обеспечение безопасных условий труда и предупреждение аварий

 - Основные показатели в области экологии и промышленной безопасности за 2008 год
-

НК «Роснефть» руководствуется принципом приоритетности жизни и здоровья сотрудников по отношению к результатам производственной деятельности и осознает ее влияние на окружающую среду.



Политика и управление в области экологической и промышленной безопасности



Развитие интегрированной системы менеджмента

НК «Роснефть» руководствуется принципом приоритетности жизни и здоровья сотрудников по отношению к результатам производственной деятельности и осознает ее влияние на окружающую среду.

Деятельность Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) строится в соответствии с политикой в области ПБОТОС, в основу которой положены стандарты ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.

Целями Компании в области ПБОТОС являются:

- постоянное улучшение состояния промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды;
- последовательное снижение производственного травматизма, аварийности и негативного влияния производства на окружающую среду;
- достижение уровня промышленной и экологической безопасности производственных объ-

ектов, сопоставимого с показателями ведущих нефтяных компаний мира;

- минимизация неблагоприятного воздействия от вводимых объектов на окружающую среду и персонал.

Для дальнейшего совершенствования системы управления НК «Роснефть» в области ПБОТОС в 2008 году был разработан ряд стандартов:

- определяющих обязанности руководителей и специалистов Компании в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды, предупреждения и реагирования на чрезвычайные ситуации;
- уточняющих требования к подрядчикам и арендаторам;
- формулирующих требования к формированию, мониторингу и анализу выполнения целей и программ в интегрированной системе управления и пр.

В 2008 году сертифицирующая организация Bureau Veritas Certification подтвердила, что в Компании разработана, документирована, поддерживается и непрерывно совершенствуется интегрированная система управления (ИСУ) ПБОТОС, соответствующая требованиям международных стандартов. Аудиторами были подготовлены рекомендации по направлениям совершенствования ИСУ. Для их выполнения в Компании разработан план мероприятий по совершенствованию ИСУ ПБОТОС на 2008–2009 годы.

В 2008 году в Компании активно велась работа по интеграции новых активов и предприятий сервисного блока в единую систему управления ПБОТОС. Силами Компании были проведены внутренние аудиты в 14 дочерних обществах. В ходе проверок выявлено 157 несоответствий системы управ-



ления международным стандартам. Из них 118 — устранены, над устранением остальных Компания продолжает работать.

Для обеспечения соблюдения требований в области охраны труда и промышленной безопасности в 2008 году Компания провела 22 комплексные проверки дочерних обществ; более 23 тысяч проверок было проведено дочерними обществами своими силами. Анализ их результатов показал недостаточную эффективность производственного контроля в ряде ДО: невысокий процент устранения выявленных нарушений, выявление ранее обнаруженных, но не исправленных нарушений. По итогам 2008 года за допущенные нарушения требований безопасности около 5 тысяч работников дочерних об-

ществ были привлечены к дисциплинарной ответственности и депремированы. За активную работу были поощрены более 1200 человек.

В 2008 году краткосрочные и среднесрочные программы повышения квалификации по ИСУ ПБОТОС прошли 69 генеральных директоров ДО, 313 руководителей подразделений ОАО «НК «Роснефть» и их заместителей, 157 сотрудников, назначенных в подразделениях Компании ответственными за функционирование системы. Обучение по различным темам по охраны окружающей среды прошли более 1200 руководителей и специалистов предприятий. Специальные программы повышения квалификации были организованы для 32 сотрудников, которые отвечают за соблюдение требований

В 2008 году дочернее общество НК «Роснефть» — Куйбышевский НПЗ — стало победителем двух всероссийских смотров-конкурсов: «Лидер природоохранной деятельности в России — 2008» (второй год подряд) и «Лучший экологический проект года».



Регламента ЕС REACH по регистрации, оценке и допуску на территорию Евросоюза химических веществ, направленного на обеспечение высокого уровня охраны здоровья и окружающей среды.

При оценке воздействия на окружающую среду новых проектов Компания стремится учитывать мнения заинтересованных сторон и проводить общественные слушания. В марте 2008 года в Тарко-Сале прошли слушания по вопросам воздействия на окружающую среду при реализации проекта строительства на территории лицензионного участка Харампурского нефтегазоконденсатного месторождения «РН-Пурнефтегаза» дожимной компрессорной станции с возможностью закачки газа во временное подземное хранилище. В апреле в Находке были проведены слушания по проекту создания вблизи города НПЗ, связанного со строящимися трубопроводом Восточная Сибирь — Тихий океан и морским нефтеперегрузочным комплексом в бухте Козьмино.

Затраты на обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и окружающей среды

В 2008 году НК «Роснефть» существенно увеличила затраты на приобретение, строительство и реконструкцию природоохранного оборудования и сооружений, в том числе почти в три раза — в нефтедобыче. В четыре раза возросли текущие затраты на реализацию природоохранной деятельности. Выросли и экологические платежи, однако это связано с ростом масштабов и объемов деятельности Компании. Доля платежей за сверхнормативное воздействие при этом снизилась.

В 2008 году контролирующие природоохранные органы предъявили дочерним обществам Компании штрафы на сумму около 30 млн рублей (почти 29 млн рублей из них относятся к предприятиям нефтедобычи).

ЗАТРАТЫ НК «РОСНЕФТЬ» НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ПБОТОС, МЛН РУБ.

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности | 710 | 1946 | 1961 |
| Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды | 1205 | 1114 | 2846 |
| Текущие затраты на охрану окружающей среды | 795 | 2700 | 4604 |
| Штрафы за загрязнение окружающей среды | 17 | 20 | 30 |
| Платежи за загрязнение окружающей среды | 357 | 183 | 306 |

Пост по автоматическому контролю состояния воздушной среды и щиты в Туапсе

До 2010 года в Туапсе планируется установить четыре поста для автоматического контроля за загрязнением атмосферы (первый был установлен в 2008 году рядом с «РН-Туапсинским НПЗ».) Информация, полученная постом, будет постоянно выводиться на экран, который планируется разместить там же. Собираемые данные помогут показать населению города, что влияние транспорта на состояние атмосферы намного выше, чем влияние предприятий. Второй экран, куда будет выводиться информация с остальных постов, планируется установить в центре Туапсе.

Воздействие на атмосферу

В 2008 году объем валовых атмосферных выбросов НК «Роснефть» составил 897,2 тыс. тонн, что на 28% превышает показатель 2007 года. Рост данного показателя связан с приобретением в середине 2007 года новых активов.

В целом по Компании заметно выросли выбросы диоксида серы и летучих органических соединений, что объясняется в первую очередь ростом объемов нефтепереработки Компании в результате приобретения в 2007 году пяти крупных НПЗ.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО СЕКТОРАМ

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------|-------------------|---------|
| Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн | 1059,9 | 697,77 | 897,02 |
| в том числе: | | | |
| нефтедобыча | 1041,05 | 682,90 | 756,94 |
| нефтепереработка | 10,50 | 7,25 | 115,96 |
| газопереработка | | | 9,57 |
| нефтепродуктообеспечение | 8,24 | 7,62 [✓] | 11,35 |
| сервисные дочерние общества | | | 3,20 |

СТРУКТУРА ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------------------|----------------------|---------|
| Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн | 1 059,79 | 697,77 | 897,2 |
| в том числе: | | | |
| твердых | 80,68 [✓] | 49,47 | 52,4 |
| из них: | | | |
| золы твердого топлива | 5,07 | 5,83 | 0,00 |
| газообразных и жидких веществ | 979,11 [✓] | 648,29 | 844,47 |
| в том числе: | | | |
| диоксида серы | 10,84 [✓] | 11,43 | 75,15 |
| оксида углерода | 722,1 [✓] | 452,60 | 492,89 |
| оксидов азота | 15,81 [✓] | 12,26 | 22,08 |
| углеводородов (без ЛОС) | 170,39 [✓] | 115,49 | 115,76 |
| летучих органических соединений (ЛОС) | 60,35 [✓] | 56,14 | 155,22 |
| бенз(а)пирена | — [✓] | 0,00018 [✓] | 0,00040 |



Выбросы в нефтедобыче

Основные выбросы в атмосферу приходятся на сектор нефтегазодобычи: его доля в валовом объеме выбросов Компании составляет 84%. В результате оптимизации деятельности Компании и входящих в ее состав ДО были организованы сервисные дочерние общества («РН-Сервис», «РН-Бурение» и «РН-Энерго» и др.), которым была передана часть природоохранных объектов и объектов негативного воздействия на окружающую среду. Это препятствует корректному сравнению данных за 2007 и 2008 годы по предприятиям нефтегазодобычи.

Удельные выбросы в нефтедобыче, с учетом образованного сервисного направления, незначительно снизились, при этом в выбросах нефтедобычи выросла доля диоксида серы, что связано с характеристиками извлекаемого попутного газа.

Для охраны воздуха от загрязнения нефтедобывающими ДО Компании в 2008 году выполнялись мероприятия по:

- использованию попутного нефтяного газа на собственные нужды;
- реконструкции системы газопроводов низкого и высокого давления;
- обследованию участков газопроводов шурфованием и их капитальному ремонту;
- регулировке горелочных устройств, котлов, печей и пр.;
- ремонту, зачистке, окраске резервуаров светоотражающей краской;
- экологическому мониторингу состояния атмосферного воздуха и т. п.

Основной вклад в валовые атмосферные выбросы Компании дает сжигание попутного нефтяного газа (ПНГ). Для повышения утилизации ПНГ разработана и реализуется целевая газовая программа (программа подробно описана в отчетах НК «Роснефть» по устойчивому развитию за 2006–2007 годы). Основные цели и задачи газовой программы

НК «Роснефть» не претерпели изменений, несмотря на неблагоприятную экономическую конъюнктуру в конце 2008 года.

Цели газовой программы НК «Роснефть» на период 2008–2012 годов:

- повышение уровня использования попутного нефтяного газа до 95% по каждому лицензионному участку Компании к 2011 году для исключения риска отзыва лицензий на разработку месторождений;
- наращивание добычи природного газа на газовых и газоконденсатных месторождениях Компании к 2012 году до 27,4 млрд куб. м;
- рост добычи газа: к 2015 году — до 48 млрд куб. м/год, к 2020 году — до 55 млрд куб. м/год.

В 2008 году нефтегазодобывающие дочерние общества НК «Роснефть» провели ряд мероприятий, направленных на повышение утилизации попутного газа:

- увеличение использования попутного нефтяного газа в газогенераторах;
- установка печей на газовом топливе для подогрева нефти;
- использование попутного нефтяного газа на установках подготовки нефти;
- перевод отопления административно-бытовых комплексов месторождений на газовое топливо и пр.

В 2008 году в дочерних обществах НК «Роснефть» утилизация попутного нефтяного газа была доведена до 62,9%. Уровень использования ПНГ в 2008 году оказался на 1,9 процентных пункта выше запланированного (61%).

Повышение полезного использования ПНГ позволяет сократить не только объемы его сжигания на факелах, но и использование других видов топлива, снижая выбросы парниковых газов. В ряде случаев такие проекты экономически неэффективны, и Компания привлекает дополнительное финансирование в рамках Киотского протокола. Заключен

ные соглашения с Всемирным банком и компанией Carbon Trade & Finance, позволяют развивать следующие проекты:

- строительство на Комсомольском месторождении «РН-Пурнефтегаза» дожимной компрессорной станции и газопровода, которые позволят поставлять извлекаемый газ в сети ОАО «Газпром»;
- создание на Харампурском месторождении «РН-Пурнефтегаза» подземного газохранилища путем закачки попутного газа на Силаманский газовый пласт;

- использование на Хасырейском месторождении «РН-Северной нефти» попутного газа для производства энергии в Хасырейском энергоцентре общей мощностью 33 МВт. Создание энергоцентра позволит Компании не только отказаться от закупки электрической энергии для собственных нужд, но и поставлять ее сторонним потребителям.

Компания пока не выполнила оценку совокупных выбросов парниковых газов, но в настоящий момент проводятся консультации относительно методологии для оценки прямых выбросов.



Энергоэффективность

Реализация программы энергосбережения ОАО «НК «Роснефть» за период с 2006 по 2008 год позволила сэкономить 1508 млн кВт·ч электроэнергии, 624 тыс. ГДж тепловой энергии и 92,2 тыс. тонн у. т. котельно-печного топлива, из которых 657 млн кВт·ч, 346 тыс. ГДж и 42,6 тыс. тонн у. т. было сэкономлено в 2008 году.



Выбросы в нефтепереработке и нефтепродуктообеспечении

В 2008 году значительно увеличились валовые и удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу сектора нефтепереработки Компании, поскольку в статистику были включены предприятия сектора, вошедшие в состав Компании в 2007 году и, как правило, имеющие более высокие удельные выбросы. При этом в 2008 году за счет ряда реализованных Компанией мер на Комсомольском, Туапсинском, Ачинском, Новокуйбышевском, Сызранском НПЗ и Ангарском нефтехимическом комбинате удельные выбросы снизились.

В нефтепереработке и нефтепродуктообеспечении снижение выбросов достигается за счет реконструкции резервуарного парка, модернизации оборудования и оптимизации процессов перегрузки нефтепродуктов. Существенный вклад в снижение выбросов должна внести реконструкция НПЗ.

В 2008 году НК «Роснефть» реализовала ряд проектов, направленных на повышение экологической безопасности выпускаемой продукции. Большая их часть была связана с модернизацией и повышением эффективности НПЗ и направлена на обеспечение перехода при производстве моторного топлива на стандарты «Евро-3», «Евро-4» и «Евро-5». Компания планирует модернизацию Ачинского нефтеперерабатывающего завода для выпуска продукции по стандартам «Евро-3» и «Евро-4». В 2008–2012 годах планируется провести реконструкцию Комсомольского НПЗ. Уже сегодня Комсомольский завод выпускает дизтопливо по стандарту «Евро-5», бензин — по стандарту «Евро-2».

Начатая реконструкция Туапсинского НПЗ позволит предприятию к 2012 году перейти на выпуск топлива для автотранспорта по стандартам «Евро-3» и «Евро-4», а к 2014 году — «Евро-5».

Реконструкция Туапсинского НПЗ

В 2008 году завершилась разработка и началась реализация программы модернизации Туапсинского НПЗ, предусматривающей реконструкцию существующих и строительство новых технологических установок.

В 2008 году на НПЗ было начато строительство установки первичной переработки нефти. Ее ввод в эксплуатацию позволит увеличить перерабатывающие мощности завода до 12 млн тонн нефти в год.

Начатая реконструкция завода предполагает доведение его экологических показателей до уровня мировых стандартов: обеспечение уровня выбросов углеводородных газов до 0,6 кг/т (мировой уровень — 1,1 кг/т) и очистку сточных вод до 0,05 мг/л (мировой уровень — 0,3 мг/л).



Комплексные меры по снижению выбросов на НПЗ

В Ангарской нефтехимической компании был произведен монтаж 14 высокоэффективных алюминиевых понтонов на резервуарах с нефтью и нефтепродуктами. Произведена замена сальниковых насосов на герметичные, завершён второй этап реконструкции производства серной кислоты и модернизации установки герметичного налива бензинов; установлены гребенчатые водосливы на вторичных отстойниках и проведена замена аэрационной системы аэротенков на биологических очистных сооружениях. Были реконструированы три градирни. В результате данных работ выбросы на предприятии снизились с 3,19 до 2,94 кг/т.

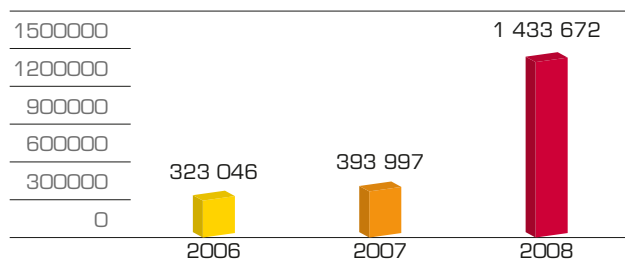
На Нуйбышевском НПЗ в 2008 году на резервуарах с нефтью и нефтепродуктами установлены плавающие крыши, внедрена утилизация избыточного газообразного топлива на ТЭЦ, реализуется проект по переводу ТЭЦ с мазута на природный газ.



Водопотребление и воздействие на водные объекты

Водопотребление в НК «Роснефть» выросло как в валовом выражении (в первую очередь вследствие изменения масштабов Компании), так и в удельном выражении в нефтедобыче — в связи с особенностями разрабатываемых месторождений. Удельное водопотребление в нефтепродуктообеспечении продолжило снижаться в результате реализуемых мер, таких как внедрение систем сбора и очистки промливневых стоков и повторного использования воды на автомойках.

ОБЪЕМ ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО-ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, МЛН КУБ. М



Основная доля оборотной воды используется в нефте- и газопереработке для охлаждения; повторно-последовательно вода в основном применяется в нефтедобыче в системах поддержания пластового давления.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ, МЛН КУБ. М.

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Использование воды из всех источников, всего, | 141,6 | 144,4 | 256,5 |
| в том числе: | | | |
| нефтедобыча | 136,1 | 138,7 | 181,7 |
| нефтепереработка | 4,2 | 4,5 | 68,2 |
| газопереработка | | | 4,2 |
| нефтепродуктообеспечение | 1,3 | 1,2 | 1,7 |
| сервисные дочерние общества | | | 0,7 |

Основная доля сбросов сточных вод в НК «Роснефть» (98%) относится к нефтепереработке (в 2007 году — 63%). Основная масса вод, сбрасываемых нефтеперерабатывающими предприятиями в поверхностные водные объекты, после очистки не соответствует предъявляемым требованиям, и они характеризуются как загрязненные, за что в соответствии с российским законодательством Компания должна производить соответствующие платежи. Более 60 млн куб. м, или более 50% от объема сточных вод, сбрасываемых предприятиями нефтепереработки через очистные сооружения, поступают от сторонних организаций и городских хозяйств. Для решения проблемы сброса вод, не удовлетворяющих санитарно-гигиеническим нормативам, Новокуйбышевский, Куйбышевский и Сызранский НПЗ в 2008 году выполняли работы по выбору технологий доочистки сточных вод и проектированию блоков доочистки. В рамках проекта реконструкции Туапсинского НПЗ в 2009 году планируется начать полную реконструкцию очистных сооружений.

Несмотря на общий рост объемов сбросов, за счет ввода новых очистных сооружений снизился объем отведения загрязненных сточных вод на «РН-Пурнефтегаза», «РН-Краснодарнефтегаза»,

ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДОЕМЫ, ТЫС. КУБ. М

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Водоотведение в поверхностные водоемы, всего, тыс. куб. м | 7086 | 6825 | 113 332 |
| в том числе.: | | | |
| нефтедобыча | 1575 | 1098 | 922 |
| нефтепереработка | 3933 | 4321 | 110 843 |
| газопереработка | | | — |
| нефтепродуктообеспечение | 1578 | 1405 | 1567 |
| сервисные дочерние общества | | | — |
| в том числе: | | | |
| нормативно очищенных | 3308 | 2833 | 3507 |
| загрязненных | 3778 | 3992 | 109 825 |

«РН Северной нефти», «РН-Юганскнефтегаза», «Сызранском НПЗ» и «Туапсинском НПЗ».

Для снижения уровня негативного воздействия на водные ресурсы нефтедобывающими предприяти-

ями Компании, как в рамках целевой экологической программы, так и самостоятельно, строились и вводились в эксплуатацию биологические очистные сооружения, устанавливались нефтеловушки и боновые ограждения на малых реках и ручьях.





Туапсинская экологическая программа

В течение многих десятилетий в результате деятельности предприятий в сфере переработки, хранения и транспортировки нефти и нефтепродуктов в устьевой части реки Туапсе сформировалась обширная зона загрязнения грунтов и подземных вод нефтепродуктами. Предотвращение дальнейшего их попадания в реку признается Компанией, органами власти и общественностью как одна из приоритетных задач. Для ее решения была создана защитно-дренажная система. В мае 2008 года была разработана и согласована программа организации работ по очистке реки Туапсе от загрязненного грунта. Задача обеспечения чистоты поймы реки Туапсе до 2010 года вошла в «План мероприятий по приведению экологических показателей «РН-Туапсинский НПЗ» и «РН-Туапсенефтепродукт» до уровня мировых стандартов», утвержденный Президентом НК «Роснефть» в феврале 2009 года.

На предприятиях Компании ведется геоэкологический мониторинг, позволяющий контролировать эффективность работы защитно-дренажной системы. Данные мониторинга свидетельствуют о локализации подпочвенных скоплений нефтепродуктов и их масштабном сокращении. Количество извлеченных нефтепродуктов в 2008 году по отношению к 2007 году снизилось почти в семь раз. Помимо дренажной системы результат был достигнут за счет выноса на поверхность технологических трубопроводов, модернизации оборудования «РН-Туапсенефтепродукта», ликвидации недействовавших шламонакопителей на Туапсинском НПЗ и т.д.

Обращение с отходами и охрана земель

В 2008 году Компания уделяла значительное внимание переработке нефтесодержащих отходов. В результате проведенных работ удалось повысить уровень их использования Компанией.

В 2008 году НК «Роснефть» в рамках работ по снижению накопленных отходов:

- завершила строительство полигона промышленных отходов в районе куста № 212 Приобского месторождения «РН-Юганскнефтегаза»;
- ввела в эксплуатацию установку по переработке нефтесодержащих отходов на полигоне промышленных отходов Южно-Сургутского месторождения «РН-Юганскнефтегаза»;
- провела проектно-изыскательские работы по полигону промышленных отходов на Киняминском месторождении «РН-Юганскнефтегаза» и для «Самаранефтегаза»;
- смонтировала установку по термодесорбции отходов в «Ванкорнефти»;
- завершила строительство полигона утилизации отходов производства и потребления на Тарасовском месторождении «РН-Пурнефтегаза»;
- закупила установку по переработке шин для «РН-Пурнефтегаза»;
- провела проектно-изыскательские работы по полигону промышленных отходов для «РН-Ставропольнефтегаза»;
- завершила строительство шламонакопителя и площадки временного хранения металлолома на Игольско-Таловом месторождении «Томскнефти»;
- отремонтировала установку по переработке нефтешламов в «Самаранефтегаза»;
- ввела в строй полигон и очистные сооружения в «РН-Северной нефти».

В то же время в результате роста масштабов деятельности нефтеперерабатывающего сектора

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, Т

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|--|------------------------|------------------------|-----------|
| Наличие отходов на начало года, | 2 356 692 [✓] | 2 318 947 | 2 742 566 |
| из них нефтешламов | 80 642 [✓] | 92 544,33 [✓] | 341 555 |
| Образовано отходов за год, | 114 751 [✓] | 545 231 | 1 585 821 |
| из них нефтешламы | 21 702 [✓] | 74 963 [✓] | 83 790 |
| Использование отходов за год, | 93 628 [✓] | 85 001 | 598 154 |
| из них нефтешламы | 4816 [✓] | 3225 | 28 323 |
| Обезврежено отходов на предприятии, | 31 782 [✓] | 27 856 | 209 237 |
| из них нефтешламы | 5326 [✓] | 13 697 | 3018 |
| Передано отходов сторонним организациям, | 355 587 [✓] | 401 172 | 718 716 |
| из них нефтешламы | 7133 [✓] | 68 348 | 29 071 |
| Наличие отходов на конец года, | 2 318 947 | 2 347 285 | 2 389 194 |
| из них нефтешламы | 92 545 [✓] | 102 934 | 372 663 |



Компании в 2008 году существенно, по сравнению с 2007 годом, выросли объемы образования отходов. Для более эффективного решения проблемы переработки нефтесодержащих и буровых отходов, а также для извлечения и утилизации нефтепродуктов из загрязненных подземных вод разработана специальная программа развития «РН-Сервис». В региональных филиалах создаются сервисные экологические предприятия, которые объединены в предприятие «Самарская СервисЭкология».

В «РН-Юганскнефтегазе» с 2006 года действует стандарт «Порядок производства работ на территории лицензионного участка Приобского региона нефти и газа», определяющий ограничения в работе на этом участке и ответственность за соблюдение документа.

В 2008 году, несмотря на предпринимаемые Компанией усилия по мониторингу, ингибированию, ремонту и замене трубопроводов, резко (по сравнению с 2007 годом) выросло количество нека-

ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ, ГА.

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Площадь нарушенных земель на начало года, га | 10 093,25 | 12 040,49 | 17 927,89 |
| в т.ч. загрязненных | 1 569,01 | 1 351,96 | 2 111,97 |
| Площадь нарушенных земель на конец года, га | 12 040,49 | 17 927,89 | 21 074,52 |
| в т.ч. загрязненных | 1 339,00 | 1 250,96 | 1 889,89 |
| Площадь рекультивированных земель за год, га | 3 833,52 | 1 208,44 | 2 983,75 |
| в т.ч. загрязненных | 614,60 | 517,03 | 569,4 |

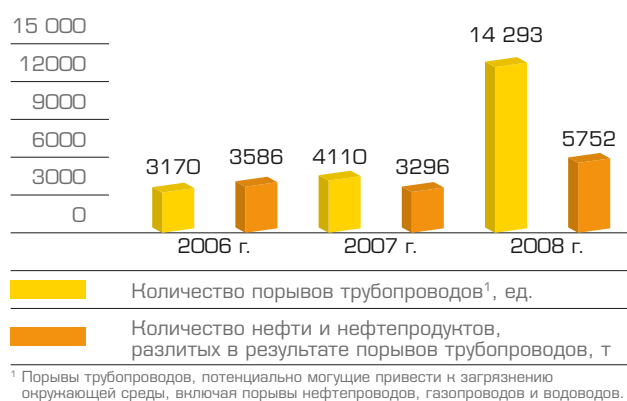
Площадь нарушенных земель НК «Роснефть» с начала 2008 года увеличилась более чем на 7 тыс. гектаров из-за вхождения в состав Компании новых нефтедобывающих предприятий. В 2008 году действия Компании по рекультивации земель не позволили компенсировать рост суммарной площади нарушенных и загрязненных земель. В 2008 году было рекультивировано 569,4 гектара нефтезагрязненных земель, основная доля которых пришла на «РН-Юганскнефтегаз», «Грознефтегаз» и «Томскнефть». Также в 2008 году было рекультивировано 53 шламовых амбара. В планы на 2009 год входит рекультивация почти 800 гектаров нефтезагрязненных земель, основная доля которых приходится на те же предприятия.

Для обеспечения защиты от загрязнения чувствительной природы пойменной части реки Обь, где «РН-Юганскнефтегазом» разрабатывается Приобское месторождение, в 2008 году было завершено строительство полигона промышленных от-

тегорийных порывов нефтепроводов, в первую очередь за счет нефтедобывающих предприятий, вошедших в состав Компании в 2007 году и учитываемых в отчете, начиная с 2008 года.

Для решения этой проблемы Компания реализует целевую программу «Повышение надежности трубопроводов на 2009–2013 годы». В рамках программы на этот период запланированы реконструкция и ремонт более 5700 км трубопроводов, диагностика и экспертиза промышленной безопасности 26 тыс. км трубопроводов. Ежегодное применение внутритрубной очистки должно вырасти с 3295 км трубопроводов в 2009 году до 5690 км в 2013 году, а объемы ингибирования соответственно с 4566 км до 8556 км в год. (Общая протяженность трубопроводов НК «Роснефть» на конец 2008 года составляла 51 727 км, из них 39 410 км трубопроводов были действующими.) Программа должна обеспечить снижение удельной частоты порывов трубопроводов с 0,365 шт/км

КОЛИЧЕСТВО ПОРЫВОВ ТРУБОПРОВОДОВ



в 2008 году до 0,218 шт/км в 2013 году. В дополнение к целевой программе дочерние общества предпринимают необходимые для снижения порывов меры, вкладывая средства из собственного бюджета. В «РН-Гурнефтегазе», например, за счет собственного бюджета и средств программы ведутся диагностика и водолазное обследование трубопроводов при переходе через водные объекты; проводятся капитальный ремонт и замена аварийных участков нефтепроводов, диагностические мероприятия по контролю функционирования трубопроводов, применяются ингибиторы коррозии.



Программа по антикоррозионному ингибированию «Самаранефтегаза»

«Самаранефтегазом» реализуется программа по применению ингибиторов коррозии для снижения порывов трубопроводов нефтесборной сети. Особенность программы состоит в том, что оплата работ подрядчиков осуществляется в зависимости от выполнения заложенного в договоры обязательства снизить удельную аварийность на обрабатываемых участках на 30% по сравнению с предыдущим годом. За счет этого в 2008 году в целом на предприятии данный показатель снизился на 12%, а на отдельных обрабатываемых участках — в два и более раза (по сравнению с предыдущим годом). Подобные программы действуют в «РН-Ставропольнефтегазе» и «Удмуртнефти», где также используется разветвленная сеть трубопроводов небольшого диаметра, для защиты которых эффективно ингибирование.



Обеспечение безопасных условий труда и предупреждение аварий

Охрана труда

Работа по профилактике производственного травматизма, проведенная в Компании в 2008 году, позволила добиться снижения производственного травматизма по сравнению с 2007 годом: на 17,8% уменьшилось количество пострадавших при несчастных случаях на производстве. Несмотря на рост численности пер-

на базе накопленного опыта работы в различных регионах и учитывающий пожелания ее сотрудников.

В НК «Роснефть» ведется работа по аттестации рабочих мест и обеспечению их безопасности. В связи с реструктуризацией Компании, созданием и реконструкцией производственных объектов образуются новые рабочие места, кото-

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НК «РОСНЕФТЬ» В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------|--------------------|---------|
| Количество смертельных несчастных случаев на производстве | 7 | 15 | 5 |
| Количество несчастных случаев на производстве | 40 | 62 | 55 |
| Коэффициент производственного травматизма (случаев на 200 тыс. часов) | 0,068 | 0,065 | 0,045 |
| Коэффициент производственного травматизма (случаев на 1 млн часов) | 0,340 | 0,327 [✓] | 0,226 |

сонала Компании, в три раза снижен уровень смертельного производственного травматизма, в два раза — уровень группового травматизма; более чем в четыре раза уменьшился уровень травматизма, связанный с ДТП. Среди основных причин несчастных случаев в 2008 году были неудовлетворительная организация работ (30% случаев) и личная неосторожность (22% случаев). Поскольку сохраняет актуальность проблема травматизма в подрядных организациях, Компания разработала и ввела в действие стандарт, определивший требования к подрядчикам и арендаторам в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В 2008 году Компания приняла стандарт обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), подготовленный

рые включены в графики аттестации рабочих мест. Аттестация по условиям труда в Компании проводится поэтапно, доля аттестованных рабочих мест по состоянию на конец отчетного года составила 82%.

Обеспечение пожарной безопасности и реагирование на чрезвычайные ситуации

В НК «Роснефть» создана система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, являющаяся частью Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (подробно о функционировании системы см. в отчете об устойчивом развитии НК «Роснефть» за 2006 год).



В 2008 году в Компании прошло 283 учения и тренировки, в которых были задействованы почти 23 тыс. человек обслуживающего персонала объектов Компании (в 2007 году было проведено 114 подобных учений). Учения проводились в целях повышения уровня готовности предприятий к ликвидации аварий, пожаров, разливов нефти и нефтепродуктов, отработки практических навыков действий при чрезвычайных ситуациях.

В 2008 году в «РН-Юганскнефтегазе», «РН-Северной нефти», «Томскнефти» в соответствии с планом ликвидации аварийных разливов нефти были созданы группы и системы оповещения при возникновении аварийных ситуаций.

В 2008 году на производственных объектах НК «Роснефть» было зафиксировано шесть аварий.

АВАРИИ НА ОБЪЕКТАХ НК «РОСНЕФТЬ»

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|--|---------|---------|---------|
| Количество аварий, всего, | 0 | 1 | 6 |
| в том числе с экологическими последствиями | 0 | 1 | 0 |



Основные показатели в области экологии, промышленной безопасности

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|--|---------|-------------------|---------|
| Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. т | 1060 | 698 | 897 |
| Уровень использования попутного нефтяного газа, % | 59 | 60,3 [✓] | 62,9 |
| Валовое отведение в поверхностные объекты, млн куб. м. | 7,09 | 6,82 | 113,3 |
| Количество порывов на трубопроводах, шт. | 3170 | 4110 | 14 293 |
| Затраты на охрану труда и промышленную безопасность, млн долл. США | 27 | 72,9 | 78,9 |
| Затраты на охрану окружающей среды, млн долл. США | 74 | 87,5 [✓] | 299,7 |

Чрезвычайные ситуации

За отчетный период произошли две чрезвычайные ситуации (техногенного и природного характера).

В январе 2008 года на железнодорожных путях в поселке Пурпе (ЯНАО) сошла с рельсов и получила повреждения железнодорожная цистерна с газовым конденсатом (общим объемом около 60 тонн). Произошел разлив газового конденсата. Возникла чрезвычайная ситуация, связанная с угрозой жизни работающего персонала.

Авария была оперативно устранена: место аварии оцеплено, персонал эвакуирован, из аварийной цистерны откачаны остатки газового конденсата, территория зачищена. Причиной возникновения чрезвычайной ситуации стал человеческий фактор: неправильное проведение маневровых работ.

В июле 2008 года после сильного дождя на территории Туапсинского НПЗ был разрушен участок водотока, затоплено несколько производственных блоков, центральная заводская лаборатория, здравпункт, бытовые помещения.

Производство было остановлено на один день до устранения неполадок. Причиной чрезвычайной ситуации стала неподготовленность инфраструктуры Туапсинского НПЗ к работе в сложных метеоусловиях. По результатам ЧС были разработаны мероприятия по повышению устойчивости предприятия к неблагоприятным погодным условиям.



Учения на «Белокаменке»

В 2008 году на плавучем нефтехранилище «Белокаменка» (ПНХ) прошли учения. Четвертый год подряд НК «Роснефть» полностью обеспечивает эти учения.

В ходе учений отрабатывались действия в ситуации: «пробоина на судне, разлив нефтепродуктов, человек за бортом, взрыв и пожар на корабле, угроза террористического акта».

Терминал «Белокаменка» в Кольском заливе находится с февраля 2004 года. Более четырех лет используется для перевалки нефти. Вместимость емкостей для хранения нефти — около 408 тыс. куб. метров.

«Мы должны быть уверены, что на терминале, который переваливает нашу нефть, готовы к ликвидации чрезвычайных ситуаций, — объясняет вице-президент НК «Роснефть» Михаил Ставский. — Главное — забота об экологической безопасности в регионе».

Команда ПНХ разворачивает борьбу с огнем на палубе, несколько буксиров уведут танкер, «столкнувшийся» с «Белокаменкой». Другие суда создают водяную завесу между ПНХ и судном. Два небольших корабля охлаждают водой борта терминала. Для спасения «человека за бортом» вызывается вертолет, который и проводит спасательную операцию.

Пожар потушен, два члена экипажа, «получившие» ожоги и травмы, эвакуированы на берег, «утечка нефти» и ее последствия ликвидированы.

В учениях приняло участие около 300 человек. Отработано взаимодействие между различными структурами, включая МЧС, МВД, Минтранс России.





РАЗДЕЛ 6

ОБЩЕСТВО

- Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия
 - Поддержка коренных малочисленных народов Севера
 - Благотворительная и спонсорская деятельность
 - Основные показатели деятельности в области взаимодействия с обществом
-

НК «Роснефть» заинтересована в социально-экономическом развитии регионов присутствия и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе.



РАЗДЕЛ 6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

НК «Роснефть» заинтересована в социально-экономическом развитии регионов присутствия и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе. Компания является одним из крупнейших национальных налогоплательщиков и крупнейшим налогоплательщиком в ряде регионов России.

В регионах своего присутствия Компания стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с государственными, общественными и образовательными учреждениями.

Деятельность НК «Роснефть» по развитию социальной инфраструктуры регионов присутствия строится по направлениям:

- поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти;
- благотворительная и спонсорская деятельность.

В 2008 году НК «Роснефть» потратила на развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти и на благотворительную деятельность около 3 млрд руб.





В Ачинске открылся современный стадион

Современный стадион «Нефтяник» открылся в Привокзальном районе города Ачинска 5 сентября 2008 года. Общая площадь составляет около 12 тыс. кв. м. Основным инвестором строительства была НК «Роснефть». Стоимость проекта — около 18 млн руб. Все работы были выполнены в течение трех месяцев.

На стадионе «Нефтяник» построены поле для мини-футбола, баскетбольная и волейбольная площадки, сектор для прыжков в длину, малые спортивные формы для занятий общефизической подготовкой. Для зрителей и болельщиков установлены трибуны на 540 мест. В Привокзальном районе проживают в основном сотрудники Ачинского НПЗ, входящего в структуру НК «Роснефть».

«РН-Пурнефтегаз», «РН-Находканефтепродукт» стали лауреатами VII Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». «РН-Пурнефтегаз» занял первое место в номинации «Реализация социальных программ», а «РН-Находканефтепродукт» — третье место в номинации «Благотворительность». Конкурс проводится под эгидой Министерства экономического развития РФ и призван способствовать распространению опыта работы по решению социальных вопросов среди предприятий и организаций страны.

Поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия

Поддержку и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия НК «Роснефть» осуществляет на основании соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти. Соглашения в свою очередь заключаются на основании стандарта «Порядок подготовки и заключения соглашений о взаимном сотрудничестве с региональными органами власти». Соглашения определяют взаимные обязательства региона и Компании в том числе предусматривают обеспечение регионов нефтью и газом по конкурентным ценам, развитие инфраструктуры городов и поселков, прокладку дорог, строительство школ, медицинских учреждений, культурных и спортивных объектов и финансирование других социальных проектов в регионах присутствия Компании

По состоянию на конец 2008 года ОАО «НК «Роснефть» были заключены соглашения о сотрудничестве с администрациями Ханты-

Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Республики Коми, Республики Адыгея, Удмуртской Республики, Камчатского, Хабаровского, Приморского, Забайкальского, Красноярского, Краснодарского и Ставропольского краев, Сахалинской, Магаданской, Иркутской, Орловской, Липецкой, Новосибирской и Самарской областей. В некоторых регионах деятельности социальная политика Компании определяется условиями лицензионных соглашений о недропользовании.

В 2008 году НК «Роснефть» направила на финансирование инфраструктуры регионов присутствия в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти 2,3 млрд руб., что на 576 млн руб. меньше, чем в 2007 году. Снижение финансирования в первую очередь было вызвано неблагоприятной экономической ситуацией, сложившейся в конце 2008 года.

РАСХОДЫ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ СОГЛАШЕНИЙ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ С РЕГИОНАМИ, МЛН РУБ.

| Наименование | |
|--|-------|
| Детские дошкольные учреждения | 18,6 |
| Школы | 120,8 |
| Объекты культуры | 542 |
| Спортивные объекты | 387,2 |
| Лечебно-профилактические учреждения | 44,1 |
| Возрождение культурного наследия (храмы, мечети и т. д.) | 16,5 |
| Коренные малочисленные народы Севера | 111,8 |
| Прочие | 1059 |
| Всего | 2300 |



РАЗДЕЛ 6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ



Значительная доля в общем объеме финансирования социальных проектов приходится на проекты, реализуемые Компанией в ХМАО, ЯНАО, Сахалинской области, Красноярском крае, Краснодарском крае и пр. Всего в 2008 году Компания принимала участие в финансировании строительства, ремонта, реконструкции и материально-технического обеспечения 18 детских дошкольных учреждений, 24 школ, 28 культурных и 10 спортивных объектов, 15 лечебных учреждений и 9 храмов.

НК «Роснефть» уделяет приоритетное внимание нуждам тех городов, где предприятия Компании являются основными работодателями. В Нефтеюганске (Ханты-Мансийский автономный округ) финансируются строительство парковоздосуговой зоны с крытым бассейном, благоустройство территорий, асфальтирование дорог, строительство спортивных и детских площадок. В Пыть-Яхе строится национальный культурный комплекс.

Поддержка коренных малочисленных народов Севера



Одним из важных направлений деятельности Компании в рамках взаимодействия с регионами присутствия являются вопросы сохранения условий жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера НК «Роснефть» строит на основании принципов:

- необходимости развития социально-экономических условий проживания и деятельности коренных малочисленных народов Севера;
- взаимовыгодного сотрудничества Компании и родовых общин;

- сохранения и развития традиционных видов хозяйственной деятельности, национального уклада жизни и традиционных промыслов;
- уважения национальных традиций и сохранения самобытности народа.

В 2008 году НК «Роснефть» оказала финансовую помощь общественным и некоммерческим организациям, родовым общинам коренных малочисленных народов Севера на сумму почти в 112 млн руб. Самым значительным проектом 2008 года в рамках реализации программ поддержки коренных и малочисленных народов Севера стало финансирование деревни Харампур — на это было потрачено 38 млн руб.

НАПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДДЕРЖКИ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА, МЛН РУБ.

| Направление | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Строительство жилья | 16,5 | 4,4 | 4,29 |
| Строительство, ремонт социальных объектов | 41,31 | 69,72 | 36,17 |
| Строительство, ремонт инфраструктуры | 24,27 | 2,5 | 18,76 |
| Материально-техническое обеспечение | 39,24 | 44,75 | 40,34 |
| Сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы | 11,33 | 17,1 | 15,32 |
| Всего | 132,67 | 138,47 | 114,89 |



Сотрудничество НК «Роснефть» с коренными малочисленными народами Севера

В регионе присутствия «РН-Юганскнефтегаза» проживают 82 семьи (317 человек), представляющие коренные малочисленные народы Севера, с которыми предприятие ежегодно заключает соглашения о возможности использования земель их проживания для производственной деятельности. Жители сами решают, что именно они будут приобретать на сумму, оговоренную соглашением. Компания же берет на себя обязанность приобретения и доставки товаров и оборудования, необходимых для коренных жителей.

В 2008 году «РН-Юганскнефтегазом» была оказана помощь местному населению в размере 28 млн руб., в том числе на приобретение ГСМ, снегоходов, лодочных моторов, бензопил.

На территории Туруханского района Красноярского края, где проживают эвенки, селькупы, кеты, осуществляет производственную деятельность «Ванкорнефть».

(Продолжение на стр. 80)

Взаимодействие с местным населением предприятие ведет на основании программы развития материальной базы социальной сферы Туруханского района до 2010 года, которая, в свою очередь, является частью соглашения НК «Роснефть» с администрацией Красноярского края.

В 2008 году в рамках реализации программы НК «Роснефть» направила более 8 млн руб. на проектирование и реконструкцию здания под детский приют в поселке Бор; на проектирование и реконструкцию здания под спорткомплекс с бассейном в селе Туруханск — 5 млн руб., на реконструкцию краеведческого музея в том же селе — 1 млн руб.

Благотворительная и спонсорская деятельность

Благотворительная деятельность является одним из ключевых аспектов социальной политики НК «Роснефть». Компания осуществляет благотворительную деятельность в соответствии с регламентом «Об оказании благотворительной, финансовой и спонсорской помощи» и на основании критериев оказания благотворительной помощи.

Объем средств на благотворительность утверждается в рамках бизнес-плана Компании на год. Решения об оказании помощи принимаются исходя из установленного бюджета правлением НК «Роснефть» либо уполномоченными органами дочерних обществ Компании (правление, наблюдательные советы и проч.). Направление денежных средств коммерческим организациям не относится к благотворительному пожертвованию.

В 2008 году НК «Роснефть» потратила на благотворительные цели 618 млн руб., что на 28% меньше, чем в 2007 году (860 млн руб.). Снижение затрат на благотворительность в 2008 году объясняется общим сокращением инвестиций ввиду неблагоприятной экономической ситуации в стране и завершением в 2007 году ряда крупных проектов.

СТРУКТУРА РАСХОДОВ НК «РОСНЕФТЬ» НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ В 2008 ГОДУ, МЛН РУБ.



Основные показатели в области взаимодействия с обществом

| Основные показатели | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|--|---------|---------|---------|
| Налоговые платежи в бюджеты всех уровней, включая экспортные пошлины, млн долл. США (ОПБУ США) | 18 670 | 28 828 | 38 720 |
| Дивиденды выплаченные, включая дивиденды миноритариям в дочерних предприятиях, млн долл. США (ОПБУ США) | 499 | 536 | 538 |
| Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, млн долл. США (РСБУ), | 279,1 | 557,2 | 484,9. |
| в том числе на реализацию соглашений о партнерстве с регионами, млн долл. США (РСБУ) | 45,8 | 112,5 | 92,5 |
| в том числе на благотворительность, млн долл. США (РСБУ) | 10,6 | 33,6 | 24,9 |

Критерии оказания благотворительной помощи

Критерии оценки целесообразности оказания благотворительной помощи сотрудникам Компании и членам их семей:

- уровень дохода заявителя;
- состав семьи заявителя;
- стаж работы заявителя в Компании и профессиональные достижения;
- причина заявления (болезнь, стихийное бедствие и проч.).

Критерии оценки целесообразности оказания благотворительной помощи регионам деятельности Компании:

- наличие соглашения о сотрудничестве с регионом, взаимные обязательства сторон по соглашению;
- наличие совместно согласованной программы целевого использования благотворительных средств;
- наличие отчетности региона о целевом использовании благотворительных средств.

Критерии оценки целесообразности оказания благотворительной помощи организациям, учреждениям, фондам для реализации отдельных проектов:


- социальная значимость проекта с учетом интересов Компании;
- наличие договора благотворительного пожертвования с приложением сметы расходов, согласованной Компанией;
- наличие отчетности о целевом использовании благотворительных средств.



РАЗДЕЛ 7

ПЕРСОНАЛ

- Создание условий для эффективного труда
 - Подбор и мотивация персонала
 - Развитие и обучение персонала
 - Основные показатели в области персонала
-



Одной из важнейших задач НК «Роснефть» в области управления персоналом является обеспечение баланса между достижением целей Компании и удовлетворением личных потребностей сотрудников.



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

Одной из важнейших задач НК «Роснефть» в области управления персоналом является обеспечение баланса между достижением целей Компании и удовлетворением личных потребностей сотрудников.

Основными направлениями деятельности Компании в данной области являются:

- создание условий для эффективного труда;
- подбор и мотивация персонала;
- развитие и обучение персонала.

Такие важные вопросы, как «Охрана труда» и «Совершенствование корпоративной культуры», подробно описаны в разделах «Экологическая и промышленная безопасность» и «Управление Компанией» соответственно. Списочная численность сотрудников Компании по дочерним обществам, входящим в периметр консолидации РСБУ, на 31.12.2008 составила 170 872 человека. Списочная численность на конец 2008 года по предприятиям, входящим в периметр централизованного бизнес-планирования (ЦБП), составила 134 610 человек, а среднесписочная численность — 114 288 человек. Наибольшая доля персонала (25,9%) по-прежнему была занята в нефтедобыче. Доли занятых в сбыте (18,7%) и нефтепереработке (16,4%) так же, как и доля занятых в не-

фтедобыче, уменьшились за счет выведения ряда работников в сервисные предприятия. Доля работников профильных сервисных предприятий — еще 11,6%, на науку и прочие предприятия приходится 2,5% численности. Доля сотрудников центрального аппарата управления Компании составляет 1% от общей численности Компании. Текучесть кадров составила 10,6%. В 2008 году средний возраст сотрудников составлял 41 год. Руководящие должности занимали 12% сотрудников.

Компания проводит плановую оптимизацию численности персонала, которая является одним из элементов интеграции новых активов и постоянного повышения эффективности производства. При этом используются преимущественно «мягкие» способы оптимизации, реализация которых позволяет в основном избегать прямого сокращения персонала. В первую очередь, оптимизация достигается за счет добровольного планового выхода на пенсию с выплатой соответствующих выходных пособий и корпоративной пенсии. Кроме того, оптимизация происходит за счет вывода из структуры компании ряда непрофильных активов, а также некоторого сокращения позиций с избыточным количеством персонала, в том числе административно-управленческого.

Создание условий для эффективного труда

Деятельность по созданию условий для эффективного труда НК «Роснефть» развивается по направлениям:

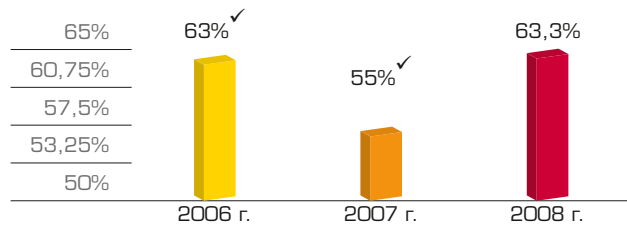
- взаимодействие с трудовыми коллективами;
- улучшение условий труда;
- поддержка здорового образа жизни;
- пенсионное обеспечение;
- жилищная программа.

Взаимодействие с трудовыми коллективами

НК «Роснефть» активно сотрудничает с профсоюзами, действующими в большинстве дочерних обществ Компании и объединяющими более половины сотрудников. Компания взаимодействует с профсоюзами по вопросам обеспечения безопасных и комфортных условий труда и достойного уровня оплаты труда, предоставлению сотрудникам социальных льгот, заключению коллективных договоров и пр.



ДОЛЯ РАБОТНИКОВ—ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА КОНЕЦ ГОДА



В большинстве дочерних обществ Компании действуют коллективные договоры между сотрудниками и администрацией, устанавливающие взаимные обязательства работодателя и сотрудников по обеспечению устойчивой деятельности предприятий, созданию условий для безопасного и эффективного труда сотрудников, перечню социальных льгот и выплат для персонала и подходы к их распределению. На конец 2008 года коллективными договорами было охвачено 83,7% сотрудников Компании. (Подробнее о коллективных договорах и

основных направлениях работы профсоюзных организаций см. в разделе «Социальное партнерство» отчета об устойчивом развитии за 2006 год.)

Улучшение условий труда сотрудников

Компания уделяет особое внимание обеспечению оптимальных условий труда и отдыха своим сотрудникам, снижению уровня их заболеваемости и травматизма.

В 2008 году на развитие производственной социальной сферы Компания направила 5434 млн руб., в том числе на строительство и ремонт вахтовых поселков, строительство и реконструкцию прочих объектов социально-бытового назначения и др.

Для Компании, в которой по вахтовому методу работает 27 тыс. человек (две смены), особое значение имеет обустройство и развитие вахтовых поселков. В 2008 году в Компании функционировало 62 вахтовых поселка.





РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

В 2008 году была запущена целевая программа приведения вахтовых поселков Компании к типовым стандартам НК «Роснефть». В 2008 году на реализацию программы было направлено 544,9 млн руб., в период 2009–2020 годов общий объем инвестиций должен составить 15,3 млрд руб. а на 2009 год общий объем инвестиций на улучшение условий труда и развитие социальной сферы производства планируется на уровне 5 млрд руб.

Поддержка здорового образа жизни

НК «Роснефть» приветствует и поощряет здоровый образ жизни. Компания реализует системный подход к охране здоровья и продлению профессионального долголетия сотрудников предприятий; считает приоритетным профилактическое направление в системе охраны здоровья; стремится к применению инновационных медицинских и реа-



В 2008 году на Ванкорском месторождении было завершено строительство вахтового поселка на 1220 человек, также ведется строительство четырех новых вахтовых поселков. В аэропорту «Игарка», обеспечивающем воздушное сообщение с Ванкорским месторождением, завершено строительство гостиницы и столовой, начато строительство здания длительного ожидания (общежития).

Выполнен капитальный ремонт шести вахтовых общежитий («Томскнефть», «Пурнефтегаз»), построено общежитие для молодых специалистов («Юганскнефтегаз»).

В общей сложности ремонтные работы были выполнены на 63 социально-бытовых объектах.

билитационных методов и к повышению мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.

В 2008 году снизились общий уровень заболеваемости и потери трудоспособности в связи с травматизмом. На данный показатель оказали влияние усилия, предпринимаемые Компанией для обеспечения условий труда сотрудников, пропаганды спорта и здорового образа жизни, а также обеспечения охраны труда (подробнее см. в разделе «Обеспечение безопасных условий труда и предупреждение аварий»). Тяжелые условия работы в прошедшие годы привели к профессиональным заболеваниям у ветеранов отрасли, которые выявляются при проведении медосмотров.

**ПОТЕРЯ ТРУДОСПОСОБНОСТИ**

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Коэффициент потери трудоспособности (дней отсутствия на рабочем месте на 200 тыс. часов) | 3,35 | 5,59 | 3,56 |
| Число случаев впервые установленных профессиональных заболеваний | 0 | 7 | 44 |

В Компании действует программа по охране здоровья, основная цель которой снижение уровня заболеваемости на 30% к 2012 году — до 43 случаев на 100 человек.

Основные направления программы:

- страхование сотрудников Компании по системе добровольного медицинского страхования (ДМС);
- оплата дополнительных услуг учреждений здравоохранения;
- санаторно-курортное лечение;
- компенсация стоимости абонементов в группы здоровья и занятий в спортивных секциях;
- проведение обязательных медицинских осмотров, иммунопрофилактики сотрудников Компании;
- пропаганда и стимулирование здорового образа жизни.

В 2008 году Компания потратила на реализацию программы 978 млн руб. Общие затраты Компа-

нии (с учетом новых активов) в 2009 — 2013 годах на реализацию этой программы планируются на уровне свыше 7 млрд руб.

В сентябре 2008 года в составе НК «Роснефть» создано ООО «РН-Здоровье». Основной целью создания предприятия стала оптимизация управления объектами социально-бытового назначения (278 ед.), находящимися на балансе Компании и передаваемыми «РН-Здоровью» с тем, чтобы улучшить медицинское обслуживание сотрудников Компании.

Развитие спортивных программ

Поддержка спортивных и оздоровительных программ для сотрудников — одна из составляющих программы по охране здоровья.

Компания финансирует:

- аренду бассейнов и залов для занятий командными видами спорта;
- оплату абонементов в спортивные секции и группы здоровья;
- проведение корпоративных соревнований.

В 2008 году системой ДМС были обеспечены более 90 тыс. сотрудников НК «Роснефть». Затраты Компании по этому направлению составили 394,5 млн руб.

Программа коллективного ДМС включает полное поликлиническое обслуживание, общую и специализированную стоматологическую помощь, организацию плановых и экстренных госпитализаций, а также услуги реабилитационно-восстановительного лечения. Размер взносов по ДМС в расчете на одного сотрудника к 2012 году планируется увеличить в 1,3 раза.



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ



Большое значение Компания придает регулярным занятиям спортом. В «РН-Пурнефтегазе» и «РН-Северной нефти» бассейны посещают более 1000 сотрудников.

Компания поддерживает и индивидуальные занятия спортом. Среди сотрудников НК «Роснефть» семь мастеров спорта международного класса, 32 мастера спорта, среди которых чемпионы и призеры России, Европы и мира. В 2008 году затраты на поддержку спорта высших достижений в Компании составили 6 млн руб. В ноябре 2008 года на 16-м чемпионате мира по гиревому спорту среди ветера-

нов сотрудники «Роснефть-Алтайнефтепродукта» Юрий Штерцер и Иван Щекотов стали призерами соревнований.

Важным корпоративным мероприятием Компании является ежегодная многоэтапная спартакиада, в 2008 году проводившаяся уже в четвертый раз. Соревнования проходят по восьми летним видам спорта (мини-футбол, баскетбол, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, гиревой спорт, шахматы и перетягивание каната), при этом количество участников спартакиады год от года растет.

В «РН-Юганскнефтегазе» ежегодно с ноября по апрель проводятся дни здоровья, где в лыжных гонках принимают участие более 2000 человек, а в трех спартакиадах участвуют более 30% сотрудников предприятия.



Спартакиада НК «Роснефть»

В 2008 году в Сочи прошла IV Спартакиада НК «Роснефть». В финальных играх приняли участие более 500 спортсменов и спортсменок из 14 команд дочерних обществ — победителей и призеров зональных туров.

В 2008 году более 15 тыс. сотрудников из 66 дочерних обществ Компании приняли участие в отборочных турнирах Спартакиады. Первый тур прошел в пяти городах России — Хабаровске, Нефтеюганске, Ангарске, Самаре и Краснодаре, где за путевки на финальные игры боролись 50 команд, объединивших более 1600 спортсменов. В I Спартакиаде участвовало всего 380 спортсменов, объединенных в 24 команды.

В 2008 году звание самого спортивного общества подтвердило «Роснефть» - Кубаньнефтепродукт», уже завоевывавшее в 2006 году звание победителя Спартакиады. Второе место — у победителя 2007 года — «Роснефть» - Кабардино-Балкарской топливной компании». Третье место заняло «Роснефть» - Смоленскнефтепродукт».

Большинство состязаний Спартакиады — командные: женская и мужская легкоатлетические эстафеты, перетягивание каната, турниры по волейболу, баскетболу и мини-футболу. Были и личные зачеты: по шахматам, настольному теннису и гиревому спорту

(Продолжение на стр. 90)



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

В рамках финальных игр Спартакиады был проведен турнир по мини-футболу среди руководителей НК «Роснефть». В турнире участвовали четыре команды генеральных директоров дочерних предприятий профильных направлений — добыча, переработка и сбыт, и руководителей центрального аппарата управления Компании. Победу завоевала команда центрального аппарата, уверенно обыграв соперников.

Руководство Компании придает большое значение проведению Спартакиады: Сергей Богданчиков ежегодно лично поздравляет победителей, вручая им награды. В 2009 году планируется, что в корпоративной Спартакиаде примут участие уже 20 тыс. человек, а первый командный тур пройдет в шести городах.

Жилищная программа

Компания реализует комплексную программу обеспечения жильем своих сотрудников. Программа включает:

- корпоративное ипотечное жилищное кредитование;
- жилищное строительство;
- участие в реализации федеральной целевой программы «Жилище» на Сахалине;
- предоставление служебного жилья.

В 2008 году НК «Роснефть» обеспечила свыше 1000 семей своих сотрудников жильем общей площадью 64 тыс. кв. м. В 2008 году на реализацию жилищных программ Компания затратила 1,86 млрд руб. В 2009 — 2013 годах на реализацию комплексной жилищной программы планируется направить более 12 млрд руб.

В Компании действует корпоративная ипотечная программа, включающая предоставление беспроцентного займа в размере 25 — 35% от стоимости квартиры и долгосрочного кредита на оставшуюся часть стоимости квартиры под льготный процент от банков — партнеров программы на срок до 17 лет под 8 — 10% годовых в рублях.

В 2008 году в рамках ипотечной программы жилищные условия улучшили более 650 сотрудников Компании. (Подробнее об условиях корпоративной ипотечной программы см. в отчете об устойчивом развитии за 2006 год.)

В России продолжает действовать национальный проект «Доступное и комфортное жилье — гражданам России». НК «Роснефть» в рамках участия в данном проекте строит жилые дома в тех регионах, где недостаточен рынок готового жилья и где оно дорогое — в Грозном, Губкинском. Жилье со-

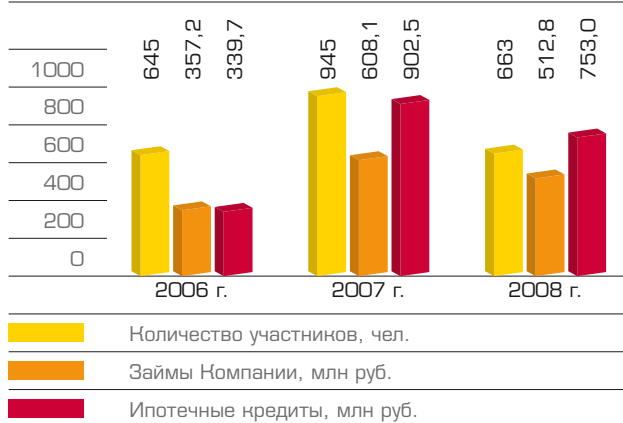
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ СОТРУДНИКОВ НК «РОСНЕФТЬ»

| | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|---------------------------------|---------|---------|---------|
| Всего обеспечение жильем, семей | 827 | 1164 | 1010 |
| в том числе: | | | |
| за счет ипотеки, семей | 645 | 945 | 663 |
| за счет других программ, семей | 182 | 219 | 347 |
| Затраты Компании, млрд руб. | 1,0 | 1,8 | 1,9 |



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

ИПОТЕЧНАЯ ПРОГРАММА НК «РОСНЕФТЬ»



трудникам предоставляется как за счет собственных средств, так и с частичным погашением его стоимости за счет средств Компании.

Основное строительство Компания в 2008 году вела в Грозном — там жилье получили 157 человек, 102 человека — в Губкинском. В завершение строительства жилых домов в Грозном и Губкинском в 2008 году Компания вложила 541 млн руб. и 450 млн руб. соответственно.

Кроме того, НК «Роснефть» с 2004 года принимает активное участие в реализации на территории Сахалинской области федеральной целевой программы «Жилище» (ФЦП), которая предусматривает переселение граждан из ветхого и аварийного жилья в новые квартиры. В рамках программы в 2004 — 2009 годах в городе Охе и поселке Ноглики строится жилье общей площадью 36,1 тыс. кв. м и стоимостью свыше 1,4 млрд руб. Финансирование программы осуществляется на паритетных началах совместно с администрациями Сахалинской области и муниципальных образований, взнос НК «Роснефть» составляет 706 млн руб. При этом 65% построенных квартир — 322 квартиры — получают сотрудники «РН-Сахалинморнефтегаза».

В 2008 году НК «Роснефть» профинансировала ФЦП «Жилище» на 148 млн руб., 43 работни-

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО



ка «РН-Сахалинморнефтегазе» получили квартиры в городе Охе и поселке Ноглики.

В 2009 году на реализацию комплексной жилищной программы планируется направить более 537 млн руб., что позволит обеспечить жильем 167 семей сотрудников Компании.

Пенсионное обеспечение

НК «Роснефть» реализует для своих сотрудников корпоративную пенсионную программу. Порядок корпоративного пенсионного обеспечения сотрудников НК «Роснефть» установлен стандартом Компании «О негосударственном пенсионном обеспечении работников НК «Роснефть» и ее дочерних обществ». К 2011 году полная пенсия сотрудника может замещать до 40% его предпенсионной заработной платы.



Пенсионное обеспечение сотрудников НК «Роснефть»:

- трудовая пенсия: предоставляется всем сотрудникам в соответствии с российским законодательством;
- корпоративная накопительная негосударственная пенсия: формируется за счет взносов Компании. Договоры с НПФ «Нефтегарант», который осуществляет дополнительное пенсионное обеспечение сотрудников НК «Роснефть», заключены большинством дочерних обществ Компании и охватывают более 100 тыс. человек. В 2008 году сумма пенсионных взносов НК «Роснефть» и ее дочерних обществ в НПФ «Нефтегарант» составила 2,3 млрд руб. В 2008 году негосударственные корпоративные пенсии получали 22 760 человек (9343 пенсионера и 13 417 ветеранов). Общая сумма выплаченных пенсий за год составила 367,6 млн руб.
- индивидуальная негосударственная пенсия: формируется за счет добровольных отчислений сотрудника в НПФ «Нефтегарант». Сотрудники Компании перечисляют часть своей заработной платы на индивидуальные пенсионные счета в НПФ «Нефтегарант». К концу 2008 года заключено более 18 тыс. таких договоров на общую сумму свыше 130 млн руб.

Подбор и мотивация персонала

Подбор персонала

Прием новых сотрудников в НК «Роснефть» осуществляется на основе действующих стандартов, предусматривающих обязательные процедуры согласований, оценки личностных и профессиональных качеств по корпоративным компетенциям, иные необходимые процедуры отбора и согласования кандидатов. Перечень открытых вакансий в Компании публикуется на ее официальном сайте, там же размещены формы анкет кандидатов.

Система мотивации персонала

НК «Роснефть» стремится к построению системы вознаграждения, привлекательной для сотрудников, мотивирующей их на постоянное повышение эффективности труда.

Система мотивации НК «Роснефть» предусматривает:

- предоставление конкурентоспособной заработной платы (для отдельных категорий сотрудников — в соответствии с показателями эффективности);
- формирование прозрачной системы премирования на основе ключевых показателей эффективности;
- формирование конкурентоспособного компенсационного пакета, позволяющего привлекать квалифицированных сотрудников;
- регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда. Повышение зарплаты в соответствии с тенденциями на рынке труда и возможностями Компании;
- построение системы планирования карьеры для сотрудников;
- реализацию обучающих программ;

- внедрение непрерывного цикла планирования и оценки работы сотрудников: постановка задач — выполнение — оценка и обратная связь — определение направлений совершенствования работы — постановка задач на следующий период.

При формировании базовых ставок заработной платы Компания опирается на данные систем мониторинга национального рынка труда, анализ инфляционной ситуации в стране и покупательной способности национальной валюты. Компания ведет регулярный мониторинг и анализ заработной платы во всех регионах присутствия и участвует во многих отраслевых и региональных обзорах вознаграждений и компенсаций: Ernst & Young, Mercer, Hay Group.

Заработная плата в дочерних обществах Компании, как правило, превышает средний уровень зарплаты в регионе. Средняя заработная плата в Компании в 2008 году составила 34 998 руб., что на 9% превысило показатель 2007 года. Однако процент роста заработной платы в 2008 году не отражает реального роста заработной платы, так как в большинстве дочерних обществ в течение отчетного периода произошли значительные структурные изменения, повлекшие за собой изменение структуры заработной платы. Реальный же рост заработной платы в дочерних обществах в 2008 году колебался в диапазоне от 7 до 15%.

В 2008 году была продолжена работа по унификации должностных уровней и системы заработной платы в дочерних обществах (процесс грейдирования). Процесс внедрения грейдирования опробован на базе «РН-Юганскнефтегаза» и в будущем будет распространен на остальные дочерние общества Компании.

В 2008 году разработаны ключевые показатели эффективности (КПЭ) для руководителей аппарата и ряда дочерних обществ Компании.



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ НК «РОСНЕФТЬ» И РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2008 ГОДУ., РУБ.

| Значительные регионы деятельности | Дочерние общества | Средняя заработная плата в дочерних обществах | Средняя заработная плата в регионе деятельности дочерних обществ (статданные) |
|-----------------------------------|--|---|---|
| Алтайский край | ОАО «НК «Роснефть» — Алтайнефтепродукт» | 12 977 | 9665 |
| Архангельская обл. | ООО «РН-Архангельскнефтепродукт» | 20 296 | 17 973 |
| Белгородская обл. | ОАО «Белгороднефтепродукт» | 11 855 | 13 604 |
| Волгоградская обл. | ЗАО «Энергосервис» | 13 940 | 12 389 |
| Красноярский край | ОАО «Ачинский НПЗ» | 35 640 | 19 166 |
| Карачаево-Черкесия | ОАО «НК «Роснефть» — Карачаево-Черкесскнефтепродукт» | 8818 | 9409 |
| Коми | ООО «РН — Северная нефть» | 66 448 | 20 638 |
| Краснодарский край | ООО «РН-Краснодарнефтегаз» | 17 650 | 13 339 |
| Краснодарский край | ООО «РН — Туапсинский НПЗ» | 26 365 | 13 339 |
| Красноярский край | ЗАО «Ванкорнефть» | 77 804 | 19 166 |
| Липецкая обл. | ЗАО «Липецкнефтепродукт» | 11 966 | 13 617 |
| Москва | ОАО «НК «Роснефть» — МЗ «Нефтепродукт» | 30 720 | 30 109 |
| Приморский край | ООО «РН-Находканефтепродукт» | 28 232 | 16 867 |
| Самарская обл. | ОАО «Самаранефтегаз» | 33 499 | 14 497 |
| Сахалинская обл. | ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» | 46 400 | 30 416 |
| Хабаровский край | ООО «РН-Востокнефтепродукт» | 26 991 | 19 951 |
| ХМАО | ООО «РН-Юганскнефтегаз» | 56 874 | 37 245 |
| Чечня | ОАО «Грознефтегаз» | 16 987 | 12 273 |
| ЯНАО | ООО «РН-Пурнефтегаз» | 51 327 | 43 620 |

Также разработан и утвержден стандарт «О повышении в должности и об увеличении заработной платы», согласно которому ни одно повышение в должности/зарплате не может производиться без рассмотрения результатов аттестации, проведенной в соответствии со стандартом «Об аттестации».

Компания предоставляет своим сотрудникам пакет социальных выплат и льгот, сверх установленного трудовым законодательством РФ. Пакет включает в себя:

- льготы, предоставляемые в рамках программ по охране здоровья: добровольное медицин-



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

ское страхование, бесплатные и льготные путевки на отдых и санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей, оплату проезда до места отдыха и обратно;

- единовременную материальную помощь в сложных жизненных ситуациях;
- единовременное пособие при выходе на пенсию.

Конкретное содержание соцпакета может различаться в зависимости от экономических возможностей дочерних обществ и условий коллективного договора. Всего по Компании объем социальных выплат в 2008 году составил 3767 млн руб.

Среди социальных льгот Компании особое место занимает образовательный беспроцентный заем — социальная помощь на получение базового высшего образования сотрудниками и их детьми в российских вузах с государственной аккредитацией. Всего в 2008 году было профинансировано 174 образовательных займа на общую сумму 7 млн руб.

Среди мотивационных мероприятий Компании особо стоит выделить прошедший в 2008 году смотр-конкурс «Лучший по профессии».

Продвижение и системы оценки

Вопросы должностного продвижения/ротации сотрудников НК «Роснефть», изменения уровня их заработной платы, зачисления в кадровый резерв, направления на обучение и приема на работу решаются с учетом оценки результатов их деятельности и на основании стандарта «Порядок повышения в должности и увеличения окладов работников Компании».

В Компании используются современные методы оценки и развития деловых и управленческих навыков, среди которых центры оценки по корпоративным компетенциям (включают в себя деловые игры, интервью и различные тесты), SHL-тестирование и пр.

В 2008 году 783 сотрудника Компании, рекомендованных в кадровый резерв, прошли центры оценки и получили персональные рекомендации для дальнейшего развития. Еще 4784 человека прошли SHL-тестирование в рамках различных внутрикорпоративных процедур. Кроме того, была проведена ежегодная оценочно-развивающая деловая игра для лучших молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 256 человек.

В 2008 году завершен пилотный проект «Оценка технических компетенций» для Корпоративного научно-проектного комплекса (шесть НИПИ) и добывающих дочерних обществ (десять предприятий). В рамках проекта разработаны технические компетенции и инструменты оценки для персонала, занятого в основных бизнес-процессах блока «Разведка и добыча». Разработано интегральное IT-решение для оценки и повышения уровня технической подготовки. Начата разработка технических компетенций и инструментов для служб главного геолога и главного инженера.

В 2008 году в 67 дочерних обществах НК «Роснефть» были введены в действие внутренние стандарты «О проведении аттестаций сотрудников». Был проведен аудит подготовки к процедуре аттестации в четырех дочерних обществах Самарского региона.

В августе-сентябре 2008 года в «Самаранефтегазе» состоялась аттестация персонала — процедуру прошли 911 сотрудников (почти 56% от численности персонала, подлежащего аттестации). В аппарате управления Компании процедуру аттестации прошли 191 человек (в 2007 году — 56 чел.). Итоги аттестации: 60% «соответствует требованиям к должности» и 40% «превышает требования к должности».

В 2009 году проведение аттестаций намечено в 67 дочерних обществах. Предполагается, что процедуру аттестации пройдут более 16 тыс. сотрудников Компании, подлежащих аттестации в 2009 году.



«Лучший по профессии — 2008»

26–27 августа 2008 года в Самаре прошли смотры-конкурсы профессионального мастерства НК «Роснефть» «Лучший по профессии — 2008». В 2008 году в конкурсе приняли участие представители добывающих предприятий, предприятий переработки и сбыта, представлявших семь федеральных округов, 57 дочерних обществ, всего 211 участников. Состязания прошли по 17 номинациям.

«Руководство Компании придает особое значение конкурсу, поскольку он позволяет оценить степень подготовленности специалистов, наметить новые направления развития, распространить лучший опыт, укрепить корпоративный дух, поднять престиж профессии», — заявил вице-президент НК «Роснефть» Сергей Караганов.

Конкурс включал в себя проверку теоретических знаний и практических навыков. Соревнования проходили на производственных объектах. «Пять объектов добычи, три объекта переработки и автозаправочная станция были доведены до уровня лучших стандартов, — рассказывает директор Департамента экологической и промышленной безопасности НК «Роснефть», председатель счетной комиссии Сергей Цапа. — Сделан ремонт, обсыпаны и заасфальтированы дороги, отремонтированы помещения, закуплено новое оборудование». Победителям были вручены сертификаты на автомобили «Шевроле-Нива». За второе и третье места участники получили денежные призы и почетные дипломы.



в соответствии с Трудовым кодексом РФ и утвержденным графиком аттестации.

Кадровый резерв

Программа кадрового резерва Компании включает системную работу по выявлению лучших, наиболее перспективных сотрудников, их подготовке и продвижению на ключевые управленческие позиции.

Целями формирования кадрового резерва Компании являются:

- выявление, удержание и развитие ценных сотрудников, имеющих высокий потенциал развития;
- заполнение появляющихся в Компании вакансий за счет внутренних резервов;
- удовлетворение потребности сотрудников в нематериальных методах стимулирования.

Кадровый резерв Компании предполагает формирование резерва на позиции первого, второго и третьего эшелонов управления (подробнее о структуре кадрового резерва Компании см. в от-

четах в области устойчивого развития за 2006 — 2007 годах). В 2007 году был сформирован кадровый резерв на позиции первого эшелона управления и начата работа по формированию кадрового резерва на позиции второго эшелона управления. В 2008 году был обновлен резерв на позиции первого эшелона управления, а также сформирован кадровый резерв на позиции второго эшелона в аппарате управления и в ключевых дочерних обществах.

Всего за 2007 — 2008 годы в кадровый резерв выдвинуто 1764 специалиста Компании. По результатам оценки в кадровый резерв зачислено 1020 человек. В кадровом резерве первого эшелона управления на конец 2008 года числился 241 сотрудник, во втором — 580 человек. В 2007 — 2008 годах в Компании было ротировано 88 человек, из них 54 человека — из кадрового резерва. В 2009 году работу по формированию кадрового резерва планируется продолжить.

Развитие и обучение персонала

Управление системой обучения персонала

НК «Роснефть» считает одной из своих приоритетных задач создание системы развития и обучения персонала, нацеленной на совершенствование профессиональных, управленческих и личностных навыков персонала с целью обеспечения устойчивого лидерства и дальнейшего роста капитализации Компании.

Ключевые принципы обучения и развития персонала Компании

- **Опережающий характер** — развитие знаний и навыков сотрудников в соответствии со стратегией развития Компании.

- **Непрерывность** — постоянное обновление знаний и развитие сотрудников с использованием разнообразных методов обучения.
- **Системность** — развитие персонала рассматривается как система мероприятий, тесно связанная с планированием персонала, вознаграждением и оплатой труда, управлением эффективностью деятельности, развитием корпоративной культуры.
- **Адресность и индивидуальный подход** — разработка курсов обучения и программ развития в соответствии с потребностями целевых категорий, формирование индивидуальных планов развития сотрудников.



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

- **Корпоративность** — обучение базируется на ценностях и нормах корпоративной культуры.
- **Эффективность** — контроль соотношения затрат ресурсов и требуемого качества программ обучения и развития.
- **Качество** — высокие требования к профессионализму преподавателей, методикам подготовки и проведения, технической оснащенности, организационной поддержке и практической направленности учебного процесса, активное использование информационных технологий в обучении и развитии.

В 2008 году НК «Роснефть» выполнила корпоративный план обучения. Проведено 84,5 тыс. чел/курсов, обучением было охвачено 70,3% персонала основных дочерних обществ:

- корпоративного управленческого обучения — 2240 чел/курсов;
- корпоративного технического обучения — 6218 чел/курсов;
- обязательного и профессионально-технического обучения — 75 970 чел/курсов.

На организацию обучения было потрачено 469 млн руб. Обучение проводилось как силами собственных учебных центров (43), так и силами внешних провайдеров, отбираемых на тендерной основе.

В 2008 году реализована программа обучения сотрудников, входящих в кадровый резерв Компании: для 22 сотрудников организовано обучение по программе корпоративного MBA, 434 чел/курса проведено по программам управленческого обучения.

Программа корпоративного MBA разработана норвежской бизнес-школой Bodo Graduate School of Business совместно с МИЭП МГИМО (У) МИД России.

Совместно с РГУ нефти и газа им. Губкина реализованы программы дополнительного образования:

- «Специалист технологического надзора и контроля при строительстве скважин»;

- «Экономика и управление на предприятии нефтегазового комплекса»;
- «Нефтегазовое производство».

Для сотрудников «Ванкорнефти» была организована целевая программа обучения и стажировки, в рамках которой 584 человека прошли обязательное и специальное техническое обучение, 55 человек — стажировки, а 196 человек — корпоративное техническое и управленческое обучение.

В 2008 году была проведена серия семинаров и тренингов для специалистов Компании в рамках профессиональной подготовки: (МСФО, управление земельно-имущественным комплексом, управление персоналом, пенсионная реформа и пр.)

В 2008 году была продолжена реализации программы так называемого зеркального обучения специалистов технического и экономического направлений Компании. Суть программы в том, чтобы дать специалистам экономических направлений базовые знания отраслевой специфики и, наоборот, специалистов-отраслевиков обучить основам экономики и управления. Программа реализуется совместно с РГУ нефти и газа им. Губкина. На базе РГУ сотрудники Компании проходят программы получения дополнительной профессиональной квалификации — в 2008 году по трем программам обучились 56 человек.

НК «Роснефть» уделяет большое внимание развитию собственной учебно-тренинговой базы — реконструкции и развитию учебных центров, созданию полигонов практического тренинга. В 2008 году был оснащен учебный центр «РН-Пурнефтегаза», учебные классы для «РН — Северной нефти» на базе технического колледжа города Усинска, учебного центра «Грознефтегаза» и др.

Обучение в Компании проводится не только в очной форме, но и дистанционно. Система дистанционного обучения позволяет всем сотрудникам Компании, чьи рабочие места оборудованы персональными компьютерами, в режиме реального времени пройти интерактивное обучение.



Создание научного учебно-проектного комплекса в Красноярске

Соглашение о комплексном сотрудничестве на 2008 — 2013 годы, включая создание и развитие научно-образовательного и проектного комплекса в Восточной Сибири для подготовки кадров в нефтегазовой области, было подписано между НК «Роснефть», советом администрации Красноярского края, федеральным агентством по образованию и Сибирским Федеральным университетом (СФУ).

В соответствии с документом работы пройдут в два этапа:

- I этап — строительство учебно-лабораторного корпуса Института нефти и газа Сибирского федерального университета для обучения студентов и аспирантов дневной формы обучения, в целях закрытия потребностей Компании в специалистах (срок — август 2010 года);
- II этап — строительство учебно-проектного центра НК «Роснефть» с учетом размещения в нем исследовательских лабораторий и рабочих мест «КрасноярскНИ-ПИнефть», а также учебных аудиторий и участков практического тренинга Регионального учебного центра НК «Роснефть» (срок — август 2011 года).

В декабре 2008 года проведена вся организационная работа по обеспечению начала работ.



Система непрерывного образования «Школа — вуз — предприятие»

Компания рассматривает вопрос подбора персонала в качестве одного из ключевых. Работа по подготовке сотрудников начинается на уровне общеобразовательных и профессиональных учебных заведений — Компания осуществляет поддержку школ, вузов, средних профессиональных учебных заведений во всех основных регионах своей производственной деятельности.

НК «Роснефть» с 2005 года развивает проект непрерывного образования «Школа — вуз — предприятие», цель которого — обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи через систему довузовской подготовки и систему взаимодействия с профильными высшими учебными заведениями.

Подбор и профориентация перспективных новых кадров начинается со школьной скамьи — через систему «Роснефть-классов», формируемых по результатам отбора выпускников девятых классов. (Подробнее об открытии и функционировании «Роснефть-классов» см. в отчетах об устойчивом развитии за 2006 — 2007 годы.)

В 2008 году Компания поддерживала функционирование 43 «Роснефть-классов» в 23 городах и в 13 регионах присутствия, на их содержание было потрачено 51,5 млн руб. Общее количество учащихся превышает 1100 человек; 366 человек окончили «Роснефть-классы» в 2008 году, из них 22% — с медалями, 98% выпускников стали студентами вузов, около 50% — студентами нефтяных и смежных специальностей. В 2008 году открылись «Роснефть-классы» в школах Нальчика, Стрежевого, Ижевска, Красноярска и Комсомольска-на-Амуре. В 2009 году планируется открыть еще пять «Роснефть-классов» в Находке, Игарке, Богучанах, Игре и Стрежевом.

В 2008 году Департаментом кадров Компании были приобретены и направлены в школы 510 инди-

видуальных карт доступа к образовательному portalу «Школьный клуб» ООО «НМ-Образование», для обеспечения дополнительного образования и поощрения учеников десятых «Роснефть-классов», активно участвующих в жизни школы, а также в олимпиадах, конкурсах и научно-практических конференциях. Карты дают возможность доступа к portalу, содержащему образовательную и развивающую информацию — электронные уроки, тренинги и репетиторы, интерактивные энциклопедии и тексты книг.

Взаимодействие с вузами

Выстроенная в Компании система работы с высшими учебными заведениями направлена на решение ключевых задач кадровой политики НК «Роснефть»:

- обеспечение притока на предприятия Компании высококвалифицированных молодых специалистов из числа выпускников вузов;
- повышение квалификации и переподготовка специалистов Компании с использованием научно-технического потенциала вузов.

НК «Роснефть» строит работу с вузами-партнерами на основании соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве. В 2008 году были заключены соглашения о сотрудничестве с двумя федеральными вузами — Высшей школой менеджмента СПбГУ и Сибирским федеральным университетом. Сегодня у Компании семь вузов-партнеров федерального уровня и 21 вуз — регионального. Объем финансирования направления «Взаимодействие с вузами» в 2008 году составил 88,9 млн руб.

Ежегодно в вузах проводятся «дни Роснефти» и другие профориентационные мероприятия. В 2008 году в вузах-партнерах Компании прошло 25 «дней Роснефти», в которых приняли участие 3800 студентов и школьников. По итогам этих мероприятий были отобраны и привлечены на практику на предприятия Компании 3080 человек, около 900 выпускников вузов, прошедших практику и полу-



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

чивших положительные отзывы по ее результатам, в 2008 году были приняты на работу в НК «Роснефть» и дочерние общества. В 2008 году профильные вузы окончили 235 выпускников «Роснефть-классов», 30 из них продолжили образование в магистратурах/аспирантурах, а 39 — приняты на работу в Компанию.

На основании действующих соглашений Компании с вузами они осуществляют подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов для нужд Компании. Она в свою очередь оказывает ву-

выплачены в 2008 году 15 преподавателям вузов-партнеров по 100 тыс. руб. каждый.

В 2008 году Компания потратила 27,4 млн руб. на финансирование базовой кафедры НК «Роснефть» в МИЭП МГИМО (У) МИД России — «Глобальная энергетическая политика и энергетическая безопасность» — и участие в попечительском совете вуза.

Оказание благотворительной помощи вузам-партнерам Компания осуществляет на основе до-



зам благотворительную помощь, выплачивает корпоративные стипендии и именные гранты наиболее успешным студентам и преподавателям. В 2008 году было выплачено 293 корпоративные стипендии лучшим студентам вузов-партнеров, из них 56 стипендиатов центрального аппарата Компании. Именные корпоративные гранты НК «Роснефть» были

говором благотворительной помощи. В 2008 году благотворительная помощь была оказана геологическому факультету МГУ, ВШМ СПбГУ и МФТИ на сумму более 17 млн руб.



Географическое расположение вузов — партнеров ОАО «НК «Роснефть»





РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ





РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ



Работа с молодыми специалистами

Одним из приоритетов кадровой политики НК «Роснефть» является работа с молодыми специалистами (МС). По состоянию на 1 января в НК «Роснефть» работают 2 613 молодых специалистов, 800 из них пришли в Компанию в 2008 году. Финансирование данной программы в 2008 году составило 43,5 млн руб. Работа с вновь пришедшей в Компанию молодежью систематизирована, ведется в рамках общекорпоративных стандартов — «О молодых специалистах», «О наставничестве», «О совете молодых специалистов», «О научно-технических конференциях молодых специалистов Компании».

Особое внимание Компания уделяет развитию научно-технического творчества молодых специалистов. Ежегодно растет количество молодых специалистов, вовлеченных в участие в научно-технических конференциях (НТК). В 2008 году введена практика проведения НТК в три эта-

па: на первом этапе 458 участников из 46 дочерних обществ приняли участие в региональных НТК. Участниками первой кустовой научно-технической конференции МС (КНТК) стали 295 победителей РНТК; победителями — 117 МС. Они в свою очередь приняли участие в заключительном этапе — третьей межрегиональной научно-технической конференции (МНТК). Все победители КНТК и МНТК награждены ценными подарками и денежными премиями. По итогам МНТК было отобрано 33 лучшие работы, рекомендованные к внедрению в производство.

Традиционным стало участие молодых специалистов в конкурсе научно-технических разработок среди молодежи предприятий топливно-энергетического комплекса, организованном Министерством промышленности и энергетики РФ. В 2008 году в конкурсе приняли участие 106 молодых специалистов из 41 дочернего общества НК «Роснефть», 25 из них вошли в число победителей.



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

В 2008 году дальнейшее развитие получили институты наставничества и советы молодых специалистов. За каждым молодым специалистом в течение первых дней работы закрепляется наставник — опытный сотрудник Компании с высокой квалификацией, который помогает адаптироваться МС на рабочем месте и направляет развитие его профессиональных навыков. В настоящее время в Компании около 700 сотрудников являются наставниками молодых специалистов. Для наставников в Компании введена про-

грамма мотивации и обучения, направленная на повышение эффективности института наставничества. Все наставники получают надбавку к заработной плате.

В Компании активно работают 44 совета молодых специалистов. Советы организуют проведение конференций, имиджевых мероприятий в вузах, совместные мероприятия с учащимися «Роснефть-классов», студентами вузов-партнеров, ветеранами производства.

Основные показатели в области персонала

| Основные показатели | 2006 г. | 2007 г. | 2008 г. |
|--|---------|---------|---------|
| Среднесписочная численность, тыс. чел. | 74 | 106 | 114 |
| Оплата труда и социальные льготы персонала, млн долл. США (ОПБУ США) | 851 | 2060 | 2651 |
| Льготы и выплаты социального характера персоналу, млн долл. США (РСБУ) | 38,7 | 83,5 | 151,5 |
| Расходы на производственную социальную сферу, млн долл. (РСБУ) | 58 | 155 | 218,6 |

Независимый отчет о проверке Отчета по устойчивому развитию ОАО «НК «Роснефть» за 2008 год, адресованный руководству ОАО «Нефтяная компания «Роснефть»¹

Задание на проведение проверки и распределение ответственности

По поручению ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» (далее — «Компания») мы провели проверку Отчета по устойчивому развитию ОАО «НК «Роснефть» за 2008 год (далее — «Отчет»). Целью проверки является получение подтверждения ограниченного уровня в отношении достоверности утверждений и данных, относящихся к результатам деятельности в области устойчивого развития, а также отражения в Отчете соответствующих существенных вопросов.

Мы несем ответственность за выполнение нашей проверки только перед руководством Компании в соответствии с согласованными с ним условиями. Следовательно, мы не принимаем на себя и не несем никакой ответственности при использовании независимого отчета о проверке для любой другой цели или перед любым другим лицом или организацией. Любое третье лицо может полагаться на Отчет, исключительно принимая на себя риски.

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки. Решения, принима-

емые руководством, охват Отчета и принципы отчетности в области устойчивого развития, включая неотъемлемые ограничения, которые могут повлиять на достоверность информации, представлены в разделе «Об отчете» на страницах 12-15 Отчета.

Ограничения нашей проверки

Наша проверка проводилась со следующими ограничениями:

- объем нашей проверки не предусматривал подтверждения заявлений третьих лиц о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития, содержащихся в Отчете;
- объем нашей проверки не предусматривал оценки соответствия Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти (IPIECA/API);
- объем нашей проверки не предусматривал оценки соответствия деятельности Компании Социальной хартии российского бизнеса, принятой Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП);
- объем нашей проверки был ограничен проведением процедур на уровне центрального офиса и посещением трех дочерних обществ.

Критерии проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия 3), разработанного Глобальной инициативой по отчетности GRI (далее — «Руковод-

¹ Перевод с оригинала на английском языке.

ство GRI (версия 3)) и внутренние принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Объем проверки

Процедуры проверки осуществлялись в соответствии с первой редакцией Стандарта подтверждения информации AA1000 Института социальной и этической отчетности, опубликованной в 2003 году², со Стандартом «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или обзоров исторической финансовой отчетности» (ISAE3000) и Кодексом этики, выпущенными Международной федерацией бухгалтеров, последний включает в том числе требования к нашей независимости.

Мы выполнили процедуры достаточные, по нашему мнению, для обоснования наших выводов. Для получения подтверждения ограниченного уровня мы выполнили следующие процедуры:

- провели интервью с представителями руководства Компании, которые связаны с управлением деятельностью в области устойчивого развития, а также с подготовкой соответствующей отчетности;
- провели анализ ключевых документов, относящихся к результатам деятельности в области устойчивого развития Компании и соответствующей отчетности;
- проанализировали деятельность в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией, и участия в двух круглых столах;
- провели сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли;

² Вторая редакция стандарта, AA1000AS (2008), была выпущена в октябре 2008 года

- изучили подборку публикаций в средствах массовой информации, относящихся к результатам деятельности Компании в области устойчивого развития в 2008 году;
- на основе процедур, уже описанных, подготовили список существенных вопросов и проанализировали их отражение в Отчете;
- проанализировали выборочные данные и процессы в области управления персоналом, охраны окружающей среды и охраны труда с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- посетили три дочерних общества Компании: предприятие нефтепродуктообеспечения ООО «РН-Туапсенепродукт», нефтеперерабатывающий завод — ООО «РН-Туапсинский НПЗ» — и предприятие, оказывающее операторские услуги по добыче нефти и газа, — ООО «РН — Северная нефть» — для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно результатов деятельности в области устойчивого развития;
- на выборочной основе провели сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете;
- оценили принципы отчетности в области устойчивого развития, использованные Компанией;
- проверили наличие в Отчете стандартных элементов отчетности, требуемых уровнем применения А+ Руководства GRI (версия 3), который заявлен Компанией на странице 138 Отчета.

Выводы

На основании проведенных процедур и в соответствии с заданием на проведение проверки, мы сформировали следующие выводы относительно Отчета. Наши выводы необходимо рассматривать с учетом цели и ограничений проверки, описанных выше.

Существенность: представила ли Компания сбалансированную информацию о существенных вопросах, касающихся результатов деятельности в области устойчивого развития?

- За исключением вопросов, указанных ниже, нам неизвестно о каких-либо существенных вопросах, касающихся результатов деятельности Компании в области устойчивого развития, которые не были отражены в Отчете.
- По нашему мнению, руководству Компании необходимо представить полную информацию о целях и задачах деятельности Компании в области устойчивого развития.

Полнота: располагает ли Компания полной информацией, на основе которой она сделала выводы о существенности вопросов, включенных в Отчет?

- Нам неизвестны какие-либо существенные вопросы, которые были исключены из суждений Компании касательно содержания Отчета.
- Нам неизвестны никакие существенные искажения в заявлениях, сделанных руководством Компании в Отчете, относительно результатов ее деятельности в области устойчивого развития.

Данные в области управления персоналом

- Нам неизвестны какие-либо существенные дочерние общества Компании, которые были исключены из процесса сбора данных в области управления персоналом.
- Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что данные в области управления персоналом были неправильно собраны на основе информации, представленной дочерними обществами.
- Нам неизвестны какие-либо ошибки, которые существенно повлияли на данные в области управления персоналом, представленные в Отчете.

Данные об охране окружающей среды и охране труда

- Отдельные отчитывающиеся дочерние общества были исключены из процесса сбора данных об охране окружающей среды и охране труда, как указано на странице 15 Отчета.
- Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что данные об охране окружающей среды и охране труда были неправильно собраны на основе информации, представленной дочерними обществами.
- Помимо исключения отдельных отчитывающихся дочерних обществ, как описано выше, нам неизвестны какие-либо ошибки, которые существенно повлияли на данные об охране окружающей среды и охране труда, представленные в Отчете.

Реагирование: как Компания реагировала на вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон?

- За исключением вопросов, отмеченных выше, нам неизвестны какие-либо дополнительные вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон, которые не были отражены в Отчете.

Соответствует ли Отчет требованиям уровня применения A+ Руководства GRI (версия 3)?

- Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что заявление руководства Компании на странице 138 о том, что Отчет соответствует требованиям уровня применения A+ Руководства GRI (версия 3), ошибочно.

Наша команда

Команда специалистов, выполнявших эту работу, была сформирована из представителей нашей международной практики по предоставлению услуг в области устойчивого развития. Ключевые члены нашей команды имеют опыт проведения независимых проверок в социальной, этической и экологической областях и принимали участие в аналогичных проектах для ряда российских и между-

народных компаний. Помимо этого наша команда включает специалистов по проверкам в области устойчивого развития, зарегистрированных в Международном регистре сертифицированных аудиторов (IRCA).

Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов проведенной нами проверки

Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании. Кроме того, нас попросили представить наблюдения по выборочным вопросам, обсуждаемым в Отчете. Ниже приведены данные наблюдения, при этом они не влияют на наши выводы относительно Отчета, описанные выше.

Данные об охране окружающей среды и охране труда: в ходе интервью мы получили подтверждение того, что представители руководства Компании осведомлены о проблемах, связанных с границами отчетности по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда, и взяли на себя обязатель-

ство улучшить сложившуюся ситуацию, как указано на странице 15 Отчета.

Документированная политика по отчетности: Компания описывает принципы отчетности в области устойчивого развития на странице 13-14 Отчета. Однако эти принципы не оформлены в виде официального документа и не утверждены в соответствии с внутренними требованиями Компании. Надлежащая документация принципов поможет улучшить процесс сбора информации в области устойчивого развития и облегчит процесс раскрытия соответствующей информации в следующих отчетах в области устойчивого развития.

**«Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.»,
Москва,
22 июля 2009 года**

 **ERNST & YOUNG**
Quality In Everything We Do

**ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)**

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|--|---------------|------------------------------------|---|
| СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ | | | |
| Обращение Председателя Совета директоров и Председателя Правления | 1.1 | | |
| Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей | 1.2 | | |
| описание значительных воздействий организации на устойчивое развитие и связанных с ними проблем и возможностей | 1.2 | | |
| объяснение подхода к определению приоритетов среди этих проблем и возможностей | 1.2 | | |
| основные выводы относительно прогресса и результатов, достигнутых в отчетный период | 1.2 | | |
| описание основных процессов, направленных на управление результативностью, и/или основных изменений | 1.2 | | |
| описание важных рисков и возможностей для организации, возникающих в связи с тенденциями устойчивого развития | 1.2 | | |
| определение приоритетности основных тем, рисков и возможностей в области устойчивого развития в соответствии с их значимостью для долгосрочной стратегии организации | 1.2 | | |
| сводная таблица, содержащая результативность по отношению к задачам, и полученный практический опыт в текущем периоде отчетности | 1.2 | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Обозначения | |
|-------------|----------------------------|
| + | Полностью отражен в Отчете |
| ± | Частично отражен в Отчете |
| - | Не отражен в Отчете |

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|--------------------|---------------------------------|--|
| Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть», обращение Президента ОАО «НК «Роснефть» | 7, 9 | + | |
| Управление рисками | 44 – 45 | + | |
| Управление рисками | 44 – 45 | + | |
| Принципы составления отчета (существенность) | 13 | + | |
| Обращение Президента ОАО «НК «Роснефть»; Основные показатели в области экологии, промышленной безопасности; Основные показатели в области взаимодействия с обществом; Основные показатели в области персонала | 9, 70, 81, 105 | + | |
| Устойчивое развитие и социальная ответственность | 29 – 31 | + | |
| Управление рисками | 44 – 45 | + | |
| Миссия и стратегия | 27 | + | |
| Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»; Основные показатели в области экологии, промышленной безопасности; Основные показатели в области взаимодействия с обществом; Основные показатели в области персонала | 28, 70, 81, 105 | + | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|------------|------------------------------|----------------------------------|
| сводная таблица (таблицы), содержащая задачи на следующий период отчетности и среднесрочные цели, связанные с ключевыми рисками и возможностями | 1.2 | | |
| описание существующих механизмов управления, специально предназначенных для управления этими рисками и выявления других рисков и возможностей | 1.2 | | |
| ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ | | | |
| Название организации | 2.1 | | |
| Главные бренды, виды продукции и/или услуг | 2.2 | | |
| Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные Компании, дочерние Компании и совместные предприятия | 2.3 | | |
| Расположение штаб-квартиры организации | 2.4 | | |
| Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность | 2.5 | | |
| Характер собственности и организационно-правовая форма | 2.6 | | |
| Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров) | 2.7 | | |
| Масштаб организации | 2.8 | | |
| число сотрудников (в разбивке по странам/регионам) | 2.8 | | |
| чистый объем продаж, объем продаж/выручки по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов | 2.8 | | |
| общая капитализация | 2.8 | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---|-------------------|---------------------------------|---|
| | | - | В Компании развивается система постановки целей и задач в области устойчивого развития, и в данный период не все цели были окончательно сформулированы. Компания планирует сформулировать и опубликовать цели и задачи в области устойчивого развития в среднесрочной перспективе |
| Управление рисками | 44 – 45 | + | |
| Контактная информация | 142 | + | |
| | | + | Основная продукция — нефть и нефтепродукты |
| | | + | http://www.rosneft.ru/about/OperationalStructure/ Годовой отчет – 2008, стр. 20-21 |
| Контактная информация; профиль Компании | 142, 24 | + | |
| Профиль Компании | 24 | + | |
| | | + | Компания является открытым акционерным обществом по российскому законодательству. Место регистрации Компании – Российская Федерация |
| Профиль Компании | 24 – 25 | + | Годовой отчет – 2008, стр. 69-78 |
| Профиль Компании; Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть» | 24 – 25, 28 | + | |
| Персонал | 84 | + | |
| Профиль Компании; Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть» | 24 – 25, 28 | + | |
| | | + | Годовой отчет – 2008, стр. 154-156 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|------------|------------------------------|----------------------------------|
| количественные характеристики продукции или предоставленных услуг | 2.8 | | |
| общая стоимость активов | 2.8 | | |
| доверительное управление (включая долю, принадлежащую крупнейшим акционерам, и их наименования) | 2.8 | | |
| затраты по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов | 2.8 | | |
| Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода | 2.9 | | |
| Награды, полученные за отчетный период | 2.10 | | |
| ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА | | | |
| Отчетный период | 3.1 | | |
| Дата публикации последнего из предшествующих отчетов | 3.2 | | |
| Цикл отчетности | 3.3 | | |
| Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания | 3.4 | | |
| Процесс определения содержания отчета | 3.5 | | |
| Границы отчета | 3.6 | | |
| Ограничения области охвата или границ отчета | 3.7 | | |
| Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями | 3.8 | | |
| Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет | 3.9 | | |
| Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок | 3.10 | | |
| Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете | 3.11 | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|----------------------|---------------------------------------|---|
| Профиль Компании; Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть» | 24 – 25, 28 | + | |
| | | + | Годовой отчет – 2008, стр. 235 |
| Профиль Компании; Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть» | 24 – 25, 28 | + | |
| | | + | Основная деятельность (более 95%) осуществляется на территории РФ |
| Профиль Компании | 24 – 25 | + | |
| Об отчете, Конкурентное положение Компании; Устойчивое развитие и социальная ответственность | 12, 19, 29 | + | |
| Об отчете | 12 | + | |
| Об отчете | 12 | + | II полугодие 2008 г.; http://www.rosneft.ru |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |
| Контактная информация | 138 | + | |
| Принципы составления отчета | 13 – 14 | + | |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |
| Границы отчета | 14 – 15 | + | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|------------|------------------------------|----------------------------------|
| Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете | 3.12 | | |
| Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета | 3.13 | | |
| УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ | | | |
| Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации | 4.1 | | |
| Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером Компании | 4.2 | | |
| Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании | 4.3 | | |
| Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации | 4.4 | | |
| Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты) | 4.5 | | |
| Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов | 4.6 | | |
| Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития] | 4.7 | | |
| Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации | 4.8 | | 1.1. |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСНП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|----------------------|---------------------------------------|--|
| Таблица соответствия отчета Руководству GRI (версия 3.0) и Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API, 2005 | 110 – 137 | + | |
| Об отчете | 12 | + | |
| Структура управления; Корпоративное управление | 40 – 43 | + | |
| Корпоративное управление | 42 | + | |
| Корпоративное управление | 43 | + | |
| Корпоративное управление | 40 – 43 | + | |
| Корпоративное управление; Система мотивации персонала | 40 – 43, 93 | + | |
| | | + | http://www.rosneft.ru/investors/information/charter/ 'Отчет – 2006, стр. 62-63 |
| | | + | http://www.rosneft.ru/investors/information/charter/ 'Отчет – 2006, стр. 54 |
| Миссия и стратегия; Ценности; Корпоративная культура | 27 – 28, 48 – 50 | + | http://www.rosneft.ru/investors/information/charter/ |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|------------|------------------------------|----------------------------------|
| Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам | 4.9 | | |
| Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации | 4.10 | | |
| Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом | 4.11 | | |
| Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает | 4.12 | | |
| Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов | 4.13 | | |
| Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация | 4.14 | | |
| Основания для выявления и отбора групп заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними | 4.15 | | |
| Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон | 4.16 | | |
| Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности | 4.17 | | |
| ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | | | |
| Сведения о подходах в области менеджмента | | | |
| АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ | | | |
| Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам | EC1 | ECO-1 | 1.2. |
| | | ECO-2 | 1.3. |
| | | ECO-A2 | 1.4. |
| | | ECO-3 | 1.5. |
| | | | 1.6. |
| | | | 1.7. |
| | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---|----------------------|---------------------------------------|--|
| Корпоративное управление | 40 – 43 | + | |
| Система мотивации персонала | 93 | + | |
| | | + | Компания считает важным проведение необходимых экспертиз для минимизации негативного воздействия на окружающую среду |
| | | + | Компания разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса, принятой РСПП, и планирует присоединиться к ней |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 34 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 – 34 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31-36 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31-36 | + | Подробные отчеты о круглых столах, проведенных по итогам 2008 года планируются разместить на сайте НК «Роснефть» в разделе «Устойчивое развитие» (http://www.rosneft.ru/Development/) |
| Структура управления | 40 | + | Годовой отчет – 2008, стр. 27-29 |
| Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть» | 28 | + | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|------------|------------------------------|----------------------------------|
| Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата | EC2 | | |
| Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами | EC3 | | 1.8. |
| Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти | EC4 | | |
| АСПЕКТ: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ | | | |
| Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации | EC5 | | |
| Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации | EC6 | | |
| Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации | EC7 | SOC-A3 | |
| АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ | | | |
| Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия | | | |
| ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | | | |
| Сведения о подходах в области менеджмента | | | 1.1. |
| Система экологического менеджмента | | ENV-6 | |
| АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ | | | |
| Использованные материалы с указанием массы или объема | EN1 | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|-------------------|---------------------------------|---|
| | | - | В настоящее время Компания приступает к оценке последствий изменения климата на ее деятельность и в будущих отчетах планирует представить эту информацию |
| Пенсионное обеспечение | 91 – 92 | + | http://www.neftegarant.ru/finance.php |
| | | + | В отчетный период Компания не получала значительной финансовой помощи от государства |
| Система мотивации персонала | 93 – 94 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 32 | ± | Данные о доле закупок у местных поставщиков не консолидированы в связи с масштабами Компании и произошедшими изменениями в ее составе. Раскрытие данного показателя планируется в среднесрочной перспективе |
| | | + | Компания стремится принимать на работу в свои дочерние общества местное население, подавляющее большинство руководителей высшего уровня (генеральный директор и его заместители) также являются местными жителями |
| Взаимодействие с обществом; Система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие» | 74 – 80, 100 | + | |
| Развитие интегрированной системы менеджмента | 54 – 55 | + | |
| Развитие интегрированной системы менеджмента | 54 – 55 | + | |
| Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть» | 28 | + | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|------------|------------------------------|----------------------------------|
| Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы | EN2 | ENV-A5 | 2.1. |
| АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ | | | |
| Прямое использование энергии с указанием первичных источников | EN3 | ENV-5 | 2.2. |
| Косвенное использование энергии с указанием первичных источников | EN4 | | |
| Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности | EN5 | | |
| Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение | EN7 | | |
| АСПЕКТ: ВОДА | | | |
| Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам | EN8 | ENV-A7 | 2.3. |
| Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды | EN10 | | 2.4. |
| АСПЕКТ: БИОРАЗНООБРАЗИЕ | | | |
| Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям | EN11 | ENV-A9 | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|----------------------|---------------------------------------|--|
| Обращение с отходами и охрана земель | 65 | + | Нефтедержащие отходы, перерабатываемые Компанией с получением товарных продуктов, составляют незначительную долю используемых материалов |
| | | - | В связи с масштабами и изменением структуры Компании данные об энергопотреблении не консолидируются. Компания планирует собрать данные об энергопотреблении в среднесрочной перспективе |
| | | - | В связи с масштабами и изменением структуры Компании данные об энергопотреблении не консолидируются. Компания планирует собрать данные об энергопотреблении в среднесрочной перспективе |
| Воздействие на атмосферу | 59 | + | |
| Воздействие на атмосферу | 59 | + | |
| Водопотребление и воздействие на водные объекты | 62 | ± | Показатель раскрыт частично, поскольку из-за масштаба компании приведение информации в разбивке по источникам воды не представляется возможным |
| Водопотребление и воздействие на водные объекты | 62 | + | |
| Обращение с отходами и охрана земель | 66 | + | Компания осуществляет производственную деятельность в лиманно-плавневой зоне Азовского моря, на шельфе Охотского моря, в бассейне реки Оби, в тундровой зоне Тимано-Печоры и Красноярского края (Ванкорское месторождение) |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|--|------------|------------------------------|----------------------------------|
| Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ | EN12 | | |
| Сохраненные или восстановленные местообитания | EN13 | | |
| Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии | EN14 | | |
| АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ | | | |
| Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы | EN16 | ENV-3 | 2.5. |
| Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы | EN17 | | |
| Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение | EN18 | | |
| Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы | EN19 | | |
| Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы | EN20 | ENV-A6 | 2.6. |
| Сжигание в факелах и выпуск в атмосферу газа | | ENV-4 | |
| Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта | | ENV-2 | 2.7. 2.7.2. |
| Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения | EN22 | ENV-A3 ENV-A4 | 2.8. |
| Общее количество и объем существенных разливов | EN23 | ENV-1 | 2.9. |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|----------------------|---------------------------------------|--|
| | | - | Компания не проводила специальных исследований о воздействии существующих объектов на биоразнообразие. При разработке новых проектов такие вопросы рассматриваются в рамках ОВОС. Компания, как участник проектов «Сахалин-1», «Сахалин -3» и «Сахалин-4», принимала непосредственное участие в обсуждении проблемы сохранения охотско-корейской популяции серых китов |
| Обращение с отходами и охрана земель | 66 | + | |
| Обращение с отходами и охрана земель | 66 | + | |
| | | - | Компания планирует провести оценку и опубликовать данные о выбросах парниковых газов в среднесрочной перспективе. см. также раздел "Выбросы в нефтедобыче" |
| | | - | По данным ряда других компаний отрасли, прочие косвенные выбросы парниковых газов не являются существенными для нефтегазовых Компаний. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный |
| Выбросы в нефтедобыче | 58 – 59 | + | |
| | | + | Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах |
| Воздействие на атмосферу | 57 | + | |
| Выбросы в нефтедобыче | 58 | + | |
| Водопотребление и воздействие на водные объекты | 63 | ± | Из-за масштаба Компании приведение информации в разбивке по водным объектам, в которые осуществляется сброс, не представляется возможным |
| Обращение с отходами и охрана земель | 65 | + | |
| Обращение с отходами и охрана земель | 67 | + | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|--|------------|------------------------------|----------------------------------|
| АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ | | | |
| Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия | EN26 | H&S-5 | 2.11. |
| Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категории | EN27 | | |
| АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ | | | |
| Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований | EN28 | | 2.10. |
| АСПЕКТ: ОБЩИЕ | | | |
| Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам | EN30 | | 2.12. |
| ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНОГО ТРУДА | | | |
| Сведения о подходах в области менеджмента | | | 1.1. |
| Уровень расходов на охрану труда | | | 3.1.9. |
| АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ | | | |
| Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону | LA1 | | 3.1.1. |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|-------------------|---------------------------------|---|
| Выбросы в нефтепереработке и нефтепродуктообеспечении | 60 | - | Компания не проводила оценку масштаба снижения воздействия на окружающую среду в результате выпуска более экологически чистого топлива. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный |
| | | - | Показатель не является существенными для Компании с учетом характеристик ее бизнеса (незначительная доля продукции выпускается в перерабатываемой таре). Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный |
| Затраты на обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и окружающей среды | 56 | + | |
| Затраты на обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и окружающей среды; Основные показатели в области экологии и промышленной безопасности | 56 | + | |
| «Персонал» — вводная часть; Развитие интегрированной системы менеджмента | 84, 54-55 | + | |
| Затраты на обеспечение промышленной безопасности, охрану труда и окружающей среды | 56 | + | |
| «Персонал» — вводная часть | 84 | + | Почти все сотрудники Компании (более 98%) работают по постоянному трудовому договору. Абсолютное большинство работает на территории РФ |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|---------------|------------------------------------|---|
| Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону | LA2 | | 3.1.2. 3.1.3. |
| Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности | LA3 | | |
| АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА | | | |
| Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами | LA4 | | 3.1.4. |
| Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении | LA5 | | |
| АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ | | | |
| Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам | LA7 | H&S-3 H&S -4 | 3.1.5. 3.1.6. 3.1.7. 3.1.8. |
| Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний | LA8 | | |
| Участие работников в разработке программ и мероприятий по охране труда | | H&S-2 | |
| Программы и мероприятия по снижению угрозы здоровью работников на рабочих местах | | H&S-3 | |
| АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ | | | |
| Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников | LA10 | SOC-5 | 3.1.10. |
| Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры | LA11 | | |
| Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | LA12 | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|----------------------|---------------------------------------|--|
| «Персонал» — вводная часть | 84 | + | В Компании на 31.12.08 работали 33% женщин; 23% сотрудников были младше 30 лет, 54% – от 30 до 50 лет, и 23% – старше 50 лет |
| | | + | Раздел «Социальное партнерство» отчета об устойчивом развитии за 2008 год |
| Взаимодействие с трудовыми коллективами | 85 | + | |
| | | + | В соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев) |
| Охрана труда; Поддержка здорового образа жизни | 68, 87 | + | |
| Поддержка здорового образа жизни | 86 – 90 | + | |
| Охрана труда; Взаимодействие с трудовыми коллективами | 68, 84 – 85 | + | |
| Охрана труда; Улучшение условий труда сотрудников | 68, 85 – 86 | + | |
| Управление системой обучения персонала | 97 – 98 | ± | В отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания не собирает данных об обучении в часах на сотрудника в год и не планирует собирать такие данные в среднесрочной перспективе |
| Продвижение и системы оценки; Кадровый резерв; Развитие и обучение персонала | 96 – 104 | + | |
| Продвижение и системы оценки | 95 – 97 | + | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|------------|------------------------------|----------------------------------|
| Мониторинг уровня удовлетворенности персонала | | SOC-A2 | |
| АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ | | | |
| Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия | LA13 | | 3.1.12. |
| Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников | LA14 | | |
| ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА | | | |
| Сведения о подходах в области менеджмента | | SOC-1 | |
| АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК | | | |
| Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека | HR1 | | |
| Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия | HR2 | | |
| АСПЕКТ: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ | | | |
| Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия | HR4 | SOC-4 | 3.2.2. |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|-------------------|---------------------------------|---|
| Кодекс деловой этики | 49 | + | |
| | | + | Среди руководителей Компании 22% женщин; 13% лиц моложе 30 лет и 60% – от 30 до 50 лет. 27% руководителей старше 50 лет |
| | | + | Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий сотрудников не отличаются |
| Устойчивое развитие и социальная ответственность | 29 – 30 | + | |
| | | – | Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека в рамках инвестиционных соглашений не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный |
| | | – | Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека подрядчиками не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный |
| | | – | Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению дискриминации. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск дискриминации не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|--|------------|------------------------------|----------------------------------|
| АСПЕКТ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ | | | |
| Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав | HR5 | SOC-7 | |
| Трудовые споры | | SOC-6 | 3.2.1. |
| АСПЕКТ: ДЕТСКИЙ ТРУД | | | |
| Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда | HR6 | | |
| АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД | | | |
| Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда | HR7 | | |
| АСПЕКТ: ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ | | | |
| Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью | HR8 | SOC-9 | |
| АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ | | | |
| Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия | HR9 | SOC-A6 | 3.2.3. |
| ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ | | | |
| Сведения о подходах в области менеджмента | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---|---------------------|---------------------------------|---|
| Взаимодействие с трудовыми коллективами | 84 – 85 | + | Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров |
| | | | Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров |
| | | | Компания не ведет деятельности связанной с риском использования детского труда |
| | | | Компания не ведет деятельности связанной с риском принудительного труда |
| | | | Компания не ведет статистики по данному показателю. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия | 31 – 34, 76 – 77 | + | Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. Взаимодействие с представителями коренных народов Севера описывается в разделе "Поддержка коренных малочисленных народов Севера" |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|--|------------|------------------------------|----------------------------------|
| АСПЕКТ: СООБЩЕСТВО | | | |
| Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение | SO1 | SOC-8 | 3.3.3. |
| Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач | | | 3.3.1. |
| Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач | | | 3.3.2. |
| Участие в некоммерческих организациях | | | 3.3.5. |
| Социальные инвестиции | | SOC-A4 | |
| Программы по поддержке местных сообществ | | SOC-A5 | |
| Коренное население | | SOC-A6 | |
| АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ | | | |
| Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией | SO2 | SOC-2 | |
| Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации | SO3 | SOC-2 | |
| Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции | SO4 | | |
| АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА | | | |
| Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование | SO5 | SOC-3 SOC-A1 | 3.3.4. |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСГП (2008)


| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|---|---------------------|---------------------------------|--|
| Поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия | 76 – 77 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия | 31 – 34, 76 – 77 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия | 31 – 34, 76 – 77 | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 34 | + | |
| Поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия | 76 – 77 | + | |
| Поддержка и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия | 76 – 77 | + | |
| Поддержка коренных малочисленных народов Севера | 78 – 80 | + | |
| | | - | Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. соответствующий раздел |
| | | - | Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. соответствующий раздел |
| | | - | Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. соответствующий раздел |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 – 34 | + | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)

| Элемент (показатель) | Индекс GRI | Индекс показателя IRIECA/API | Номер базового индикатора (РСПП) |
|---|---------------|------------------------------------|---|
| АСПЕКТ: ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ | | | |
| Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты | S07 | | |
| АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ | | | |
| Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований | S08 | | |
| ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ | | | |
| Сведения о подходах в области менеджмента | | | |
| АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ | | | |
| Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам | PR1 | | |
| АСПЕКТ: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ | | | |
| Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации | PR3 | | 3.4.1. |
| Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя | PR5 | | |
| АСПЕКТ: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ | | | |
| Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство | PR6 | | |
| АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ | | | |
| Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг | PR9 | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ 3.0),
 РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/API (2005)
 И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСНП (2008)

| Раздел отчета | Страницы в отчете | Раскрытие элемента (показателя) | Комментарии и ссылки на другие источники |
|--|-------------------|---------------------------------|--|
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 – 34 | + | См. также Годовой отчет – 2008, стр. 237 |
| | | + | См. Годовой отчет – 2008, стр. 210, 235, 247 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 – 34 | + | |
| | | + | Безопасность продукции нефтепереработки регламентируется специальными требованиями, и Компания учитывает эти требования при проектировании продукции |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 – 34 | + | Деятельность по предоставлению информации о соответствии нефтепродуктов стандартам безопасности Компания строит на основе требований соответствующего законодательства |
| | | + | |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 31 – 34 | – | Тема маркетинговых коммуникаций не была выявлена как существенная в процессе определения содержания отчета |
| | | + | См. S07 |

| | | В соответствии с версией 2002 г. | C | C+ | B | B+ | A | A+ |
|--------------|----------------------------|-------------------------------------|---|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---|---|
| Обязательное | Самодекларировано | | | Отчет прошел независимую проверку | | Отчет прошел независимую проверку | |  |
| | Проверено третьей стороной | | | | | | | |
| Возможное | Проверено GRI | | | Отчет прошел независимую проверку | | Отчет прошел независимую проверку | | Отчет прошел независимую проверку |
| | | | | | | | | |

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета ОАО «НК Роснефть» с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ОАО «НК «Роснефть» (далее — Компания) Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2008 г. (далее — Отчет). Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации по результатам деятельности Компании с позиций принципов Социальной хартии российского бизнеса.

Члены Совета в период с 20 июля по 4 августа 2009 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое личное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (<http://www.rspp.ru>).

Полнота предполагает, что компания комплексно отражает в отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международных систем отчетности — один из существенных факторов, которые принимаются во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. При этом подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ОАО «НК «Роснефть». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ОАО «НК «Роснефть».

ОАО «НК «Роснефть» может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета и других материалов, имеющих отношение к Отчету, которые были предоставлены Компанией, а также коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета, Совет подтверждает, что:

Отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2008 г. содержит в целом значимую информацию, охватывающую ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности компании.

В области экономической свободы и ответственности: Отчет содержит данные о производственно-экономических результатах за 2008 г., отражающие значительную роль компании в российской экономике. Обозначена роль Компании как крупного налогоплательщика и заказчика оборудования и услуг. Представлены сведения об управлении инновациями и внедрении новых технологий, что является важным фактором повышения производительности и конкурентоспособности. Представлена информация о программах, направленных на укрепление добросовестной деловой практики.

Партнерство в бизнесе: В Отчете освещается практика делового партнерства, охватывающая сотрудничество с государством и региональными органами государственной власти, работниками, деловыми партнерами, общественными институтами, содержится информация о взаимодействии с потребителями. Приводятся примеры сотрудничества с широким кругом партнеров в решении актуальных социальных и экологических задач, в частности, сотрудничества с финансовыми институтами по реализации корпоративной жилищной программы, взаимодействия с вузами в подготовке персонала и формировании кадрового резерва регионами, соглашения с деловыми партнерами, направленного на утилизацию попутного газа и пр. Освещается опыт многостороннего сотрудничества на примере создания научно-образовательного и проектного комплекса в Восточной Сибири. Специальное внимание уделяется сотрудничеству с персоналом Компании, направленному на развитие кадрового потенциала, обеспечению для работников возможностей профессионального развития, улучшению условий труда, программам социальной поддержки.

В области сохранения окружающей среды: В качестве одной из приоритетных рассматривается тема обеспечения экологической и промышленной безопасности, сохранения природной среды. Представлена информация об основных элементах системы управления, реализуемых Компанией мерах и достигнутых результатах в этой сфере. Следует отметить открытость компании, отражающей в Отчете проблемные аспекты — ухудшение ряда экологических показателей в связи с приобретением новых активов.

В области прав человека: Компания утверждает, что стремится к недопущению любых форм дискриминации или нарушения прав человека. В Отчете освещена практика Компании в сфере соблюдения трудовых прав, охраны здоровья работников, работа по улучшению экологических условий в регионах базирования предприятий Компании.

Участие в развитии местного сообщества: Представлена информация об основных направлениях участия Компании в развитии регионов присутствия — поддержке социальной инфраструктуры, поддержке коренных малочисленных народов Севера, благотворительной и спонсорской деятельности.

Включенная в Отчет информация в целом отражает последовательную работу Компании по внедрению принципов корпоративной ответственности в деловую практику. Отчет содержит сведения о ценностях, принципах и стратегических ориентирах, лежащих в основе деятельности Компании, системах управления, практике взаимодействия с заинтересованными сторонами, приводится значительный объем конкретных данных, отражающих результаты в экономической, социальной и экологической сферах.

Показатели, отражающие результаты деятельности Компании, представлены с использованием признанных международных и российских инструментов нефинансовой отчетности (GRI, IPIECA, Базовые индикаторы РСГП), что повышает ценность

раскрываемой информации, обеспечивая сопоставимость данных с другими компаниями отрасли.

Отчет за 2008 год является третьим отчетом Компании в области устойчивого развития, что свидетельствует о стремлении Компании к повышению информационной прозрачности и открытости.

При этом Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации и рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Представление о том, как принципы ответственной деловой практики разворачиваются в Компании в систему практических действий, станет полнее, если экономические, социальные и экологические результаты деятельности будут более последовательно отражены в Отчете в контексте стратегии Компании, в соотнесении с целевыми ориентирами, с системой ключевых рисков.

Учитывая роль Компании в экономике страны, представляется важным полнее отражать в Отчете реакцию Компании на вопросы, которые находятся в центре общественного внимания, в том числе связанные с розничными ценами на ее продукцию.

Компания уделяет значительное внимание развитию практики взаимодействия с заинтересованными сторонами. Тем более уместным становится более развернутое освещение в Отчете стратегии и механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также результатов этого взаимодействия.

Такие значимые аспекты деятельности Компании, отмеченные в Отчете, как ее позиция и практика в отношении потребителей и обеспечения качества продукции, заслуживают большего раскрытия, что отвечает интересам внешних заинтересованных сторон.

Совет обращает также внимание Компании на возможности большей сопоставимости ключевых тем

и показателей от отчета к отчету для демонстрации динамики достижений Компании, а также результативности в реализации поставленных целей. В экологическом разделе, в частности, в отношении показателей, фиксирующих ухудшение ситуации, было бы уместно отражать в динамике данные не только по компании в целом, но и по сопоставимым активам Компании (т.е. без учета вновь приобретенных в отчетном периоде активов).

В целом Совет РСПП по нефинансовой отчетности положительно оценивает Отчет и поддерживает приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отчетности в области устойчивого развития.

Председатель Совета РСПП по нефинансовой отчетности Ф.Т. Прокопов

Заместитель Председателя Совета РСПП по нефинансовой отчетности – ответственный секретарь Е.Н. Феоктистова

Используемые сокращения

ОАО «НК «Роснефть», НК «Роснефть», Компания — сокращенные названия для ОАО «Нефтяная компания «Роснефть».

Отчет – 2008 — отчет об устойчивом развитии ОАО «НК «Роснефть» в 2008 году.

Отчет – 2007 — отчет об устойчивом развитии ОАО «НК «Роснефть» в 2007 году.

Отчет – 2006 — отчет об устойчивом развитии ОАО «НК «Роснефть» в 2006 году.

Доступны на официальном сайте Компании по адресу: <http://www.rosneft.ru>

Годовой отчет – 2008 — отчет о деятельности Компании в 2008 году. Доступен на сайте Компании по адресу: <http://www.rosneft.ru>

Руководство GRI — Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.0.

АЗК — автозаправочный комплекс.

АЗС — автозаправочная станция.

ИСУ ПБОТОС — интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды.

КНТЦ — Корпоративный научно-технический центр.

НТК — научно-техническая конференция.

МС — молодой специалист.

МЧС — Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

НПФ «Нефтегарант» — негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант».

ОПБУ США — общепринятые принципы бухгалтерского учета США.

ПНГ — попутный нефтяной газ.

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета.

РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей.

ТЭК — топливно-энергетический комплекс.

Контактная информация

**Открытое акционерное общество
«НК «Роснефть»**

Адрес: 117997, Россия, г. Москва,
Софийская наб., 26/1

Телефон +7 (495) 777-44-22

Факс +7 (495) 777-44-44

E-mail: postman@rosneft.ru

Корпоративный сайт:

<http://www.rosneft.ru>

<http://www.rosneft.com>

Обратная связь

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом по устойчивому развитию нашей Компании, вы можете обратиться в управление корпоративной культуры

Телефон +7 (495) 229-47-36

Факс +7 (495) 229-47-68

E-mail: e_karpova@rosneft.ru

